

RESOLUCION N° 89
(Marzo 12 de 2018)

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN ANUAL DE CAPACITACION DE LA ESE CARMEN
EMILIA OSPINA PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2018**

La Gerente de la Empresa Social del Estado **CARMEN EMILIA OSPINA**, en uso de sus atribuciones legales y estatutarias y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 54 de la Constitución Política de Colombia, sobre derecho a la Capacitación, consagra que es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran.

Que el literal c) del artículo 3º del Decreto Ley 1567 de 1998, dispone: "Con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una prioridad mínima de un año su plan institucional de capacitación. Este deberá tener concordancia con los parámetros impartidos por el Gobierno Nacional a través del Plan Nacional de Formación y Capacitación, con los principios establecidos en el presente Decreto Ley y con la planeación institucional. (...)"

Que el artículo 4 del Decreto Ley 1567 de 1998, define la capacitación como el "conjunto de procesos organizados, relativos tanto para la educación no formal como la informal de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva depara contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral". Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público, basada en los principios que rigen la función administrativa".

Que el Plan Anual de Capacitación, guardará la debida concordancia con el Plan de Acción Institucional de la E.S.E., con el fin de garantizar el desarrollo de habilidades y competencias, así como la actualización de conocimientos que posibiliten el cumplimiento de los propósitos institucionales.

Que la Capacitación y formación de los Empleados Públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a proporcionar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que posibilite el desarrollo profesional de los Servidores Públicos y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

El Plan Anual de Capacitación es un instrumento de participación y crecimiento institucional, a través del cual se estimula el desempeño laboral, se incentiva la cultura organizacional y prepara a todos los servidores públicos para el cambio.

La capacitación obedecerá a intereses comunes de la entidad, a fin de que esta resulte interesante y motivante para las partes involucradas, generando sentimientos de responsabilidad por parte de los funcionarios para que a futuro se hagan cargo de sus propios procesos de capacitación y complementen de manera permanente las herramientas suministradas por la entidad.

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Linea Amiga: 8632828

Que el artículo 66 del Decreto N° 1227 de 2005, establece que los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia.

El Plan se ha estructurado teniendo en cuenta los lineamientos y los principios generales de formación y capacitación establecidos en las disposiciones legales, la identificación de las necesidades Institucionales y los recursos presupuestales para atender los diferentes eventos académicos y el recurso humano pertinente; los cuales se integran mediante mecanismos de coordinación y cooperación institucional, tanto públicos como privados.

De esta manera tomamos como base este P.I.C., ya que permite dimensionar a la persona dentro de la organización como factor clave de éxito y reconoce el papel del aprendizaje como fundamental en este factor, en este sentido, se debe reconocer que la persona no solo aprende mientras desarrolla su labor o cuando dialoga con sus compañeros sino también en espacios formativos tales como los de capacitación. El cual está integrado por tres componentes: Cronograma anual de capacitación: Entendido como el consolidado de solicitudes de capacitación, clasificado por áreas, relativo tanto a la educación no formal como a la formal; Inducción: Es un procedimiento dirigido a iniciar al empleado en su integración a la cultura organizacional y Re inducción: Este procedimiento está dirigido a reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos. El área de talento humano está permanentemente atenta a la ejecución de las actividades contenidas en el cronograma de capacitación y de las directrices emanadas en el plan elaborado.

Que de acuerdo al diagnóstico de necesidades de capacitación, realizado a través del diligenciamiento del formato encuesta identificación de necesidades de capacitaciones y en cumplimiento de los requerimientos de Ley 909 de 2004, así como del Decreto Ley 1567 de 1998 y demás Decretos reglamentarios, la **E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA**, ha emprendido la tarea de implementar el programa de capacitación como una actividad sistemática, planificada y permanente, cuyo propósito general es motivar a los funcionarios al fortalecimiento de sus habilidades en busca del crecimiento personal, profesional y laboral, para el desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño en sus actuales y futuros cargos, adaptándolos a las exigencias cambiantes del entorno.

Según la consolidación de la información se tienen las siguientes conclusiones:

1-Que los funcionarios de la institución están interesados en tres temas comunes, a saber: a) Plan de Desarrollo de la ESE CEO, b) Ética, Principios, Valores del Servicio Público en la ESE CEO y c) Atención y Servicio al Usuario.

2-Conocimientos específicos: Que los funcionarios del Nivel Asistencial de la Institución están interesados en profundizar en los siguientes temas: a) Sistemas, b) Relaciones interpersonales, c) Normatividad en Salud, d) Manejo de lo público.

Que la **E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA**, dando cumplimiento a lo ordenado por la ley 909 de 2004, y ante la necesidad de brindar a su personal los espacios de formación y capacitación adopta su propio **PLAN ANUAL DE CAPACITACION**, para la vigencia de 2018.

Que el área de Talento Humano analizando algunos insumos como las evaluaciones al desempeño laboral, la medición del clima laboral y las encuestas para determinar las necesidades en materia de capacitación, instrumentos que fueron aplicados en coordinación con los diferentes dueños de proceso, presentó a la Gerencia los resultados que fueron tenidos en cuenta por la misma para definir el presente PIC-

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828

Que en mérito de los antes expuesto.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar como Plan de Capacitación para los Empleados Públicos de la E.S.E. "Carmen Emilia Ospina" para la vigencia de 2018, los siguientes temas:

PLATAFORMA ESTRATEGICA, MISION, VISION, CODIGO DE ETICA, CODIGO DE BUEN GOBIERNO, ORGANIGRAMA
DERECHOS Y DEBERES LOS USUARIOS,
SEGURIDAD DE PACIENTE, GESTION DE CALIDAD
PROTOCOLO DE ENTREGA DE TURNO
HERRAMIENTAS INFORMATICAS, GESTION DOCUMENTAL
MIAS, POLITICA IAMI
PROGRAMA DE PROMOCION Y PREVENCION
PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR
SALUD PUBLICA Y FICHAS DE NOTIFICACION
ESTADISTICA VITALES
GLOSAS
BIOSEGURIDAD, RIESGO LABORAL,
MANEJOS Y GESTION DE RESIDUOS
PRESENTACION DEL AREA, PUESTO DE TRABAJO, ACTIVIDADES DEL MISMO
ASIGNACION DE ACTIVOS FIJOS
PROCESOS
TEORICO-PRACTICO
PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE CAIDAS
PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE IDENTIFICACIÓN DE PACIENTE
PROTOCOLO DE AISLAMIENTO
PROTOCOLO DE LAVADO DE MANOS
PROTOCOLO DE ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS
POLITICA AMBIENTAL
SARLAF
PLAN DE EMERGENCIA
LOS 10 PASOS DE LA POLITICA IAMI "
CODIGO DE ETICA/ CODIGO DE INTEGRIDAD
POLITICA EN SEGURIDAD Y SALUDA EN EL TRABAJO
HUMANIZACION DEL SERVICIO
PROGRAMA EMPRESAS QUE APRENDEN
HABILIDADES BLANDAS
RIESGO JURIDICO DEL EJERCICIO EN SALUD
IMPLICACIONES LEGALES DEL CONSENTIMIENTO INFORMADO
CAPACITACION SGRL, DEBERES, DERECHOS, ACCIDENTE DE TRABAJO, ENFERMEDAD LABORAL.

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Telefono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Telefono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Telefono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Telefono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Linea Amiga: 8632828

GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIA
GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO POR COMPETENCIA
CURSO BASICO DE SISTEMAS
TABLAS DINAMICAS-EXCEL
ACCES
OTRAS CAPACITACIONES
TUBERCULOSIS
ENFERMEDADES DE TRANSMISION SEXUAL (VIH)
ENFERMEDADES DE TRANSMISION SEXUAL (SIFILIS, HEPATITIS B, C Y D)
ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES (DENGUE)
ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES (LEISHMANIASIS, MALARIA)
INFECCIONES DE VIAS AEREAS SUPERIORES EN MENORES DE EDAD
ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA EN MENORES DE EDAD
LEPRA
HTA, DM
DISLIPIDEMIA, OBESIDAD
DIABETES MELLITUS
CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD CPF
GUIA DE PRACTICA CLINICA PARA LA PREVENCION, DETECCION TEMPRANA DEL EMBARAZO
GUIA DE DETECCION TEMPRANA Y ALTERACIONES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO
DNT AGUDA
EPIGASTRALGIA
DENGUE, IRA, CORRECTA INTERPRETACION DE IMÁGENES DX
DNT, LINEAMIENTOS,
ENFERMEDAD CORONARIA Y DM
EDA, DOLOR ABDOMINAL
ENFERMEDAD HIPERTENSIVA EN EL EMBARAZO Y CODIGO ROJO
INFECCIONES DE LA PIEL E IVU
VIOLENCIA DE GENERO, VIOLENCIA SEXUAL, MALTRATO INFANTIL
POLITRAUMATISMO Y TCE
URGENCIAS TOXICOLÓGICAS
ATENCION HUMANIZADA
PROTOCOLO DE ATENCIÓN PRESENCIAL Y ETIQUETA TELEFONICA
TRABAJO EN EQUIPO CON ENFOQUE IAMII
RUTA MATERNA - PROCESOS Y SUBPROCESO SIAU
PLAN ANTICORRUPCIÓN - PENDIENTE DE MEDICAMENTOS
SUPLANTACIÓN DE DOCUMENTOS Y FORMATO DE ASEGURAMIENTO SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL
MODELO MIAS
DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS
PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

"Servicios con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Línea Amiga: 8632828

OFERTA DE SERVICIOS ESE CARMEN EMILIA OSPINA
MOVILIDAD , PORTABILIDAD - COMUNICACIÓN ASERTIVA
LENGUA DE SEÑAS
MANEJO PREFERENCIAL - LEY ANTITRAMITE
DIVULGACION LECCION DE APRENDIDA DE ACCIDENTE DE TRABAJO.
CAPACITACION PREVENCION DE DESORDENES OSTEOMUSCULARES RIESGO OSTEOMUSCULAR.
CAPACITACIÓN EN MANEJO DE EQUIPOS EMISORES DE RADIACIONES IONIZANTES
CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS.
CAPACIÖN EN PLANES HOSPITALARIOS DE EMERGENCIA
CAPACITACION IDENTIFICACION Y VALORACION RIESGO MECANICO.
CAPACITACION RECOMENDACIONES EN EL PORTE Y USO DE EPP
CAPACITACIÓN EN CAIDAS A NIVEL
CAPACITACIÓN EN ORDEN Y ASEO
CAPACITACION EN PAUSAS ACTIVAS
DIVULGACION DEL REGLAMANETO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL Y POLITICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CAPACITACION MANEJO Y MOVILIZACION DE PACIENTES.
HUMANIZACIÓN Y BUEN TRATO
IVE
DESNUTRICIÓN EN EL MENOR DE 5 AÑOS
CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD EN ANTICONCEPCIÓN/EFFECTOS SECUNDARIOS
HTA
DM Y TERAPIA DE INSULINIZACION
SIFILIS GESTACIONAL Y CONGENITA
INFECCION DE VIAS RESPIRATORIAS ALTAS EN EL MENOR DE 5 AÑOS.
OTITIS MEDIA SUPURATIVA
ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA N EL MENOR DE 5 AÑOS
PIE DIABETICO
SEGURIDAD DEL PACIENTE
ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS
MANEJO DE NORMAS DE BIOSEGURIDAD
HUMANIZACION EN ATENCION AL USUARIO
ROL DEL CLINICO E INTERPRETACION
LINEAMIENTOS BÁSICOS ACREDITACIÓN
SEGREGACION EN LA FUENTE GESTION INTERNA Y EXTERNA DE RESIDUOS
POLITICA AMBIENTAL
SIMULACRO RUTAS SANITARIAS
DIVULGACION PGIRASA
MANEJO DE RESIDUOS CORTOPUNZANTES
PLAN DE CONTINGENCIA
SEGREGACION EN LA FUENTE
AHORRO DE AGUA Y ENERGIA
CONSERVACION Y PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Telefono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Telefono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Telefono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 2C No. 28-13 Los Parques
Telefono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Linea Amiga: 8632828

PLAN DE CONTINGENCIA
CONTAMINACION DE RESPEL SU IMPACTO AL MEDIO AMBIENTE
SIMULACRO RUTAS SANITARIAS
AHORRO DE AGUA Y ENERGIA
CONSERVACION Y PRONTECCION DEL MEDIO AMBIENTE
ACTUALIZACION SOPORTE VITAL BASICO
ACTUALIZACION SOPORTE VITAL BASICO
HUMANIZACION, IAMI
FUGA DE PACIENTES

ARTICULO SEGUNDO: La E.S.E. **CARMEN EMILIA OSPINA**, tendrá como objetivo general en su Plan Anual de Capacitación, contribuir con el desarrollo de habilidades, destrezas y potencialidades de los funcionarios, a fin de mejorar su desempeño laboral y la prestación de los servicios que ofrece la entidad a sus usuarios.

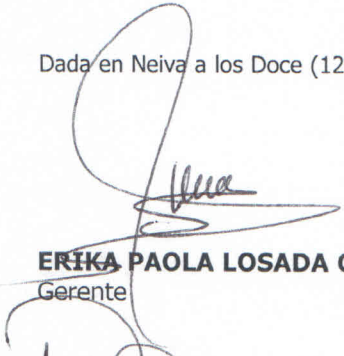
ARTICULO TERCERO: El Plan Anual de Capacitación de la E.S.E. **CARMEN EMILIA OSPINA**, tendrá como objetivos específicos los siguientes:

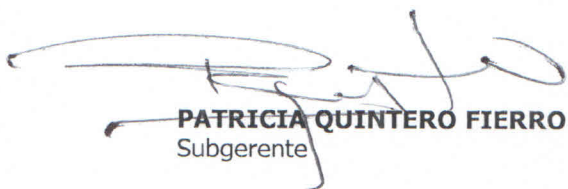
1. Formar servidores competentes, que tengan capacidad de ejecución exitosa, agregando valor a los productos y procesos en los cuales intervienen.
2. Fortalecer los fundamentos para una gestión pública cada vez más honesta y transparente.
3. Garantizar una mejor atención al ciudadano como destinatario natural de los servicios.

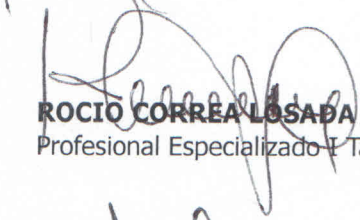
ARTICULO CUARTO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

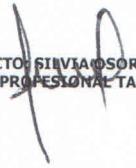
COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Neiva a los Doce (12) días del mes de Marzo de dos mil dieciocho (2018)


ERIKA PAOLA LOSADA CARDOZA.
Gerente


PATRICIA QUINTERO FIERRO
Subgerente


ROCIO CORREA LOSADA
Profesional Especializado I Talento Humano


PROYECTO SILVIA OSORIO
APOYO PROFESIONAL TALNTO HUMANO

"Servimos con Excelencia Humana"



Zona Norte
calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Telefono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente
calle 21 No. 55-43 Las Palmas
Telefono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima
carrera 22 con calle 26 sur
Telefono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur
calle 20 No. 28-13 Los Parques
Telefono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y
Atención al Usuario
Linea Amiga: 8632828