


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA									
PLAN ACCION 2020									
OBJETIVOS CORPORATIVOS	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	METAS	INDICADORES	Línea Base	METAS	RECURSOS POR FUENTE (Millones de \$)		RESPONSABLES
						2020	PROPIOS	OTROS	
1. Implementar el modelo integral de atención en salud (MIAS) en las sedes de la ESE Carmen Emilia Ospina, prestando servicios de salud humanizados con accesibilidad, oportunidad, pertinencia, seguridad y continuidad. 2. Garantizar la atención preferente y diferencial a todos los usuarios con énfasis en la población materno infantil, vulnerable y víctimas de la violencia.	Rediseñar el proceso de atención actual, de acuerdo a lineamientos nacionales	Implementar el Modelo de atención integral en salud (MIAS)	Implementacion del modelo	(Actividades realizadas / Actividades programadas)*100	ND	40%	1333	1333	TECNICO CIENTIFICO
	Optimizar los procesos y procedimientos en Deteccion Temprana y Proteccion Especifica que deriven en atencion integral y el cumplimiento de indicadores gerenciales, implementando los nuevos modelos y metodologias para prestacion de servicios	Mejorar la cobertura de la E.S.E Carmen Emilia Ospina en actividades de Deteccion Temprana y Proteccion Especifica, atendiendo a los lineamientos y normatividad vigente e integrando la atencion desde el modelo MIAS-PAIS	Reinduccion y capacitacion mensual al personal asistencial en tematicas relacionadas con actividades de PyP con el objetivo de brindar informacion asertiva y actualizada que derive en el buen desempeño de los programas	(Numero de capacitaciones realizadas / Numero de capacitaciones programadas)*100	ND	100%	2666		
			Implementacion actividades de seguimiento y control en el area rural	Total de actividades realizadas / Total actividades programadas	ND	100%			
			Ejecucion actividades de seguimiento y control en el area urbana	Total de jornadas realizadas / Total de jornadas programadas	90%	95%			
			Realizar el Proceso de certificacion en la politica IAMI en una (1) sede de la institucion.	1 Centro de Salud certificado de la estrategia IAMI	ND	1			
1. Implementar el modelo integral de atención en salud (MIAS) en las sedes de la ESE Carmen Emilia Ospina, prestando servicios de salud humanizados con accesibilidad, oportunidad, pertinencia, seguridad y continuidad. 2. Garantizar la atención preferente y diferencial a todos los usuarios con énfasis en la población materno infantil, vulnerable y víctimas de la violencia.	Mantener actualizado el comportamiento de las enfermedades de interes en salud publica, que permita establecer los riesgos de la poblacion e imprementar estrategias, para el control de la enfermedad.	Fortalecimiento de los diferentes procedimientos que hacen parte del proceso de vigilancia epidemiologica	Dar cumplimiento como mínimo el 95% de las actividades de vigilancia epidemiologica	(Actividades realizadas / Actividades programadas)*100	100%	95%	55		CALIDAD
	El cumplimiento a lo establecido en las normas del Sistema Obligatorio de Garantia de la Calidad.	Mantener el cumplimiento del Sistema de habilitacion	100% del servicio ofertado con seguimiento al cumplimiento los estandares de habilitacion.	(Servicio que cumplen las normas de habilitacion / Numero total de servicios habilitados)*100	100%	100%	476		
		Cumplimiento del sistema de informacion para la calidad.	Cumplimiento del 100% de los informes requeridos por entes de vigilancia y control respecto al sistema de informacion para la calidad.	100% de cumplimiento de requerimiento de informacion.	100%	100%			
		Realizar autoevaluacion frente a estandares de acreditacion en salud establecidos por el Estado Colombiano.	100% de la Institucion autoevaluada frente a estandares de acreditacion en salud.	Una autoevaluacion realizada.	1	1			
		Desarrollar el Programa de la Auditoria para el mejoramiento de la calidad con enfoque en acreditacion en salud.	Ejecucion del 90% de las actividades del programa de la auditoria para el mejoramiento de la calidad programadas para el periodo evaluado.	(Numero de acciones de mejoramiento realizadas / Numero total de acciones programadas)*100	100%	90%			
		Lograr el reconocimiento formal y publico de la competencia tecnica del laboratorio clinico de la ESE Carmen Emilia Ospina	Implementacion de la norma tecnica ISO para la certificacion de las competencias tecnicas del laboratorio clinico	Certificacion de laboratorio clinico	Obtener certificacion del ente acreditador	0			
	1. Implementar el modelo integral de atención en salud (MIAS) en las sedes de la ESE Carmen Emilia Ospina, prestando servicios de salud humanizados con accesibilidad, oportunidad, pertinencia, seguridad y continuidad.	Garantizar el suministro de insumos a los diferentes servicios	Mejorar la oportunidad en la prestacion de servicios	Elaboración anual de un plan de compras	Numero de planes de compras elaborado	1	1	100	
Mantener como mínimo el 95% de Oportunidad en la entrega de insumos a los diferentes servicios				(Número de Entregas realizadas oportunamente a los diferentes servicios / Pedidos realizados)*100	100%	95%			
		Mejoramiento infraestructura y dotacion	Poner en funcionamiento SEGUNDA FASE CAIMI	Un centro CAIMI en funcionamiento	ND	1		200	GERENCIA-PLANEACION
			Gestionar en conjunto con el Municipio la construccion segunda fase CAIMI	Un proyecto gestionado	ND	1			

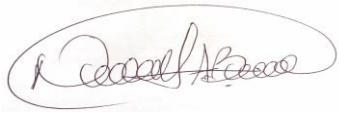
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA									
PLAN ACCION 2020									
OBJETIVOS CORPORATIVOS	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	METAS	INDICADORES	Línea Base	METAS	RECURSOS POR FUENTE (Millones de \$)		RESPONSABLES
						2020	PROPIOS	OTROS	
2. Garantizar la atención preferente y diferencial a todos los usuarios con énfasis en la población materno infantil, vulnerable y víctimas de la violencia.	Mejorar la accesibilidad en la presentación de servicios de salud	Mejoramiento infraestructura y dotación	Elaborar y gestionar la construcción centro de salud AIPECITO	un Proyecto gestionado y construido	ND	1		600	GERENCIA-PLANEACION
			Gestionar construcción segunda fase Palmas	Un proyecto gestionado	ND	1		3500	
		Optimizar el plan de mantenimiento hospitalario.	Elaboración de un plan anual de mantenimiento hospitalario	Número de planes elaborado	1	1	3333		MANTENIMIENTO
			Ejecutar como mínimo el 90% del plan anual de mantenimiento hospitalario	(Número de Actividades realizadas / Actividades programadas)*100	90%	90%			
3. Garantizar la efectividad gerencial de la ESE Carmen Emilia Ospina en su rentabilidad social y financiera, mediante el fortalecimiento de la capacidad organizacional y empresarial con un enfoque de competitividad.	Mantener el Equilibrio financiero	Optimizar el proceso de facturación	Garantizar el registro del 100% actividades en el proceso de facturación	(Número de actividades facturadas / Número de actividades efectivamente realizadas)*100	100%	100%	833		FACTURACION
			Efectuar como mínimo el 95% de las conciliaciones programadas con EPS-S	(Número de Conciliaciones realizadas / Conciliaciones programadas)*100	100%	95%	200		FINANCIERA - CARTERA
		Minimizar la cartera morosa	Mantener el porcentaje de glosas de cartera por debajo del 6%	(Valor glosa efectiva del periodo / Total facturado en el periodo)*100	4,7%	6%			
			Mantener meta de recaudo de cartera máximo a 120 días	Ventas servicios a crédito / Saldo promedio cuentas por cobrar	126	120			
			Ejecutar la liquidación de contratos de prestación de servicios de salud suscritos con las diferentes Entidades responsables del pago de servicios (EPS), mínimo al 60%	(Número de Contratos liquidados / total contratos terminados en el periodo)*100	63%	60%			
	Fortalecimiento de la transparencia y servicios de Atención al ciudadano	Mejorarlos niveles de satisfacción de los usuarios en la prestación de los servicios	Mantener la satisfacción del usuario por encima del 95%	(Número de Usuarios satisfechos / Total Usuarios encuestados)*100	99%	95%	216		SIAU
		Mejorar los sistemas de comunicación	Ejecutar las actividades contempladas en el Plan de Comunicaciones de la ESE Carmen Emilia Ospina	(Numero de actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas)*100	100%	100%	138		COMUNICACIONES
		Cumplir con los componentes definidos para la Estrategia Gobierno en Línea	Alcanzar en el trienio una implementación del 90% en la estrategia	(Número de Actividades desarrolladas / Actividades programadas)*100	35%	15%	95		TIC
		Fortalecer la transparencia y participacioun del ciudadano	Elaborar plan anual anticorrupcion	Un plan elaborado	1	1	5		PLANEACION
3. Garantizar la efectividad gerencial de la ESE Carmen Emilia Ospina en su rentabilidad social y financiera, mediante el fortalecimiento de la capacidad organizacional y empresarial con un enfoque de competitividad.	Transformacion de la Cultura Organizacional en el Talento Humano.	Mejorar los procesos de Administración y desarrollo del talento humano	Elaboración de los planes de capacitación, bienestar social e incentivos en forma anual	Número de planes elaborados	2	2	257		TALENTO HUMANO
			Ejecución como mínimo del 95% de los planes de capacitación, bienestar social e incentivos	(Número de Personas capacitadas / Total personal) *100	100%	95%			
				(Número de Actividades de bienestar e incentivos realizadas / Actividades programadas)*100	100%	95%			
			Desarrollar la política de Inclusion social con el fin de cumplir con la LEY 1816 DEL 2013	Numero de personas discapacitadas contratadas / Numero total de personas vinculadas a la ESE	ND	1%	50		
			Mantener actualizado el sistema de gestión de salud y seguridad del trabajo superior al 90%	(Número de revisiones programadas / Número de revisiones realizadas)*100	97%	90%	60		SALUD

# EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA

## PLAN ACCION 2020

OBJETIVOS CORPORATIVOS	OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	METAS	INDICADORES	Línea Base	METAS	RECURSOS POR FUENTE (Millones de \$)		RESPONSABLES
						2020	PROPIOS	OTROS	
			Actualizar los planes de emergencias	(Número de planes de emergencia actualizados / Número total de planes de emergencia)*100	100%	100%	00		OCUPACIONAL
3. Garantizar la efectividad gerencial de la ESE Carmen Emilia Ospina en su rentabilidad social y financiera, mediante el fortalecimiento de la capacidad organizacional y empresarial con un enfoque de competitividad.	Desarrollar el Plan Institucional de Archivos – PINAR, y planificar e implementar el Programa de Gestión Documental -PGD.	Ejecutar la metodología determinada por el Archivo General de la Nación AGN, en el Manual "Formulación del Plan Institucional de Archivos – PINAR	Alcanzar en el trienio una implementación del 95% en la estrategia PINAR	(Número de Actividades realizadas/ Actividades programadas)*100	35%	20%	120		TIC
	Mejoramiento del proceso auditor de control interno		Ejecutar el 90% del Programa Anual de Auditoría aprobado para cada vigencia, incluyendo las auditorías especiales	(Número de informes de auditoría presentados / Número de auditorías del Programa Anual de Auditorías, incluidas las especiales)*100	100%	90%	175		CONTROL INTERNO
		Realizar seguimiento periódico a los planes de mejoramiento suscritos, tanto internos como externos, de la E.SE	Realizar seguimiento al 90% de los planes de mejoramiento suscritos, tanto internos como externos	(Número de planes de mejoramiento con seguimiento documentado / número de planes de mejoramiento con cumplimiento del tiempo de ejecución)*100	100%	90%			
		Realizar seguimiento periódico a los riesgos extremos y altos identificados en los procesos estratégicos, misionales y de apoyo	Realizar seguimiento periódico al 90% de los riesgos por procesos catalogados como extremos y altos	(Número de riesgos extremos y altos / Número de riesgos con seguimiento periódico)*100	100%	90%			
3. Garantizar la efectividad gerencial de la ESE Carmen Emilia Ospina en su rentabilidad social y financiera, mediante el fortalecimiento de la capacidad organizacional y empresarial con un enfoque de competitividad.	Garantizar la Defensa Judicial oportuna	Defensa judicial oportuna	Mantener la Oportunidad en un 100% de respuesta a tutelas	(Número de tutelas gestionadas en los tiempos establecidos / Total Tutelas del periodo)*100	ND	100%	167		JURIDICA
			Mantener la Oportunidad en un 100% de respuesta a derechos de petición	(Número de derechos de petición resueltos / Total de derechos de petición del periodo)*100	ND	100%			
			Mantener la Oportunidad en un 100% de respuesta a procesos jurídicos	(Número de procesos jurídicos tramitados dentro de los términos establecidos / Total de procesos jurídicos del periodo)*100	ND	100%			
4. Promover las prácticas adecuadas en la prestación de los servicios de salud que contribuyan a la preservación y cuidado del medio ambiente en el municipio de Neiva.	Fortalecer la política del medio ambiente	Dar un adecuado manejo a los Residuos Peligrosos	Incinerar el 60% de los residuos peligrosos.	(Cantidad de residuos peligrosos incinerados / cantidad de residuos peligrosos generados)*100	61%	60%	326		MEDIO AMBIENTE
		Realizar campañas educativas de ahorro y uso eficiente de los recursos.	Reducir el consumo de los servicios públicos de energía y agua en un 5%.	Consumo inicial – Consumo final.	ND	5%			
			Realizar campañas educativas	(Número decampañas realizadas / Número decampañas progrmadas)*100	ND	100%			
		Cambiar las canecas que se encuentran en mal estado	Satisfacer las necesidades de canecas, con el fin de realizar una adecuada segregación.	(Número de canecas cambiadas / Número de canecas que requieren cambio)*100	100%	100%	33		

  
**ERIKA PAOLA LOSADA CARDOZA**  
 Gerente

  
**Reviso:** Nelson Andres Barrios Torres - Gestor de Planeación