



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

**SEGUIMIENTO A LOS RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DEL
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL FORMULARIO UNICO
DE REPORTE Y AVANCE DE LA GESTION FURAG VIGENCIA 2020**

INFORME EJECUTIVO	
LUGAR: ESE CARMEN EMILIA OSPINA	FECHA: 3 de Agosto de 2021
NOMBRE: Eliana Carmenza Ordoñez Argote	CARGO: Profesional Universitario Área de planeación
ASUNTO: SEGUIMIENTO A LOS RESULTADOS DE LA MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DEL FORMULARIO UNICO DE REPORTE Y AVANCE DE LA GESTION FURAG VIGENCIA 2020	
OBJETIVO: Evaluar el avance en la implementación, seguimiento y cumplimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG vigencia 2020, teniendo como línea base el Formulario Único de Reporte de Avance a la Gestión - FURAG	
<p style="text-align: center;">DESARROLLO</p> <p>Introducción: el informe tiene como objetivo dar a las directivas de la ESE Carmen Emilia Ospina, el desarrollo en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, con fecha de corte al 3 de agosto de 2021.</p> <p>Para el año 2021 a raíz del estado de emergencia sanitaria por causa del coronavirus COVID-19, establecida mediante Resolución N° 385 del 12 de marzo de 2020, Decreto N° 417 del 17 marzo de 2020, “Por el cual se declara un Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional” y Decreto Legislativo N° 491 del 28 de marzo de 2020, “Por el cual se adoptan medidas de urgencia para garantizar la atención y la prestación de los servicios por parte de las autoridades públicas y los particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de los contratistas de prestación de servicios de las entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica”, se llevó a cabo un seguimiento al modelo de manera prudente, evitando en lo posible las reuniones presenciales.</p> <p>El siguiente informe, realizará un análisis al desarrollo actual del MIPG:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Para dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1499 de 2017, se gestionó mesas de trabajo y solicitud de información para recopilación, verificación de evidencias y realización del reporte del Formulario Único de Reporte y Avance a la Gestión – FURAG vigencia 2020, del cual se generó certificado de recepción de la información. 	

2. Se realizó capacitación a los líderes de las políticas del MIPG dando a conocer las generalidades, el marco normativo, operatividad, implementación, seguimientos, resultados FURAG
3. Se realizó capacitación a los líderes de las políticas del MIPG dando a conocer las generalidades, el marco normativo, operatividad, implementación, seguimientos, resultados FURAG
4. Se socializó los resultados FURAG vigencia 2020 con los líderes y/o responsables de las Políticas de Gestión, de igual forma se presentó las modificaciones a la herramienta de autodiagnóstico de las Políticas de MIPG, donde se incorporaron actividades concretas relacionadas en el FURAG, con el objetivo de establecer estrategias que den cumplimiento y/o permitan generar un plan de trabajo en búsqueda de la mejora continua.

La ESE CEO determinó la responsabilidad de las Políticas de Gestión de conformidad a las actividades relacionadas en dichas políticas, con el objetivo de generar apropiación e incentivar a la mejora continua, con estrategias que fomenten el desarrollo y cumplimiento de la Gestión Institucional. De conformidad a lo relacionado anteriormente, se presente la distribución de las políticas de Gestión con su respectivo líder responsable.

FURAG 2020		
NRO	POLITICA	RESPONSABLE
1	GENERAL	LIDERES
2	PLANEACION INSTITUCIONAL	PLANEACION
3	RACIONALIZACION DE TRAMITES	PLANEACION
4	SEGUIMIENTO Y EVALUACION	PLANEACION
5	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	PLANEACION/COMUNICACIONES
6	TRANSPARENCIA	PLANEACION/CONTROL INTERNO/WEB
7	DEFENSA JURIDICA	JURIDICA
8	SERVICIO AL CIUDADANO	SIAU
9	PARTICIPACION CIUDADANA	COMUNICACIONES/SUBGERENCIA
10	SEGURIDAD DIGITAL	TIC
11	GESTION DOCUMENTAL	TIC
12	GOBIERNO DIGITAL	TIC
13	CONTROL INTERNO	CONTROL INTERNO
14	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	TALENTO HUMANO
15	GESTIÓN ESTRATEGICA TALENTO HUMANO	TALENTO HUMANO
16	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TALENTO HUMANO
17	EQUIDAD DE LA MUJER	TALENTO HUMANO
18	GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO	TALENTO HUMANO
19	INTEGRIDAD	TALENTO HUMANO
20	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	TALENTO HUMANO



A continuación, se relaciona una tabla con el comparativo de los resultados del Índice de Desempeño Institucional (IDI) - FURAG 2019 y 2020, realizado por dimensiones.

CódigoSigep	Entidad	INDICE DE MEDICIÓN FURAG 2019							
		Índice de Desempeño Institucional	D1 Talento Humano	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	D3 Gestión para Resultados con Valores	D4 Evaluación de Resultados	D5 Información y Comunicación	D6 Gestión del Conocimiento	D7 Control Interno
		69,96	77,61	66,41	69,45	68,88	64,26	67,68	67,82
2881	CARMEN EMILIA OSPINA	INDICE DE MEDICIÓN FURAG 2020							
		Índice de Desempeño Institucional	D1 Talento Humano	D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	D3 Gestión para Resultados con Valores	D4 Evaluación de Resultados	D5 Información y Comunicación	D6 Gestión del Conocimiento	D7 Control Interno
		71.5	65.4	76.8	72.4	61.5	70.1	70.1	70.3

Fuente: función pública

Se relaciona también una tabla con el comparativo de los resultados del Índice de Desempeño Institucional (IDI) - FURAG 2019 y 2020, realizado por políticas.

POLITICAS	2019	2020
POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	82,9	63.6
POLÍTICA 2 Integridad	69,7	65.2
POLÍTICA 3 Planeación Institucional	66,4	76.8
POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	0	0
POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	72,5	61.8
POLÍTICA 6 Gobierno Digital	57,9	72.4



POLÍTICA 7 Seguridad Digital	67,2	68.4
POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	89,8	88.4
POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	64,1	70.6
POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	83,7	72.3
POLÍTICA 11 Racionalización de Trámites	74,2	70.7
POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	59	77.8
POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	68,9	61.5
POLÍTICA 14 Gestión Documental	68,9	65.3
POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	67,7	70.1
POLÍTICA 16 Control Interno	67,8	70.3
POLÍTICA 17 Mejora Normativa	0	0
POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	0	0



CONCLUSIONES:

Se puede evidenciar en el comparativo de MDI que el crecimiento del 2019 al 2020 es de 1.54 puntos llegando a la conclusión que el plan de acción para el 2021 se debe implementar con más compromiso.

En la POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público arrojó como resultado cero ya que el presupuesto no fue evaluado.

En la POLÍTICA 17 Mejora Normativa y la POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística igualmente arrojan un resultado cero por no ser evaluadas para la entidad.