

RESOLUCIÓN No. **106**  
( **26 FEB 2019** )

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL ESTIMULOS E INCENTIVOS DE LA ESE CARMEN EMILIA OSPINA PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2019**

La Gerente de la Empresa Social del Estado "Carmen Emilia Ospina", en uso de sus atribuciones legales y estatutarias y en especial las conferidas por el Decreto 139 de 1996, el Decreto 1567 de 1998, la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1083 de 2015 que derogó el Decreto 1227 de 2005.

**CONSIDERANDO:**

Que la Ley 909 del 23 de Septiembre de 2004 en el Título VI Capítulo I Artículo 36, Parágrafo establece: Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desarrollo de su labor y de contribuir con el cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrolle la presente Ley.

Que dentro de las obligaciones señaladas en el Decreto Ley 1567 de 1998, está la de organizar anualmente los programas de Bienestar Social para el Sector público.

Que la E.S.E Carmen Emilia Ospina, dando cumplimiento a lo ordenado por la Ley 909 de 2004, y ante la necesidad de brindar a su personal diferentes programas de bienestar e incentivos, adopta su propio **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS**, para la vigencia 2019.

Que el jefe de la entidad deberá adoptar anualmente el Plan de Bienestar Social Estímulos e Incentivos de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 2.2.10.1 del Decreto 1083 de 2015.

Que el Manual de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la E.S.E Carmen Emilia Ospina, define los programas y actividades que se deben desarrollar en esta materia de conformidad con su naturaleza y ámbito de aplicación, interviniendo en las áreas de calidad de la vida laboral y el área de protección y servicios sociales, con las estrategias planteadas en el Plan que se aprueba con el presente acto administrativo.

Que el plan de bienestar social que se adopta sigue los lineamientos de la cartilla del DAFP sobre Bienestar Social Laboral para desarrollar programas orientados básicamente a promover los siguientes aspectos:

- A) Educación
- B) Recreación, Cultura y Deporte
- C) Calidad Laboral
- D) Programas de Estímulos e Incentivos

Que los Planes de Bienestar Social Estímulos e Incentivos, tienen por objeto otorgar reconocimientos a los trabajadores por su buen desempeño laboral, al compromiso institucional, a la lealtad institucional, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de la entidad.



**"Servimos con Excelencia Humana"**

Zona Norte  
calle 34 No. 8-30 Las Granjas  
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente  
calle 21 No. 55-43 Las Palmas  
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima  
carrera 22 con calle 26 sur  
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur  
calle 2C No. 28-13 Los Parques  
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y  
Atención al Usuario  
Línea Amiga: 8632828



Que la Institución realizó el diagnóstico aplicando entre sus empleados la encuesta, reuniones, consultas jurídicas y capacitaciones para determinar las necesidades de los funcionarios, la cual sirvió como insumo fundamental para la formulación del presente Plan de Bienestar Social Estímulos e Incentivos, documentos que hacen parte de este acto administrativo.

Que el área de Talento Humano de la ESE Carmen Emilia Ospina con la participación de los empleados y atendiendo las orientaciones metodológicas proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, llevó a cabo el diseño de programas para atender las necesidades detectadas durante la vigencia de 2019 agrupándolas en el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos, el cual se debe ejecutar dentro de las normas y procedimientos vigentes en la **ESE CARMEN EMILIA OSPINA**.

Que el comité de Bienestar Social en reunión celebrada el 08 de febrero de 2019 Acta 01 presentó para su aprobación el Plan Anual de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina para el año 2019.

Que en mérito de lo anteriormente expuesto,

### RESUELVE

**ARTICULO PRIMERO:** Adoptar en todas sus partes el Plan Anual de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la ESE Carmen Emilia Ospina, de conformidad con el Anexo Tres (3) denominado "**PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL**" que hace parte integral del presente Acto Administrativo.

**ARTICULO SEGUNDO:** El Plan Anual de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la ESE Carmen Emilia Ospina, para la vigencia fiscal de 2019, se adopta mediante este Acto Administrativo y será difundido por la Oficina de Talento Humano, por medios idóneos en toda la Institución y especialmente a los empleados responsables de su desarrollo y aplicación.

**ARTÍCULO TERCERO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

### COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Neiva a los

26 FEB 2019

**ERIKA PAOLA LOSADA CARDOZA**  
Gerente

**ROCIO CORREA LOSADA**  
Profesional Especializado I Talento Humano

Proyectó: **SILVIA OSORIO**  
Apoyo Talento Humano

**LUS ANGELA NARVAEZ CERQUERA**  
Subgerente

**RAFAEL EDUARDO ESCOBAR ANILLO**  
Apoyo Profesional Jurídico de Talento Humano  
Revisó y Aprobó



"Servimos con Excelencia Humana"

Zona Norte  
calle 34 No. 8-30 Las Granjas  
Teléfono: 8631818 ext. 6025

Zona Oriente  
calle 21 No. 55-43 Las Palmas  
Teléfono: 8631818 ext. 6308

Hospital Canaima  
carrera 22 con calle 26 sur  
Teléfono: 8631818 ext. 6587

Zona Sur  
calle 2C No. 28-13 Los Parques  
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Sistema de Información y  
Atención al Usuario  
Línea Amiga: 8632828



**E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA**  
**Plan de Bienestar Social Vigencia 2019**

**ANEXO 3**

**AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES**

EDUCACION					
ACTIVIDAD	FECHA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	PRESUPUESTO
EDUCACION FORMAL	FEBRERO	Subsidiar la matrícula (GASTOS EDUCATIVOS) de los hijos de los empleados, que cursen la educación básica primaria, secundaria y	Hijos de los funcionarios menores de 18 años (Un hijo por funcionario)	33	10.560.000
EDUCACION FORMAL	CUANDO SEA REQUERIDO	Financiar la educación formal del trabajador, que se encuentre relacionada con las actividades y servicios que le presta a la empresa y	Personal de carrera administrativa	51	1.081.872
<b>TOTAL EDUCACION</b>					<b>\$11.641.872,00</b>
RECREACION CULTURA Y DEPORTE					
ACTIVIDAD	FECHA	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	PRESUPUESTO
CONMEMORACIÓN DIA DEL TRABAJADOR	MAYO	Desarrollar una jornada lúdica, cultural, que promueva los valores y principios básicos para un mejor relacionamiento laboral.	Todos los Funcionarios de Planta	92	\$8.924.000,00
ACTIVIDAD DE GRATITUD A LA VIDA	ENERO-DICIEMBRE	Otorgar un reconocimiento especial al trabajador en su onomástico resaltando sus valores y aportes al desarrollo institucional generando un	Todos los Funcionarios de Planta	92	\$5.520.000,00
ACTIVIDAD DE LA FUNCIONARIO	MAYO, OCTUBRE, DICIEMBRE	Celebrarle su día a cada una de las profesiones, oficios y actividades que hacen su aporte para el Desarrollo Institucional, como un gesto de	Todos los Funcionarios de Planta	92	\$4.600.000,00
ACTIVIDAD CULTURAL DE VINCULO SOCIAL REGIONAL	JUNIO	Fomentar los valores culturales de la región y Promover la integración de los empleados	Todos los Funcionarios de Planta	92	\$4.600.000,00
ACTIVIDAD DE INCLUSION SOCIAL	ENERO-DICIEMBRE	Fortalecer mecanismos de inclusión social orientados a la recuperación integral para personas en condición de discapacidad.	Hijos personal de planta en condición de discapacidad	3	\$3.061.800,00
ALMUERZO NAVIDEÑO Y ESTIMULO NAVIDEÑO	DICIEMBRE	Integrar a los trabajadores con las tradiciones decembrinas, como una actividad de reconocimiento por su aporte institucional para el año que	Todos los Funcionarios de Planta	92	\$11.040.000,00
RECREACION CULTURAL NAVIDEÑA	DICIEMBRE	Generar espacios de encuentro artístico Navideño donde se motive la imaginación, a través de manualidades y se incentive cada	Hijos de Funcionarios de Planta hasta los 18 años	36	\$12.460.032,00
JORNADA DEPORTIVA	SEPTIEMBRE-OCTUBRE	Actividad lúdica- deportiva, y cultural, para promover la sana competencia, los valores relacionados con la labor en equipo, la solidaridad, el respeto, Evento de capacitación para	Todos los Funcionarios de Planta	92	\$11.040.000,00
ACTIVIDAD PSICOLOGICA	OCTUBRE-NOVIEMBRE	promover los valores institucionales, para fortalecer los vínculos entre el trabajador y su empresa desarrollada	Todos los Funcionarios de Planta	92	\$62.560.000,00



calles 34 No. 8-30 Las Granjas  
Teléfono: 8631818 ext. 6025

calles 21 No. 55-13 Las Palmas  
Teléfono: 8631818 ext. 6308

calles 22 con calle 26 Sur  
Teléfono: 8631818 ext. 6587

calles 20 No. 28-13 Los Parques  
Teléfono: 8631818 ext. 6200

Atención al Usuario  
Línea Amiga: 8632828





TOTAL RECREACION CULTURA Y DEPORTE							\$123.805.832,00
AREA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES		PRESUPUESTO	
AUXILIO FUNERARIO FEBRERO	Apoyo económico para cubrir un porcentaje del costo de la póliza exequial como un aporte para mitigar los costos de posibles riesgos del trabajador y de su grupo familiar.	Todos los Funcionarios de Planta	92	Para los trabajadores que tomen las pólizas durante el periodo, de conformidad con los términos que para el efecto establece la Administración a través de las diferentes entidades de seguros y servicios	60.000	\$5.520.000,00	
PREFENSIONADOS CUANDO SEA REQUERIDO	Apoyo Jurídico, Psicológico y de emprendimiento para la desvinculación de los pensionados	Todos los funcionarios que cumplan con los requisitos de edad y tiempo de servicios	22	Actividades de capacitación y asesoría en pensión, formación de estilo de vida saludable con apoyo psicológico y actividades de formación empresarial para visionar a los pensionados en su tiempo libre	38.000	\$836.000,00	
TOTAL CALIDAD DE VIDA LABORAL							\$6.356.000,00
ESTIMULOS							
ACTIVIDAD	OBJETIVO	DIRIGIDO A	No BENEFICIARIOS	OBSERVACIONES		PRESUPUESTO	
QUINCEÑOS DICIEMBRE	Reconocimiento a la labor prestada, al compromiso institucional, a la lealtad institucional, para aquellos trabajadores que cumplan 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 años de servicio a la Institución.	Todos los funcionarios de Planta que cumplen los requisitos	31	Acto especial para entrega de menciones y reconocimientos	380.000	\$11.780.000,00	
TOTAL ESTIMULOS							\$11.780.000,00
GRAN TOTAL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2018							\$159.939.704,00

*[Firma]*  
LUDVIA VANEGAS MURCIA  
PRESIDENTE COMITÉ DE BIENESTAR

*[Firma]*  
ERIKA AOLA LOSADA CARDOZA  
GERENTE

*[Firma]*  
RAFAEL EDUARDO ESCOBAR ANILLO  
APOYO JURIDICO TALENTO HUMANO

*[Firma]*  
LUZ ANGELA NARVAEZ CERQUERA  
SUBGERENTE