

RESOLUCIÓN No. 87
(Marzo 07 del 2018)

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL ESTIMULOS E INCENTIVOS
DE LA ESE CARMEN EMILIA OSPINA PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 2018**

La Gerente de la Empresa Social del Estado "Carmen Emilia Ospina", en uso de sus atribuciones legales y estatutarias y en especial las conferidas por el Decreto 139 de 1996, el Decreto 1567 de 1998, la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1227 de 2005.

CONSIDERANDO:

Que la Ley 909 del 23 de Septiembre de 2004 en el Título Vi capítulo I artículo 36, párrafo establece: Con propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desarrollo de su labor y de contribuir con el cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrolle la presente Ley.

Que dentro de las obligaciones señaladas en el Decreto Ley 1567 de 1998, está la de organizar anualmente los programas de Bienestar Social para el Sector público.

Que la E.S.E Carmen Emilia Ospina, dando cumplimiento a lo ordenado por la Ley 909 de 2004, y ante la necesidad de brindar a su personal diferentes programas de bienestar e incentivos, adopta su propio PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS, para la vigencia 2018.

Que el jefe de la entidad deberá adoptar anualmente el Plan de Bienestar Social Estímulos e Incentivos de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 77 del Decreto 1227 de 2005.

Que el Manual de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la E.S.E Carmen Emilia Ospina, define los programas y actividades que se deben desarrollar en esta materia de conformidad con su naturaleza y ámbito de aplicación, interviniendo en las áreas de calidad de vida laboral y el área de protección y servicios sociales, con las estrategias planteadas en el Plan que se aprueba con el presente acto administrativo.

Que el plan de bienestar social que se adopta sigue los lineamientos de la cartilla del DAFP sobre Bienestar Social Laboral para desarrollar programas orientados básicamente a promover los siguientes aspectos:

- A) Educación
- B) Recreación, cultura y Deporte
- C) Calidad Laboral
- D) Programas de Estímulos e Incentivos

Que los Planes de Bienestar Social Estímulos e Incentivos, tienen por objeto otorgar reconocimientos a los trabajadores por su buen desempeño laboral, al compromiso institucional, a la lealtad institucional, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de la entidad.

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828

Que la Institución realizo el diagnostico aplicando entre sus empleados la encuesta, reuniones, consultas jurídicas y capacitaciones para determinar las necesidades de los funcionarios, la cual sirvió como insumo fundamental para la formulación del presente Plan de Bienestar Social Estímulos e Incentivos, documentos que hacen parte de este acto administrativo.

Que el área de Talento Humano de la ESE Carmen Emilia Ospina con la participación de los empleados y atendiendo las orientaciones metodológicas proporcionadas por el Departamento Administrativos de la Función Pública, llevo a cabo el diseño de programas para atender las necesidades detectadas durante la vigencia de 2018 agrupándolas en el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos, el cual se debe ejecutar dentro de las normas y procedimientos vigentes en la ESE CARMEN EMILIA OSPINA.

Que el comité de Bienestar Social en reunión celebrada el 13 de febrero de 2018 Acta 03 presento para su aprobación el Plan Anual de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la ESE Carmen Emilia Ospina para el año 2018.

Que en mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

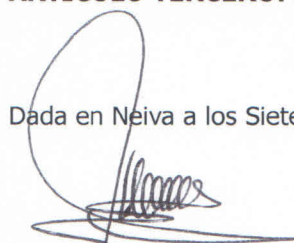
ARTICULO PRIMERO: Adoptar en todas sus partes el Plan Anual de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la ESE Carmen Emilia Ospina, de conformidad con el anexo tres (3) denominado "**PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL**" que hace parte integral del presente Acto Administrativo.

ARTICULO SEGUNDO: El Plan Anual de Bienestar Social, Estímulos e incentivos de la ESE Carmen Emilia Ospina, para la vigencia fiscal de 2018, que se adopta mediante este Acto Administrativo, será difundido por la Oficina de Talento Humano, por medios idóneos en toda la Institución y especialmente a los empleados responsables de su desarrollo y aplicación.

ARTÍCULO TERCERO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Neiva a los Siete días (07) días del mes de Marzo de 2018.


ERIKA PAOLA LOSADA CARDOZA
Gerente


LUZ ANGELA NARVAEZ CERQUERA
Subgerente (E)


ROCIO CORREA LOSADA
Gestor de Talento Humano


Reviso y Aprobó: RAFAEL E. ESCOBAR
Profesional en Derecho laboral y Seguridad Social

PROYECTO: SILVIA OSORIO
Apoyo Talento Humano

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Linea Amiga: 8632828

E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA
Plan de Bienestar Social Vigencia 2018

ANEXO 3

AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES							
EDUCACION							
ACTIVIDAD	FECHA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES	PRESUPUESTO	
BONO EDUCATIVO	FEBRERO	Subsidiar la matrícula de los hijos de los empleados, que cursen la educación básica primaria, secundaria y universitaria.	Hijos de los funcionarios menores de 18 años (Un hijo por funcionario)	36	Según Registros Civiles allegados y Certificación de Estudio.	300.000	10.800.000
EDUCACION FORMAL	CUANDO SEA REQUERIDO	Financiar la educación formal del trabajador, que se encuentre relacionada con las actividades y servicios que le presta a la empresa y contribuya al fortalecimiento y mejoramiento de la misma.	Personal de carrera administrativa	51	Hasta el 50% del valor de la matrícula, teniendo en cuenta la remuneración del funcionario, según tabla Res-049 2009		1.000.000
TOTAL EDUCACION							\$11.800.000,00
RECREACION CULTURA Y DEPORTE							
ACTIVIDAD		OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES	PRESUPUESTO	
CONMEMORACIÓN DIA DEL TRABAJO	MAYO	Desarrollar una jornada lúdica, cultural, que promueva los valores y principios básicos para un mejor relacionamiento laboral.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Jornada de Integración Socio-Cultural día del trabajo 01 de mayo.	90.000	\$8.280.000,00
ACTIVIDAD DE GRATITUD A LA VIDA	ENERO-DICIEMBRE	Otorgar un reconocimiento especial al trabajador en su onomástico resaltando sus valores y aportes al Desarrollo Institucional generando un mayor Compromiso y sentido de pertenencia.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Se realiza la entrega acorde a la fecha de su onomástico	55.000	\$5.060.000,00
ACTIVIDAD DE LA FUNCION OCUPACIONAL	MAYO, OCTUBRE, DICIEMBRE	Celebrarle su día a cada una de las profesiones, oficinas y actividades que hacen su aporte para el Desarrollo Institucional, como un gesto de gratitud y reconocimiento a su labor.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Se realizara en tres jornadas una en el primer semestre y dos en el segundo semestre . Mención en la fecha correspondiente.	50.000	\$4.600.000,00

GA

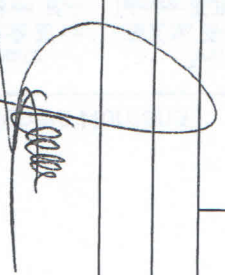
ACTIVIDAD CULTURAL DE VINCULO SOCIAL REGIONAL	JUNIO	Fomentar los valores culturales de la región y Promover la integración de los empleados	Todos los Funcionarios de Planta	92	Se realizara una actividad de integración de los empleados	45.000	\$4.140.000,00
ACTIVIDAD DE INCLUSION SOCIAL	ENERO-DICIEMBRE	Fortalecer mecanismos de inclusion social para personas en condicion de discapacidad.	Hijos personal de planta en condición de discapacidad	2	Presentacion certification medica.	1.000.000	\$2.000.000,00
ACTIVIDAD NAVIDEÑA HIJOS FUNCIONARIOS	DICIEMBRE	Celebrar a los hijos de los trabajadores las festividades decembrina, como actividad de integración en torno a las fechas decembrinas.	hijos menores de 18 años	58	Jornada de integración, actividad lúdica recreativa.	40.000	\$2.320.000,00
CENA NAVIDEÑA Y ESTIMULO NAVIDEÑO	DICIEMBRE	Integrar a los trabajadores con las tradiciones decembrinas, como una actividad de reconocimiento por su aporte institucional para el año que termina. Promover valores como la generosidad, la solidaridad y la gratitud.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Actividad de integración social para los trabajadores.	120.000	\$11.040.000,00
RECREACION CULTURAL NAVIDEÑA	DICIEMBRE	Generar espacios de encuentro artistico Navideño donde se motive la imaginación, a través de manualidades y se incentive cada arte	Hijos de Funcionarios de Planta hasta los 18 años	53	A través de esta actividad se hace entrega de un incentivo navideño a 53 hijos de los trabajadores de conformidad con lo establecido en la Resolución 049 de 2009.	320.000	\$16.960.000,00
JORNADA DEPORTIVA-NUEVOS TALENTOS	SEPTIEMBRE-OCTUBRE	Actividad lúdica- deportiva, y cultural, para promover la sana competencia, los valores relacionados con la labor en equipo, la solidaridad, el respeto, la tolerancia.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Actividad en la cual se desarrollen competencias deportivas, acuerdos con las disciplinas de preferencia de los trabajadores.	100.000	\$9.200.000,00

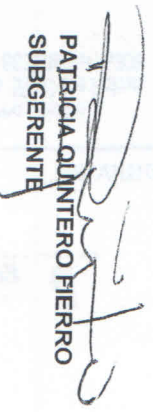
26

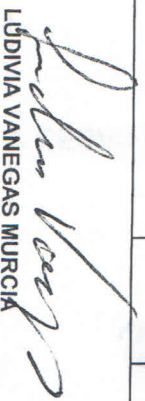
ACTIVIDAD ECOLOGICA	OCTUBRE- NOVIEMBRE	Evento de capacitación para promover los valores institucionales, para fortalecer los vínculos entre el trabajador y su empresa desarrollada en un contexto especial.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Dos jornadas de Capacitación, una en cada semestre, las cuales se desarrollarán fuera del entorno institucional, con el fin de propiciar un ambiente especial, carente de toda influencia laboral, propicio para fomentar la sana reflexión, el empoderamiento y compromiso institucional de los trabajadores así como el mejoramiento del clima laboral..	650,000	\$59,800,000.00
TOTAL RECREACION CULTURA Y DEPORTE							
AREA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL							
ACTIVIDAD		OBJETIVO	DIRIGIDO A	BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES	PRESUPUESTO	
AUXILIO FUNERARIO	FEBRERO	Apoyo económico para cubrir un porcentaje del costo de la póliza exequial como un aporte para mitigar los costos de posibles riesgos del trabajador y de su grupo familiar.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Para los trabajadores que tomen las pólizas durante el periodo, de conformidad con los términos que para el efecto establezca la Administración a través de las diferentes entidades de seguros y servicios funerarios.	60,000	\$5,520,000.00
PREPENSIONADOS	CUANDO SEA REQUERIDO	Apoyo jurídico, Psicológico y de emprendimiento para la desvinculación de los pensionados	Todos los funcionarios que cumplan con los requisitos de edad y tiempo de servicios	22	Actividades de capacitación y asesoría en pensión, formación de estilo de vida saludable con apoyo psicológico y actividades de formación empresarial para visionar a los pensionados en su tiempo libre	35,332	\$777,293.00
TOTAL CALIDAD DE VIDA LABORAL							\$6,297,293.00

ESTIMULOS

ACTIVIDAD	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES	PRESUPUESTO	
QUINQUENIOS	Reconocimiento a la labor prestada, al compromiso institucional, a la lealtad institucional, para aquellos trabajadores que cumplen 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 años de servicio a la Institución.	Todos los funcionarios de Planta que cumplen los requisitos	16	Acto especial para entrega de menciones y reconocimientos	380.000	\$6.080.000,00
TOTAL ESTIMULOS						\$6.080.000,00
GRAN TOTAL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2018						\$147.577.293,00


ERIKAPAOLA LOSADA CARDOZA
GERENTE


PATRICIA QUINTERO FIERRO
SUBGERENTE


LUDIVIA VANEGAS MURCIA
PRESIDENTE COMITÉ DE BIENESTAR


RAFAEL EDUARDO ESCOBAR ANILLO
APOYO JURIDICO TALENTO HUMANO



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSIÓN	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA	1 DE 15

DATOS GENERALES

ASUNTO	COMITÉ TE BIENESTAR SOCIAL		No. ACTA: 1	
FECHA	01 DE FEBRERO DE 2018		HORA INICIO	10: 00 AM
RESPONSABLE	CLARA EUGENIA PLAZAS		HORA FINAL	12:00 M

OBJETIVOS

EVALUAR Y ANALIZAR LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR VIGENCIA 2017.

TEMAS

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Lectura y aprobación del acta anterior.
4. Informe de actividad navideña
5. Informe del día del Medico
6. Informe del bono excequial.
7. Definir bono educativo.
8. Presentación y distribución de presupuesto vigencia 2018
9. Propositiones y varios.

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Linea Amiga: 8632828



FORMATO

ACTA

CODIGO GC-S1-FS

VERSION 2

VIGENCIA 02/02/2017

PAGINA 2 DE 15

COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA			CUMPLE		OBSERVACIONES
		D	M	A	SI	NO	
N.A							

DESARROLLO

1. **LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:** Se realizó la verificación de los convocados, Se confirma Quórum para dar inicio a la reunión (se anexa listado de asistencia).

2. **LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA:** Se da lectura al orden del día y es aprobada por unanimidad, por parte de integrantes del comité de bienestar.

3. **LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR:** Leída el acta N° 12 del 1 de Diciembre 2017, se da por aceptada se procede a la recolección de sus respectivas firmas.

INFORME DE ACTIVIDADES DE PLAN DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2017

El programa de Bienestar Social de la ESE Carmen Emilia Ospina, tiene la finalidad de propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad corporativa, la participación y el desarrollo de habilidades en los servidores de la institución, con una calidad de vida laboral que permitan un desempeño eficaz, eficiente y efectivo dentro de cada área de la institución, teniendo como resultado el conjunto de efectos positivos y tangibles en fomentar actitudes favorables frente al servicio público, en desarrollar valores organizacionales y como resultado final cumplir con el plan estratégico de la alta dirección.

A continuación me permito rendir informe general de las actividades ejecutadas en la vigencia 2017:
De las 17 actividades programadas, se ejecutaron 13 cumpliendo con 97%

Las actividades que no se ejecutaron educación no formal, actividad de pre pensionado, inclusión social.

1. INFORME GENERAL:

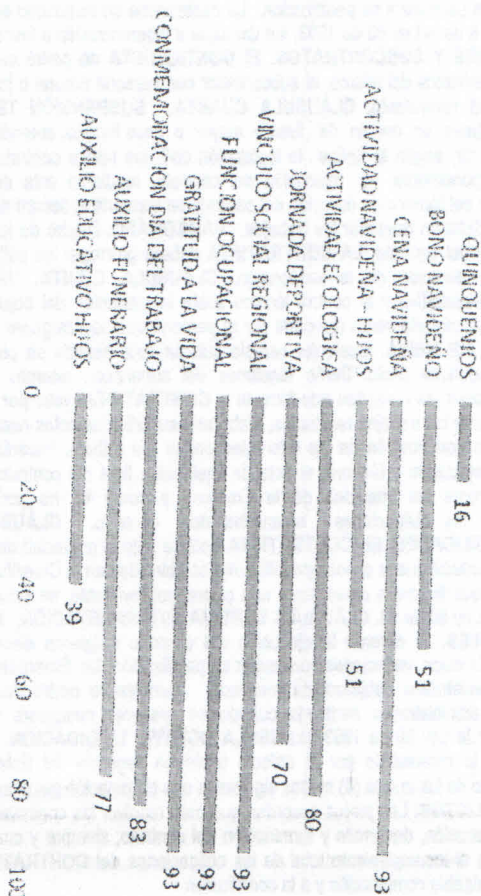


FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSION	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 3 DE 15	

No. Beneficiarios





FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSIÓN	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 4 DE 15	

4. INFORME DE ACTIVIDAD NAVIDEÑA :

ACTIVIDAD ALMUERZO NAVIDEÑO: Está actividad se llevó acabo el día 15 de Diciembre en las instalaciones del Restaurante Hotel los Manguitos:



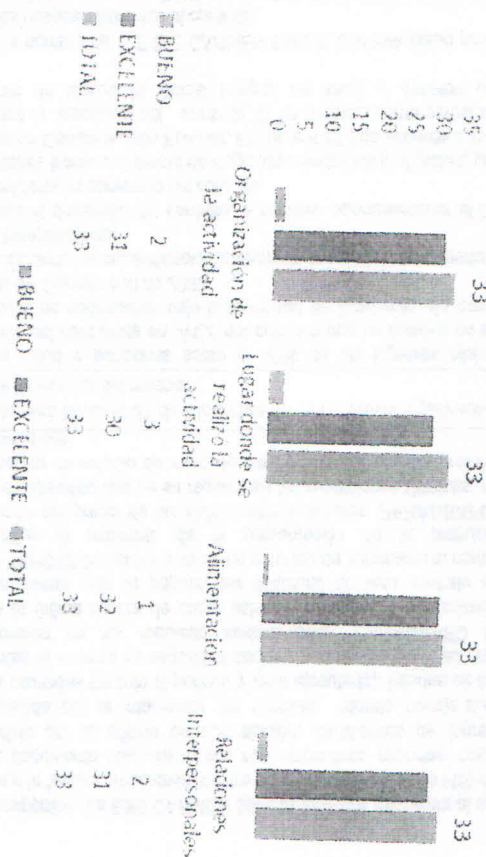
FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSION	2
VIGENCIA	02/02/2017

PAGINA 5 DE 15

EVALUACION ALMUERZO NAVIDEÑO



Fuente evaluación de actividad

La señora Ludivia manifiesta la incomodidad por lo sucedido el día de la actividad (Almuerzo Navideño), ya que los comunicadores no llevaban la cámara para el registro fotográfico.

La Dra. Patricia Quintero manifiesta que para este año espera que no vuelva a suceder ya que se envió una circular: "Solicitando cronograma de actividades mensuales" cuyo objetivo es mejorar la organización, difusión, invitación y participación. (Ver Anexo).

La Doctora Patricia comenta



FORMATO

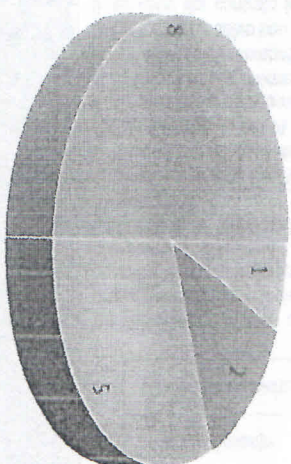
ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSIÓN	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 6 DE 15	

5. ACTIVIDAD DIA DEL MEDICO:

Esta actividad se llevó a cabo el día 4 de Diciembre 2017, en las instalaciones del Hotel Sulicam.

Organización de la actividad



REGULAR = BUENO = EXCELENTE = TOTAL



CONFIRMA



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSION	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 7 DE 15	

Fuente evaluación de actividad

CONFIDENTIAL

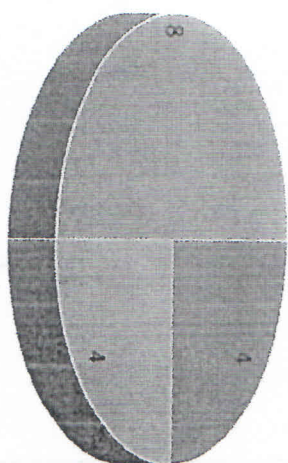


FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSIÓN	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 8 DE 15	

Lugar donde se realizó la actividad



* REGULAR * BUENO * EXCELENTE * TOTAL

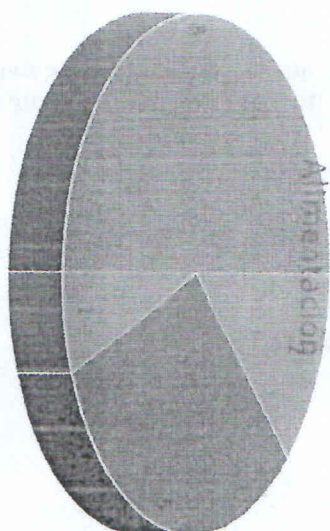
Fuente evaluación de actividad



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSIÓN	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 9 DE 15	



Fuente evaluación de actividad
Una vez finalizada la socialización de la actividad del día del Médico la Dra. Patricia pregunta por el número de participantes.

La Dra. Roció manifiesta que el total de médicos son 10.



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F3
VERSION	2
VIGENCIA	02/02/2017

PAGINA 10 DE 15

6. INFORME BONO EXCEQUIAL:

La Dra. Roció informa a los miembros del comité que esta actividad se dio inicio en el mes de Diciembre a continuación relaciono los beneficiarios: total de beneficiarios 43.

SAN JOSE:

NOMBRES	C.C
ALDANA VARGAS MARIA MAGDALENA	36.182.318
ALMARIO SANCHEZ MARTHA CECILIA	55.157.772
ARTUNDUAGA CEBALLOS JENY AMANDA	55.164.641
BARRETO MONTAÑA MARTHA CECILIA	55.152.299
CABRERA ROMERO MARIA YINETH	36.164.902
CANGREJO MARIA LUISA	36.167.279
CASTRO SILVERIA	55.179.613
CAVIEDES HERRERA SERAFINA	36.146.916
CHARRY ORTIZ MARIA ALIS	55.188.465
CUELLAR CALDERON SONIA YANETH	55.153.643
DELGADO MOTTA NELCY	55.055.931
FERNANDEZ TORRES MARGARITA	26.459.805
DIAZ REYES MARTHA CECILIA	55.159.601
GARCIA RAMIREZ GLORIA CONSTANZA	26.606.620
GUTIERREZ ANDRADE CARMENZA	36.168.388
GUTIERREZ GLADYS	36.170.960
GUZMAN GUTIERREZ ELIZABETH	36.271.179
HERNANDEZ LUCUARA YAMILE	26.477.223



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSIÓN	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 11 DE 15	

IPUZ PEREZ FABIOLA	41.726.966
JARAMILLO DUSSAN MARIA DILMA	36.164.218
LOSADA SALAZAR MARTHA CECILIA	36.166.797
MARIN MARIA SILVIA	28.914.702
MARTINEZ MENDEZ LILIANA	26.584.090
MEDINA PERDOMO MARLENY	55.153.175
MORENO SERRANO RUBIANID	36.163.327
MULCUE DELGADO CLARA ROSA	55.153.791
NIEVA RODRIGUEZ MARIA FERNANDA	26.424.843
OTALORA VASQUEZ RICARDO	12.123.042
PEÑA LIZCANO ALBA LUZ	36.172.636
PERDOMO GIRALDO PAULA ANDREA	53.031.969
PEREZ SALAZAR RAUL	12.107.665
QUIZA ESQUIVEL SONIA PATRICIA	36.066.538
RIVERA RAMIREZ OLIVA	36.162.364
ROJAS MEJIA MARIA NURY	36.174.046
SANCHEZ CARDOZO FANNY	36.155.947
SANCHEZ TORRES RUBIELA	36.181.194
TAPIAS GONZALEZ ISABEL	55.154.090
VANEGAS GOMEZ MANUEL ALFREDO	7.685.072
VANEGAS MURCIA LUDIVIA	40.085.323
VELASQUEZ RESTREPO EUCARIS	51.752.099
VELEZ CHAVARRO MARIA DEL CARMEN	26.582.515
VIDAL SERRANO LUIS OCTAVIO	19.287.853
YUCUMA GONZALEZ OLGA CRISTINA	55.152.361



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSIÓN	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA	12 DE 15

LOS OLIVOS: Total de beneficiarios 17

36300386	ARIAS CARVAJAL MARIA FERNANDA
55056618	BONILLA CORREA MERCEDES
36175168	CARDOZO MONTES MARIA ENID
36173986	CASTRO CHARRY PATRICIA
12225430	ECHEVERRY SALAMANCA JORGE ENRIQUE
52381933	GERARDINO BOTERO GINA BETRIZ
12139513	LIZCANO BONILLA YAMIL
40772062	LOAIZA RAMIREZ ALBA PATRICIA
36300112	LOSADA CARDOZA ERIKA PAOLA
36173191	MOTTA MANRIQUE ESPERANZA
36170929	ORTIZ PEÑA MARIA ISABEL
55155870	OVEDO ACEVEDO LEDVI ESNEDY
79428581	PERDOMO PACHECO GUSTAVO ADOLFO
26477620	QUEVEDO GARZON MARIA NUBIA
7731579	QUIMBAYA POLANIA JHON GABRIEL
36164551	SALCEDO GALVIS ELIZABETH
36171989	TRUJILLO GARCIA ALBA ROCIO

EMCORSEFUM: En este grupo tenemos 3 beneficiarios

7.DEFINIR BONO EDUCATIVO:

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSION	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 13 DE 15	

La Dra. Roció socializa a los miembros del comité el número de beneficiarios de esta actividad para esta actividad.

La se recomienda que se les solicite a los beneficiarios los certificados de estudio.

La Dra. Patricia pregunta que hasta que edad aplica para recibir este beneficio.

La Sra. Ludivia manifiesta que hasta los 18 años faltando hasta 1 día para cumplir los 19 años se manejó el año, pasado de esta manera.

La Dra. Patricia manifiesta que los bonos estudiantiles debe ser manejado para papelería mas no para electrodomésticos ni otros destinos.

La Dra. Patricia manifiesta que es para curarnos en salud por que los entes de control en cualquier momento nos pueden auditar.

La Dra. Patricia sugiere que se de la viabilidad al área de contratación para que realice el proceso de cotizaciones.

La Sra. Ludivia manifiesta que a la fecha los hijos de los funcionarios ya entraron a estudiar.

La Dra. Patricia sugiere que se haga la averiguación en la papelería Panamericana, Nota 5, Medellín, olímpica

8:PRESENTACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE PRESUPUESTO VIGENCIA 2018:

La Dra. Patricia sugiere que este tema se debe manejar un otra oportunidad, porque a un no se ha diligenciado en totalidad la encuesta para identificar la necesidades de bienestar social. La Dra patricia le manifiesta al comité que hagan extensiva la invitación a que los funcionarios realicen la encuesta.



FORMATO

ACTA

CODIGO	GC-S1-F5
VERSION	2
VIGENCIA	02/02/2017
PAGINA 14 DE 15	

9 PROPOSICIONES Y VARIOS:

- La Dra patricia recomienda que la jornada deportiva que un mes antes se programe y se organice los grupos para las actividades, recomienda que los grupos sean integrados con las diferentes sedes para mejorar el clima laboral.
- La Dra patricia recomienda que se organice con tiempo la actividad del san perdito, indica que se haga reinado carrozas danzas.

De acuerdo a la anterior proposición la Sra Ludivia informa que esta en desacuerdo por que en otras oportunidades se ha organizado dichas actividades y no ha sido factible por problemas entre los mismos funcionarios de las diferentes sedes.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA		
		D	M	A
Revisar los beneficiarios de los bonos educativos	Indivia Vanegas	13	02	2018

ASISTENTES

NOMBRE COMPLETO	CARGO	FIRMA
LUDIVIA VANEGAS MURCIA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	
ROCIO CORREA LOSADA	COORDINADOR TALENTO HUMANO	
CLARA EUGENIA PLAZAS	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	
GUSTAVO PERDOMO	ODONTOLOGO	
ALBA ROCIO TRUJILLO	ODONTOLOGA	
PATRICIA QUINTERO FIERRO	SUBGERENTE	
SILVIA CRISTINA OSORIO	APOYO JURIDICO TALENTO HUMANO	

Zona Norte
Teléfono: 8631818 ext. 6025
calle 34 No. 8-30 Las Granjas

Zona Oriente
Teléfono: 8631818 ext. 6308
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
carrera 22 con calle 26 sur

Hospital Canaima
Teléfono: 8631818 ext. 6587
calle 2C No. 28-13 Los Parques

Zona Sur
Teléfono: 8631818 ext. 6200
Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828



FORMATO			
ACTA		CODIGO	GC-S1-FS
		VERSION	2
		VIGENCIA	02/02/2017
		PAGINA	15 DE 15

ANEXOS

- 1. ACTA DE ASISTENCIA.
- 2. CIRCULAR AREA DE COMUNICACIONES.

"Servimos con Excelencia Humana"

Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Telefono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Telefono: 8631818 ext. 6308

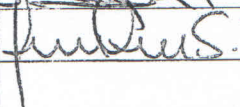
Hospital Candima
carrera 22 con calle 26 sur
Telefono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Telefono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828

	FORMATO	CODIGO	GTH-S1-F5
	CONTROL DE ASISTENCIA	VERSIÓN	3
		VIGENCIA	02/02/2017
		PAGINA 1 DE 2	

FECHA	01 DE FEBRERO 2018
SEDE	CANAIMA
ASUNTO	COMITÉ N°1 BIENESTAR SOCIAL
RESPONSABLE	CLARA EUGENIA PLAZAS

No.	NOMBRE COMPLETO	CARGO	SEDE	FIRMA
1	Gustavo Adolfo Perdomo	Odontólogo	IPC	
2	Alba Roscio Trujillo G	Odontólogo	7 de agosto	
3	Clara Eugenia Plazas B.	Aux. Area Salud	canaima	
4	Federico Lopez	Area Social	canaima	
5	Alba Roscio Trujillo G	Odontólogo	7 de agosto	
6	Silvia Orishua Osorio	Apoyo 3/ro T-H	Canaima	
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828

01-SAD-002257-I-2018

CIRCULAR

Neiva - Huila, 01 de Febrero de 2018

Doctora
ERIKA PAOLA LOSADA CARDOZA
Gerente
GERENCIA
E.S.E. Carmen Emilia Ospina

Asunto: Solicitud cronograma de actividades mensual

Buenas tardes,

La subgerencia de la ESE Carmen Emilia Ospina, teniendo en cuenta la importancia de planificar de manera anticipada las actividades que desde la entidad se desarrollen, buscando una mejor organización, difusión, invitación y participación, como también documentar de manera previa a la gerente, solicita que a mas tardar el día 25 de cada mes sea enviado el cronograma específico de actividades programadas para desarrollarse el mes siguiente (conmemoraciones días específicos de la salud en Colombia, capacitaciones, campañas educativas, reuniones informativas, etc), lo anterior con el objetivo de que el área de comunicaciones tenga conocimiento y pueda incluir en sus actividades lo necesario para su desarrollo, de igual forma brindar el apoyo a que haya lugar.

Agradecemos la disposición y colaboración, estamos seguros aportará para lograr mejor participación, desarrollo ordenado y sin contratiempos.

PATRICIA QUINTERO FIERRO

Subgerente



No imprimas si no es necesario. Ahorremos Papel

"Servimos con Excelencia Humana"
"Servimos con Excelencia Humana"

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Gránjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
Zona 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828

01-SAD-002257-I-2018

Copia Interna: Doctora - ASTRID MAGALY PEÑA GRAFFE - Coordinador IAMI
Doctora - LEIDY CAROLINA ARTUNDUAGA TOLE - Coordinadora APS y Auditora PYP
Jefe - JUAN PABLO ROBAYO BOHOQUEZ - Coordinador PYP
Jefe - LINA ANDREA CANDELO RIOS - Coordinadora Vigilancia Epidemiologica
Doctora - MONICA BIBIANA MARTÍNEZ MACÍAS - Coordinador Calidad
Doctora - ROCIO CORREA LOZADA - Coordinador Talento Humano
Doctor - CESAR ALBERTO POLANIA SILVA - Asesor Técnico Científico
Jefe - ANYI DANIELA MONTEALEGRE RAMIREZ - Coordinador Programa Riesgo Cardiovascular
Señor - FRANCISCO FERNANDO ARDILA FAJARDO - Auditor Medicamentos
Doctor - RAUL PEREZ SALAZAR - Jefe de Grupo
Doctora - LEDVI ESNEDY OVIEDO ACEVEDO - Jefe de Grupo
- MARIA JANNETH CADENA PEÑA - Profesional Universitario
- IVONNE TATIANA CORAL CUELLAR - Apoyo Area Tecnico Cientifica
Doctor - JESUS ALBERTO CASADIEGO PATIÑO - Coordinador Convenios Docencia-Servicio
SEÑOR - GUILLERMO ALFONSO TRIANA ECHEVERRY - Profesional en el area ambiental
Doctora - SANDRA MILENA VELASQUEZ ANDRADE - Coordinador SIAU

Proyectó : P.Quintero

No regístras sino es necesario. Atención al Paciente



"Servimos con Excelencia Humana"

Zona Norte
Calle 24 No. 201 Las Gaviotas
Teléfono: 800111 ext. 602

Zona Centro
Calle 21 No. 204 Las Palmas
Teléfono: 800111 ext. 400

Hospital Cardiológico
Avenida 22 con Calle 20 sur
Teléfono: 800111 ext. 300

Zona Sur
Calle 2 No. 201 Las Palmas
Teléfono: 800111 ext. 200

Sistema de Información
Administrativa
Calle 2 No. 201 Las Palmas
Teléfono: 800111 ext. 100

E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA

Plan de Bienestar Social Vigencia 2018

ANEXO 3

AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES

EDUCACION

ACTIVIDAD	FECHA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES	PRESUPUESTO	
BONO EDUCATIVO	FEBRERO	Subsidiar la matrícula de los hijos de los empleados, que cursen la educación básica primaria, secundaria y universitaria.	Hijos de los funcionarios menores de 18 años (Un hijo por funcionario)	36	Según Registros Civiles allegados y Certificación de Estudio.	300.000	10.800.000
EDUCACION FORMAL	CUANDO SEA REQUERIDO	Financiar la educación formal del trabajador, que se encuentre relacionada con las actividades y servicios que le presta a la empresa y contribuya al fortalecimiento y mejoramiento de la misma.	Personal de carrera administrativa	51	Hasta el 50% del valor de la matrícula, teniendo en cuenta la remuneración del funcionario, según tabla Res-049 2009		1.000.000
TOTAL EDUCACION							\$11.800.000,00

RECREACION CULTURA Y DEPORTE

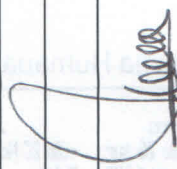
ACTIVIDAD	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES	PRESUPUESTO	
CONMEMORACIÓN DIA DEL TRABAJO	Desarrollar una jornada lúdica, cultural, que promueva los valores y principios básicos para un mejor relacionamiento laboral.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Jornada de Integración Socio-Cultural día del trabajo 01 de mayo.	90.000	\$8.280.000,00
ACTIVIDAD DE GRATITUD A LA VIDA	Otorgar un reconocimiento especial al trabajador en su onomástico resaltando sus valores y aportes al Desarrollo Institucional generando un mayor Compromiso y sentido de pertenencia.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Se realiza la entrega acorde a la fecha de su onomástico	55.000	\$5.060.000,00
ACTIVIDAD DE LA FUNCIÓN OCUPACIONAL	Celebrarle su día a cada una de las profesiones, oficios y actividades que hacen su aporte para el Desarrollo Institucional, como un gesto de gratitud y reconocimiento a su labor.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Se realizara en tres jornadas una en el primer semestre y dos en el segundo semestre . Mención en la fecha correspondiente.	50.000	\$4.600.000,00

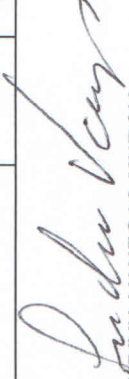
ACTIVIDAD CULTURAL DE VINCULO SOCIAL REGIONAL	JUNIO	Fomentar los valores culturales de la región y Promover la integración de los empleados	Todos los Funcionarios de Planta	92	Se realizara una actividad de integración de los empleados	45.000	\$4.140.000,00
ACTIVIDAD DE INCLUSION SOCIAL	ENERO-DICIEMBRE	Fortalecer mecanismos de inclusion social para personas en condicion de discapacidad.	Hijos personal de planta en condicion de discapacidad	2	Presentacion certificacion medica.	1.000.000	\$2.000.000,00
ACTIVIDAD NAVIDEÑA HIJOS FUNCIONARIOS	DICIEMBRE	Celebrar a los hijos de los trabajadores las festividades decembrina, como actividad de integración en torno a las fechas decembrinas.	hijos menores de 18 años	58	Jornada de integración, actividad lúdica recreativa.	40.000	\$2.320.000,00
CENA NAVIDEÑA Y ESTIMULO NAVIDEÑO	DICIEMBRE	Integrar a los trabajadores con las tradiciones decembrinas, como una actividad de reconocimiento por su aporte institucional para el año que termina. Promover valores como la generosidad, la solidaridad y la gratitud.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Actividad de integración social para los trabajadores.	120.000	\$11.040.000,00
RECREACION CULTURAL NAVIDEÑA	DICIEMBRE	Generar espacios de encuentro artistico Navideño donde se motive la imaginacion, atraves de manualidades y se incentive cada arte	Hijos de Funcionarios de Planta hasta los 18 años	53	A través de esta actividad se hace entrega de un incentivo navideño a 53 hijos de los trabajadores de conformidad con lo establecido en la Resolución 049 de 2009.	320.000	\$16.960.000,00
JORNADA DEPORTIVA-NUEVOS TALENTOS	SEPTIEMBRE-OCTUBRE	Actividad lúdica- deportiva, y cultural. para promover la sana competencia, los valores relacionados con la labor en equipo, la solidaridad, el respeto, la tolerancia.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Actividad en la cual se desarrollen competencias deportivas, acordes con las disciplinas de preferencia de los trabajadores.	100.000	\$9.200.000,00

ACTIVIDAD ECOLOGICA	OCTUBRE-NOVIEMBRE	Evento de capacitación para promover los valores institucionales, para fortalecer los vínculos entre el trabajador y su empresa desarrollada en un contexto especial.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Dos jornadas de Capacitación, una en cada semestre, las cuales se desarrollarán fuera del entorno institucional, con el fin de propiciar un ambiente especial, carente de toda influencia laboral, propicio para fomentar la sana reflexión, el empoderamiento y compromiso institucional de los trabajadores así como el mejoramiento del clima laboral..	650.000	\$59.800.000,00
TOTAL RECREACION CULTURA Y DEPORTE							
AREA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL							
ACTIVIDAD		OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES		PRESUPUESTO
AUXILIO FUNERARIO	FEBRERO	Apoyo económico para cubrir un porcentaje del costo de la póliza exequial como un aporte para mitigar los costos de posibles riesgos del trabajador y de su grupo familiar.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Para los trabajadores que tomen las pólizas durante el periodo, de conformidad con los términos que para el efecto establezca la Administración a través de las diferentes entidades de seguros y servicios funerarios.	60.000	\$5.520.000,00
PREPENSIONADOS	CUANDO SEA REQUERIDO	Apoyo jurídico, Psicológico y de emprendimiento para la desvinculación de los pensionados	Todos los funcionarios que cumplan con los requisitos de edad y tiempo de servicios	22	Actividades de capacitación y asesoría en pensión, formación de estilo de vida saludable con apoyo psicológico y actividades de formación empresarial para visionar a los pensionados en su tiempo libre	35.332	\$777.293,00
TOTAL CALIDAD DE VIDA LABORAL							\$6.297.293,00

ESTIMULOS

ACTIVIDAD	OBJETIVO	DIRIGIDO A	Nº BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES	PRESUPUESTO	
QUINQUENIOS	Reconocimiento a la labor prestada, al compromiso institucional, a la lealtad institucional, para aquellos trabajadores que cumplen 5,10,15,20,25,30,35 años de servicio a la Institución.	Todos los funcionarios de Planta que cumplen los requisitos	16	Acto especial para entrega de menciones y reconocimientos	380.000	\$6.080.000,00
TOTAL ESTIMULOS						\$6.080.000,00
GRAN TOTAL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2018						\$147.577.293,00


ERIKA PAOLA LOSADA CARDOZA
 GERENTE


LUDVIA VANEGAS MURCIA
 PRESIDENTE COMITÉ DE BIENESTAR


PATRICIA QUINTERO FIERRO
 SUBGERENTE


RAFAEL EDUARDO ESCOBAR ANILLO
 APOYO JURIDICO TALENTO HUMANO