

Neiva, 20 de Febrero de 2024.

Doctor

Eulogio Duran Rodríguez.

Subgerente Administrativo Y Financiero

E.S.E. CARMEN EMILIA OSPIANA

Cordial Saludo.

Asunto: Convocatoria a reunión comisión de personal Ese Carmen Emilia Ospina 23/02/2024

En calidad de presidente de la comisión de personal Ese Carmen Emilia Ospina, me permito convocar a reunión ordinaria de comisión de personal, correspondiente al mes de Febrero de 2024, para el 23 de febrero de 2024, a las 9 Am en la sede del Centro de Salud de Canaima, para lo cual se contara con el siguiente orden del día:

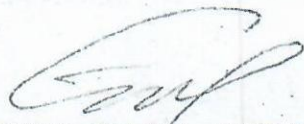
1. Lectura y aprobación del orden del día
2. Llamado a lista y verificación del Quórum.
3. Lectura y aprobación del acta anterior.
4. Seguimientos a tareas.
5. Propositiones y varios.

Copia: Dra. Gina Beatriz Gerardino Botero, representante del empleador.

Dr. Guillermo Bonilla Escobar, representante de los empleados.

Ingeniera: Martha Patricia Plaza Zambrano, representante del empleador.



Dra. Roció Correa Losada, Profesional Universitario, invitada



ELVIA MARIA TAFUR MOGOLLON

Presidente comisión de Personal

Ese Carmen Emilia Ospina

 CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad	FORMATO ACTA				
PROCESO: GARANTIA DE LA CALIDAD	CODIGO: GC-S3-F1	VIGENCIA: 11/01/2023		V5	PÁGINA 1 de 8

DATOS GENERALES

ASUNTO	COMISION ORDINARIA DE PERSONAL	No. ACTA: 2	
FECHA	23/02/2024	HORA INICIO	8:20 Am
RESPONSABLE	Eulogio Duran Rodríguez	HORA FINAL	10:00Am

OBJETIVOS

1. Realizar reunión ordinaria de comisión de personal Ese Ceo- seguimiento a tareas

TEMAS

1. Llamado a lista y verificación del Quórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día
3. Lectura y aprobación del acta anterior.
4. Seguimientos a tareas.
5. Propositiones y varios.

COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA			CUMPLE		OBSERVACIONES
		D	M	A	SI	NO	
Reunión de conductos regulares	Talento Humano						
Realizar registro de otro miembro de la comisión de personal	Talento Humano						

DESARROLLO

1. **LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DIA:** La Dra. Rocio Correa Losada da lectura al orden del día, el cual es aprobado por unanimidad.
2. **LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:** Se realizó llamado a lista y verificación de quórum, se observa que hay quórum para deliberar (Ver anexo de asistencia). La comisión le solicita a la Dra. Rocio Correa ser la secretaria a Doc

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92





 ESE Carmen Emilia Ospina

 CARMEN EMILIA OSPINA <small>Salud, bienestar y dignidad</small>	FORMATO ACTA				
PROCESO: GARANTIA DE LA CALIDAD	CODIGO: GC-S3-F1	VIGENCIA: 11/01/2023	V5	PÁGINA 2 de 8	

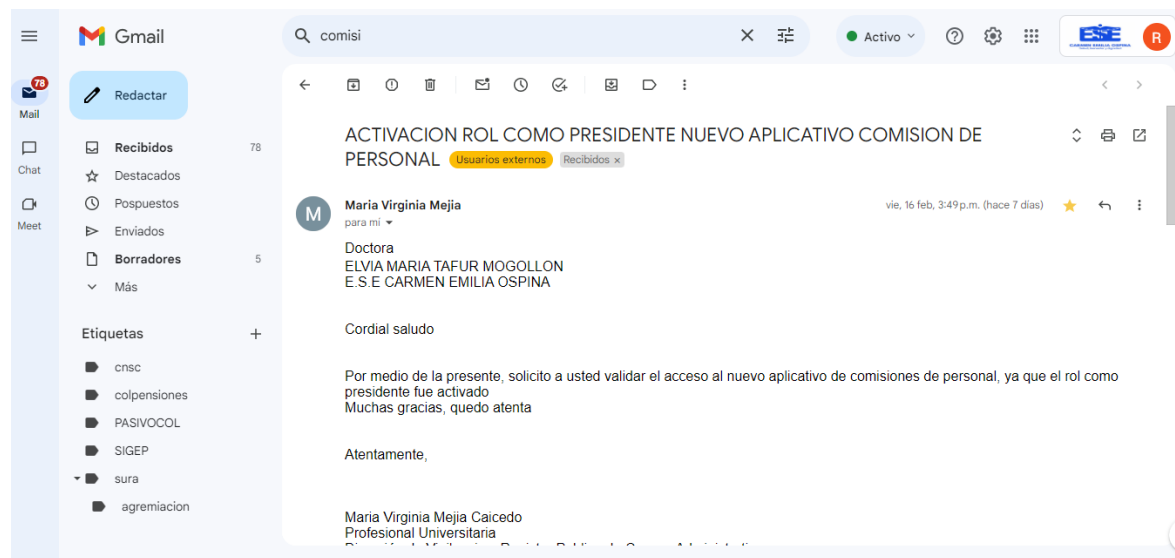
para la presente reunión debido a que el Dr. Eulogio Duran no estaba presente al inicio de la reunión.

3.LECTURA Y APROBACION DEL ACTA ANTERIOR: Se da lectura al acta N° 1 de fecha 31 de Enero 2024, es aprobada y firmada por los miembros de la comisión, con modificaciones.

4. SEGUIMIENTOS A TAREAS:

4.1 CAPACITACION DE CONDUCTOS REGULARES: La Dra. Rocio Correa Losada indica a la comisión de personal que esta capacitación está pendiente definir fecha, ya se realizó la solicitud a la Dra. Camila Tejada, continúa pendiente.

4.2. REALIZAR REGISTRO DE OTRO MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE PERSONAL: La Dra. Roció Correa Losada, le informa a la comisión que se realiza la solicitud y posteriormente, se recibe correo indicando que ya se había activado el rol de presidente.



Se intenta ingresar al aplicativo simo 4.0, pero no lo permite, de nuevo se realiza la solicitud pero no ha sido posible.

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92



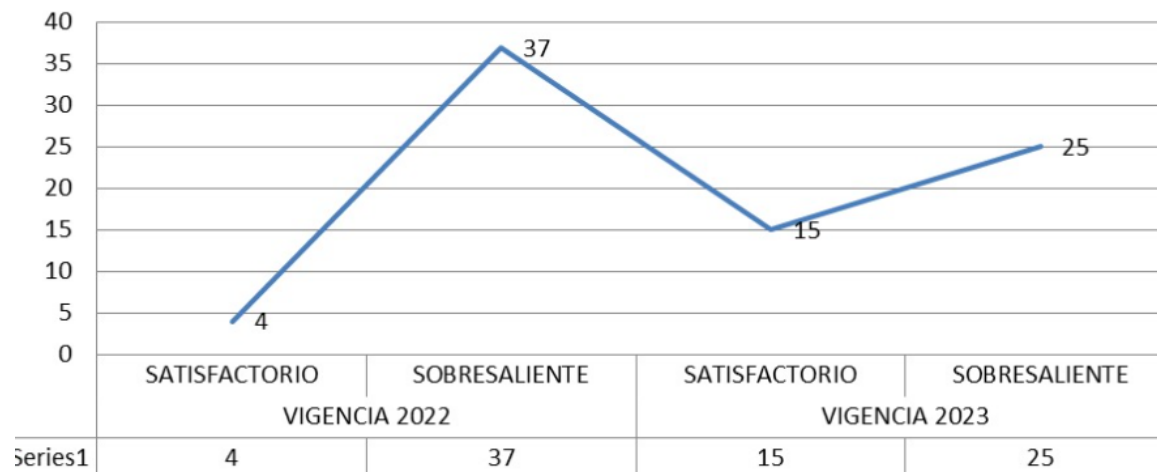


 ESE Carmen Emilia Ospina

Se envía todo los soportes de nuevo.

5. PROPOSICIONES Y VARIOS:



La Dra. roció Correa Losada informa a la comisión de personal que se finalizó la evaluación desempeño periodo anual ordinario:



De acuerdo a la grafica anterior podemos observar que de los 40 funcionarios pertenecientes a las carrera administrativa : 15 funcionarios obtuvieron la calificación en satisfactorio y 25 funcionarios en sobresaliente.

Una vez socializado los resultados de la evaluacion de desempeño podemos determinar que realizando un comparativo de la vigencia 2022 vrs la vigencia 2023, se presenta un incremento en el numero de satisfactorios.

La Dra. Gina Gerardino indica que se debe realizar seguimiento de quienes se encuentran en satisfactorio y ofertar alternativas de mejora ya que hubo aumento en 11 funcionarios que no alcanzaron el nivel sobresaliente y se debe revisar cuál fue el motivo. Igualmente recalca la importancia de que durante la evaluación parcial donde ya se puede observar la tendencia al descenso ir revisando evaluador y evaluado, cuales pueden ser los motivos que están originando la tendencia a disminuir en su evaluación y establecer compromisos para que al cierre con la evaluación definitiva se logre un

 <p>ESE CARMEN EMILIA OSPINA <small>Salud, bienestar y dignidad</small></p>	<p align="center">FORMATO ACTA</p>			
<p>PROCESO: GARANTIA DE LA CALIDAD</p>	<p>CODIGO: GC-S3-F1</p>	<p>VIGENCIA: 11/01/2023</p>	<p>V5</p>	<p>PÁGINA 4 de 8</p>

puntaje sobresaliente.

El Dr. Eulogio Duran Rodriguez, indica que debemos revisar el proceso.

La Dra. Gina Gerardino realiza lectura de la comunicación presentada por la Señora Martha Almario “Recurso de reposicion por inconformidad en evaluacion de desempeño laboral definitiva, de fecha 22/02/2024, radicado:01-202-002253-E-2024

La Dra Rocio Correa Losada realiza lectura de la comunicación presentada por la Señora Maria Yineth Cabrera Romero “Coloco reposicion, de fecha 22/02/2024, radicado:01-170-002299-E-2024.

La comision de personal invita a la Dra. Ledvy Esnedý Oviedo Acevedo, para que les comente como se ha realizado el proceso de evaluacion para los evaluados.

La Dra. Ledvi Esnedý Oviedo Acevedo, indica que el proceso esta liderado por la Dra. Ingry Suarez, pero que ella como profesionales especializados hace parte de la comisión evaluadora y refiere le han brindado los insumos y acompañado como apoyo para realizar la evaluacion.- Se ha entregado el reporte de la productividad y evidencias para llevar a cabo de manera objetiva el proceso de evaluación. Asi mismo expresa que hay funcionarios que no gozan de un estado de salud optimo y su rendimiento y cumpliendo a sus actividades no es igual.

Se realiza la observación en cuanto a que los funcionarios están inconformes con un aspecto que tiene que ver con que el marco de referencia de evaluación es la producción de la entidad y que está depende de muchos factores. Que a otras compañeras les han expresado que están realizando la evaluación con base en referenciación de una entidad de baja complejidad de Ibagué.

La Dra. Rocio correa Losada aclara que la ESE Carmen Emilia Ospina no ha implementado un sistema propio de evaluación y que se continua con el definido por la Comisión Nacional del Servicio Civil. Solicita que desde la alta gerencia se exija a las evaluadoras se capaciten, ya que la CNSC ha otorgado varios espacios de capacitación en evaluación de desempeño y se socializa la invitación a las evaluadoras, pero generalmente no se conectan a estos espacios, se entiende los múltiples compromisos que tienen, pero este tema es relevante para el personal en carrera administrativa.

La comision refiere que no es la instancia para resolver dichas reclamaciones, las cuales deben ser elevadas al Jefe directo en primera instancia, pero que el Dr. Eulogio Durán Rodríguez comenta que en aras de dar celeridad y solución a estas dos reclamaciones se cite a las funcionarias Maria Yineth Cabrera Romero y Señora Martha Almario, por parte de la comisión evaluadora y como veedores del proceso participe un delegado del área de talento humano y un miembro de la comisión de personal con el fin de revisar sus evaluaciones .

De acuerdo a lo enunciado se delega al Dr. Guillermo Bonilla Escobar para realizar el tramite de organizar la reunion y citar a las partes

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92





 ESE Carmen Emilia Ospina

 <p>ESE CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	<p>FORMATO ACTA</p>			
<p>PROCESO: GARANTIA DE LA CALIDAD</p>	<p>CODIGO: GC-S3-F1</p>	<p>VIGENCIA: 11/01/2023</p>	<p>V5</p>	<p>PÁGINA 5 de 8</p>

interesadas.

La Dra. Rocio Correa Losada enter a la comision que se apertura las inscripciones para los nuevos miembros de la comision de personal.



Una vez socializada la informacion la Dra. Gina Gerardino pregunta si ya hay postulados, la Dra. Rocio Correa Losada indica que aun no hay.

La Dra. Gina Gerardino le pregunta al Dr. Eulogio Duran Rodriguez, la fecha de realización del encargo y el Dr. Eulogio Duran Rodriguez, indica que se realiza el proximo 1/03/2024, orden dada por el señor Gerente.

Asi mismo la Dra. Gina Gerardino le pregunta sobre cuando se va a llevar a cabo el nombramiento de la auxiliar elegida para ocupar la vacante que quedaría de auxiliar área de la salud grado 03, la Dra. Rocio Correa Losada, manifiesta que lo indicado es la Sra. Betsy, y que esta endiente dar tramite de documentos.



Siendo las 11:30 am , se da por termina la reunión de la comisión de personal se adjunta listado de asistencia.

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92

ESE Carmen Emilia Ospina

 CARMEN EMILIA OSPINA <small>Salud, bienestar y dignidad</small>	FORMATO ACTA			
PROCESO: GARANTIA DE LA CALIDAD	CODIGO: GC-S3-F1	VIGENCIA: 11/01/2023	V5	PÁGINA 6 de 8

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA		
		D	M	A
Reunión de conductos regulares	Talento Humano			
Realizar registro de otro miembro de la comisión de personal	Talento Humano			
Realizar trámites para reunión con las funcionarias por sus reclamaciones.				

ASISTENTES

NOMBRE COMPLETO	CARGO	FIRMA
GINA BEATRIZ GERARDINO	Miembro de la comisión ESE Ceo	
GUILLERMO BONILLA ESCOBAR	Miembro de la comisión ESE Ceo (Suplen)	
ROCIO CORREA LOSADA	Invitada Profesional universitario talento humano	
MARTHA PLAZA ZAMBRANO	Miembro de la Comisión ESE Ceo	
EULOGIO DURAN RODRIGUEZ	Subgerente-Secretario de la Comisión ESE Ceo	

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad


LÍNEA AMIGA
863 2828


WHATSAPP
304 384 99 92


ESE Carmen Emilia Ospina



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

FORMATO ACTA



PROCESO:
GARANTIA DE LA CALIDAD

CODIGO: GC-S3-F1

VIGENCIA: 11/01/2023

V5

PÁGINA 7 de 8

CONTROL DE ASISTENCIA

ESE		FORMATO CONTROL DE ASISTENCIA		mipg	
PROCESO: GESTION DEL TALENTO (HUMANOS)		CODIGO: GC-S3-F1		VIGENCIA: 11/01/2023	
FECHA		22 FEBRERO 2024.			
LUGAR					
A QUIEN VA DIRIGIDA LA INFORMACIÓN		PERSONAL INTERNO DE LA ESE <input checked="" type="checkbox"/> PERSONAL EXTERNO DE LA ESE <input type="checkbox"/>			
ÁREA RESPONSABLE DE BRINDAR INFORMACIÓN		COMISION DE PERSONAL			
NOMBRE DEL RESPONSABLE		COMISION DE PERSONAL.			
ASUNTO		COMISION DE PERSONAL CORRESPONDIENTE MES FEBRERO.			
NO.	NOMBRE COMPLETO	FUNCIONARIO O CONTRATISTA	SEDE	ENTIDAD	FIRMA
1	Guillermo Branda E	funcionario	Canaima	ESB CEO	[Firma]
2	Marta Patricia Pizarro	funcionario	Canaima	ESB CEO	[Firma]
3	Gina Graciela Boker	funcionario	Canaima	ESB CEO	[Firma]
4	Rosa Asencio L	funcionario	Canaima	ESB CEO	[Firma]
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					

Atención: Si no se encuentra la información, contactar y solicitar.



863 2828 304 384 99 92 ESE Carmen Emilia Ospina

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92

ESE Carmen Emilia Ospina

 <p>ESE CARMEN EMILIA OSPINA <small>Salud, bienestar y dignidad</small></p>	<p>FORMATO ACTA</p>			
<p>PROCESO: GARANTIA DE LA CALIDAD</p>	<p>CODIGO: GC-S3-F1</p>	<p>VIGENCIA: 11/01/2023</p>	<p>V5</p>	<p>PÁGINA 8 de 8</p>

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad


LÍNEA AMIGA
863 2828


WHATSAPP
304 384 99 92


ESE Carmen Emilia Ospina