



E.S.E Carmen Emilia Ospina
NIT. 813.005.265-7
www.esecarmenemiliaospina.gov.co

RESOLUCIÓN No. 93

03 MAR 2020

POR MEDIO DEL CUAL SE RESUELVE UN RECURSO DE APELACIÓN CONTRA FALLO DE PRIMERA INSTANCIA PROFERIDO CONTRA UNA SERVIDORA PÚBLICA DE LA ESE CARMEN EMILIA OSPINA.

LA GERENTE DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO "CARMEN EMILIA OSPINA" DE NEIVA

En uso de sus atribuciones Legales y Reglamentarias y de conformidad a lo establecido en la Ley 909 de 2004 de la Función Pública, el Acuerdo No 004 de 2016 Manual de Funciones de la E.S.E "Carmen Emilia Ospina" y,

CONSIDERANDO

ENTIDAD O DEPENDENCIA	SUBGERENCIA E.S.E CARMEN EMILIA OSPINA GESTIÓN DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
RADICACIÓN No.	09-2016
DISCIPLINADO	MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL
CARGO Y DEPENDENCIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
QUEJOSO O INFORMANTE	DAVID ANDRÉS CANGREJO TORRES
FECHA DE QUEJA O RADICACIÓN	14 DE MARZO DE 2016
FECHA HECHOS	3 DE MARZO DE 2016
ASUNTO	Se resuelve recurso de apelación en contra del fallo de primera instancia (Artículo 315 de la Constitución Política, artículo 91, Literal d), numeral 10 de la Ley 136 de 1994, modificado artículo 29 de la ley 1551 de 2012 y los artículos 76 inciso segundo y 171 de la Ley 734 de 2002).

I. ANTECEDENTES.

Mediante comunicación interna No. 01-GER-002371-I-2016 del 14 de marzo de 2016, suscrita por el entonces Gerente de la E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA, Dr. DAVID ANDRÉS CANGREJO TORRES, quien indicó:

"De manera atenta, me permito solicitarle revisar las planillas de reporte a los diferentes fondos de pensiones y cesantías de los funcionarios de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina, correspondiente a la vigencia 2015; lo anterior para efectos de determinar la posible falta disciplinaria por la usurpación indebida de la firma del gerente de esta entidad, por la funcionaria MARIA FERNANDA ARIAS CARVAJAL, Auxiliar Administrativa. Lo anterior teniendo en cuenta los documentos soportes presentados para mi conocimiento".

II. INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA.

Con fundamento en dicha información, mediante Auto de fecha 25 de mayo de 2015 se ordenó abrir Investigación Disciplinaria contra la señora MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL, en su calidad de Auxiliar

«Servimos con Excelencia Humana»

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781

Administrativo, Código 407, Grado 04, de conformidad con lo establecido en los artículos 152 y 154 de la Ley 734 de 2002.

III. FORMULACIÓN DE CARGOS.

Mediante Auto de fecha 18 de septiembre de 2017, Resuelve el Despacho Formular pliego de cargos en contra de MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL, identificada con la cédula de ciudadanía número 36.300.386, en su condición de Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 04, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del Auto en mención, decisión debidamente notificada al sujeto procesal el día 27 de septiembre de 2017.

De igual manera en el Acta de Notificación del pliego de Cargos, le fue informado a la Investigada que a partir de la fecha se corre traslado por el término de 10 días hábiles para que allegue sus descargos y/o solicite y aporte las pruebas que considere necesarias para su defensa.

IV. DESCARGOS.

Mediante Oficio contentivo de cinco folios, la señora Arias Carvajal allegó contestación al Pliego de Cargos, dentro del cual referente al cargo formulado respondió lo siguiente:

"AL PRIMER Y ÚNICO CARGO: No se aceptan, por cuanto la conducta desplegada por la investigada no conllevó al incumplimiento de sus deberes, extralimitación en el ejercicio de derechos y funciones, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de Intereses."

De igual manera la investigada alega conforme a las normas presuntamente infringidas, "que su conducta no afectó la función pública dentro de la ESE CARMEN EMILIA OSPINA, pues como se desprende de las pruebas anexas, dicha función o labor ya la venía desempeñando en iguales condiciones como contratista con el beneplácito de su jefe directo, la jefe de Talento Humano para la época y que como fuera que se cambiara de dicho cargo dentro de la entidad, se nombra nuevo jefe de Talento Humano el que conociendo de los hechos y de forma como se estaban presentando dichos informes a los fondos de pensiones y cesantías de los empleados de la entidad, continuó dejando dicha responsabilidad en cabeza de la investigada pero ya como funcionaria de la ESE CARMEN EMILIA OSPINA, en su condición de Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 04. Concluye la Investigada aduciendo que actuó bajo una de las exclusiones de responsabilidad a que se refiere el numeral sexto del Art 28 de la Ley 734 de 2002.

Por solicitud de la Investigada, Mediante Auto de Fecha 25 de Octubre de 2017, procede el Despacho a decidir sobre las pruebas de Descargos, resolviendo Acceder a la práctica de la prueba testimonial para que se escuche en declaración a los señores CARMEN JAIMINI MOSQUERA CERQUERA (Fs 179-181), NAIBY ORTIZ GARCÍA (Fs 170-173) Y CARLOS AUGUSTO TRUJILLO PERDOMO (Fs 185-187). Respecto de la Prueba Documental solicitada, el Despacho niega la petición por cuanto a la fecha de la solicitud, a folio 130 y 131 ya reposaba en el expediente copia del manual de funciones y competencias laborales para el cargo de Auxiliar Administrativa código 407, grado 04.

V. ALEGATOS.

Mediante Auto de Fecha 16 de enero de 2018 y de conformidad con el artículo 55 de la Ley 1474 de 2011 que modificó el artículo 169 de la Ley 734 de 2002, dispuso el Despacho correr traslado a los sujetos procesales por un término de diez (10) días, para que presenten sus alegatos de Conclusión (Fs 193-194).

VI. FALLO PRIMERA INSTANCIA

El 09 de marzo de 2018, se profiere fallo de primera instancia, por el cual se sanciona a la Señora MARIA FERNANDA ARIAS CARVAJAL con suspensión de un (1) mes en el ejercicio del cargo por encontrarse responsable disciplinariamente. El fallo fue recurrido en apelación dentro de la oportunidad legal.

«Servimos con Excelencia Humana»

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781

VII. CONSIDERACIONES DE LA SEGUNDA INSTANCIA.

De conformidad con el artículo 171 de la Ley 734 de 2002, procede este Despacho a resolver lo que en derecho corresponda, teniendo en cuenta los argumentos del recurrente y aquellos aspectos que resulten vinculados al objeto de la impugnación.

• Fundamentos del Recurso.

En referencia la conducta desplegada por la investigada por la suscripción de las planillas de reporte a los fondos de cesantías de los funcionarios de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina, correspondientes a los meses de enero a diciembre de 2015; ha manifestado la defensa que, no existió en el comportamiento una extralimitación de sus funciones con los hechos conocidos, ya que fue una orden dada a la funcionaria en aras de la experiencia con la que contaba en el diligenciamiento de las planillas al fondo de cesantías Colfondos y la pronta elaboración de las mismas; advirtiendo que de no haber sucedido así, la E.S.E. Carmen Emilia Ospina hubiere recibido una sanción.

Sustenta el defensor de la investigada que la sanción formulada, no tiene fundamento, ya que en el expediente se encuentra la prueba de que la conducta desplegada por la investigada no conllevó a una extralimitación de sus funciones, incumplimiento de deberes, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidad, incompatibilidad, impedimentos y conflictos de intereses.

Así mismo, argumenta que; dentro de las declaraciones de la investigada, Señora MARIA FRNANDA ARIAS CARVAJAL, como de las personas que rindieron testimonios dentro del proceso disciplinario, especialmente la del Señor CARLOS AUGUSTO TRUJILLO PERDOMO quien era su jefe inmediato para la época; afirmó que la investigada, era quien diligenciaba las planillas de reporte de las cesantías del personal de la E.S.E. C.E.O. y que esa labor la realizó con la asesoría de la funcionaria de COLFONDOS – NAIBY ORTIZ GARCÍA, siendo una labor asignada a la Señora ARIAS CARVAJAL con absoluta confianza y respaldo del Señor TRUJILLO PERDOMO. Que la Señora ORTIZ GARCÍA declara que una vez finalizado la proyección de las planillas por orden de su superior la investigada estampaba la firma de aquel en los documentos, sin el ánimo de suplantar al gerente, quien no se encontraba presente en las oficinas como tampoco su jefe directo; sino que el acto daba claridad que quien proyectó dichas planillas fue la Señora MARIA FERNANDA ARIAS CARVAJAL.

Ratifica el defensor que, no hay razón ni fundamento para sancionar a la Señora ARIAS CARVAJAL, toda vez que con su actuar no se vulneró ordenamiento superior y legal y que, el actuar de la investigada evitó “consecuencias nefastas” para la E.S.E. C.E.O. Que igualmente la conducta desplegada por la investigada no afectó la función pública de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina.

De tal manera concluye el defensor de la Señora MARIA FERNANDA ARIAS CARVAJAL, que su actuar se produjo bajo una de las causales de exclusión de responsabilidad a que se refiere específicamente el artículo 28. Causales de exclusión de la responsabilidad disciplinaria de la Ley 734 de 2002, numeral 1, 2, 3 4, 6:

1. Por fuerza mayor o caso fortuito.
2. En estricto cumplimiento de un deber constitucional o legal de mayor importancia que el sacrificado.
3. En cumplimiento de orden legítima de autoridad competente emitida con las formalidades legales.
4. Por salvar un derecho propio o ajeno al cual deba ceder el cumplimiento del deber, en razón de la necesidad, adecuación, proporcionalidad y razonabilidad.
6. Con la convicción errada e invencible de que su conducta no constituye falta disciplinaria.

“Servimos con Excelencia Humana”

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781

(Subrayado fuera de texto)

- **De la conducta – Norma violada**

Sobre el cargo que se promulgó en la providencia de fecha 18 de septiembre de 2017:

"Presuntamente haber suscrito el 03 de marzo de 2016, las planillas de reporte a los fondos de cesantías de los Funcionarios de la Entidad, correspondiente a los meses de enero a diciembre de 2015, acto que le concernía al Dr. DAVID ANDRÉS CANGREJO TORRES, quien ostentaba el cargo de Gerente de la E.S.E Carmen Emilia Ospina para la época de los hechos, desbordando así su límite funcional".

Con el comportamiento descrito, se considera que, se desconocieron los deberes previstos en el artículo 23 de la Ley 734 de 2002, constituye falta disciplinaria la incursión en cualquiera de las conductas o comportamientos previstos en esa normativa, que conlleve incumplimiento de deberes, extralimitación en el ejercicio de derechos y funciones, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses, sin estar amparado por cualquiera de las causales de exclusión de responsabilidad contempladas en el artículo 28 ibídem.

En el presente caso, con la conducta investigada, MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL presuntamente ha pretermitido las siguientes normas disciplinarias:

"Artículo 34. Deberes. Son deberes de todo servidor público:

1. Cumplir y hacer que se cumplan los deberes contenidos en la Constitución, los tratados de Derecho Internacional Humanitario, los demás ratificados por el Congreso, las leyes, los decretos, las ordenanzas, los acuerdos distritales y municipales, los estatutos de la entidad, los reglamentos y los manuales de funciones, las decisiones judiciales y disciplinarias, las convenciones colectivas, los contratos de trabajo y las órdenes superiores emitidas por funcionario competente.
2. Cumplir con diligencia, eficiencia e imparcialidad el servicio que le sea encomendado y abstenerse de cualquier acto u omisión que cause la suspensión o perturbación injustificada de un servicio esencial, o que implique abuso indebido del cargo o función".

"Artículo 35. Prohibiciones. A todo servidor público le está prohibido:

1. Incumplir los deberes o abusar de los derechos o extralimitar las funciones contenidas en la Constitución, los tratados internacionales ratificados por el Congreso, las leyes, los decretos, las ordenanzas, los acuerdos distritales y municipales, los estatutos de la entidad, los reglamentos y los manuales de funciones, las decisiones judiciales y disciplinarias, las convenciones colectivas y los contratos de trabajo".

En esta instancia, el Despacho reafirma la certeza respecto de la ocurrencia de los hechos y que, los mismos constituyen una clara extralimitación de las funciones contenidas en el manual de funciones y competencias laborales para el cargo de Auxiliar Administrativa código 407, grado 04.

De acuerdo con el Artículo 6 de la Constitución Política, los particulares sólo son responsables ante las autoridades por infringir la Constitución y las leyes, mientras que los servidores públicos lo son por la misma causa y por omisión o extralimitación en el ejercicio de sus funciones.

Es así que los servidores públicos no pueden distanciarse del objetivo principal para el cual fueron instituidos, como es el de servir al Estado y a la comunidad en la forma establecida en la Constitución, la Ley y el reglamento; por lo tanto, pueden verse sometidos a una responsabilidad disciplinaria, cuando con su actuar vulneran el ordenamiento superior y legal, así como por la omisión o extralimitación en el ejercicio de sus funciones.

“Servimos con Excelencia Humana”

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781

Por su parte, el reglado 122 ibídem prevé que no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la ley o reglamento, y el artículo 209 define la función pública como aquella actividad, ejercicio o despliegue que *"está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad"*, o en otras palabras, es el *"conjunto de tareas y de actividades que deben cumplir los diferentes órganos del Estado, con el fin de desarrollar sus funciones y cumplir sus diferentes cometidos y, de este modo, asegurar la realización de sus fines"*.

Los anteriores preceptos permiten explicar por qué es admisible reprochar disciplinariamente la conducta presuntamente ejecutada por la disciplinada, por cuanto ejerció funciones públicas fuera de su ámbito de competencia, así:

Con ese propósito, lo primero que se advierte es que la condición de servidora pública de MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL se encuentra acreditada en el sub examine, quien ingresó a la planta de la E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA en el cargo de Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 04, mediante Resolución de nombramiento No. 340 del 9 de diciembre de 2015 y acta de posesión - provisional No. 0223 del 10 de diciembre de 2015, cargo que ostentaba para la época que aconteció el suceso que dio lugar al presente juicio.

Se encuentra también que, los reportes de las planillas al fondo de cesantías, corresponde a ese conjunto de tareas y de actividades que debe la E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA desarrollar con el fin de cumplir sus funciones como empleador; función que debía ser ejercida por el Dr. DAVID ANDRÉS CANGREJO TORRES, quien ostentaba el cargo de Gerente de la Entidad para la época de los hechos, y no por MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL, dado que no tenía asignado entre sus competencias tal labor. Además, la disciplinada no contaba con autorización o delegación alguna para suscribir documentos a nombre del Gerente, habiendo sido el mismo quien puso en conocimiento lo que acontecía.

Aunado a ello, se tiene el hecho de que la situación investigada fue admitida por la disciplinada, quien en su versión libre señaló: *"(...) Si reconozco mi nombre porque yo no tengo firma", y (...) no le vi ningún problema ni gravedad en firmar urgentemente"*. Oportuno y obligado resulta destacar en este aparte, que la conducta exigible en su condición de funcionaria pública, era buscar la forma o los medios para que el entonces Gerente cumpliera con la revisión y firmar dichos reportes, y no actuar en la forma en que lo hizo, de firmarlos en nombre del Gerente.

Si bien es cierto, en el recurso interpuesto por la Señora ARIAS CARVAJAL a través de apoderado, se alude que la recurrente no cometió algún tipo de ilicitud al suscribir la firma del Doctor DAVID ANDRÉS CANGREJO TORRES, este despacho reconoce que no hay razón que justifique la conducta llevada a cabo por la investigada, toda vez que, no contaba con la facultad para determinar a su arbitrio ejercer tal acción. Es factible considerar que, la Señora ARIAS CARVAJAL actuó de manera apremiante para enviar las planillas dentro de los términos, con el fin de colaborar con la administración, según la versión rendida por la investigada.

De otro lado se puede inferir que MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL se arrogó una competencia del entonces Gerente de la Entidad, al suscribir el 3 de marzo de 2016 las planillas de reporte a los fondos de cesantías de los funcionarios de la E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA, correspondiente a los meses de enero a diciembre de 2015, función que debía ser ejercida por el Dr. DAVID ANDRÉS CANGREJO TORRES, quien ejercía como Gerente de la Entidad; es decir, realizó un acto que, por ley, estaba asignado a otro funcionario, desbordando así su límite funcional, aunado a que en el expediente nunca se probó por parte de la investigada que el Doctor CANGREJO TORRES le hubiese delegado tal atribución mediante orden escrita.

Al respecto del límite funcional, se aclara que consiste en que la investigada con su actuar se habría apartado de lo que se espera de un servidor público, quebrantando su deber funcional e incurriendo en una ilicitud sustancial. En concordancia con lo aquí dicho, es pertinente anotar que el artículo 23 del Estatuto Disciplinario indica qué se entiende como deber funcional, siendo el cumplimiento de deberes, la no extralimitación de los derechos y funciones, el respeto por las prohibiciones y por

«Servimos con Excelencia Humana»

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781

el régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses consagrados en la ley; no obstante, el deber funcional no se restringe a las puntuales tareas que competen al agente del Estado, sino que además se extiende al respeto de los principios constitucionales y legales que exigen una respuesta ética frente a las expectativas de la sociedad.

Se tiene que el presunto comportamiento de la enjuiciada quebrantó el deber que le correspondía, pues su labor llegaba hasta la realización de los reportes a los que se había comprometido entregar, no debiendo ir hasta la firma de los mismos, arrogándose competencias del representante legal de la Entidad; además, con ello habría conculcado el principio de la eficacia administrativa, por cuanto su deber era buscar al Gerente de la Entidad para que verificara la información registrada en los reportes y posteriormente, luego de su aprobación, los firmara a efectos de radicarlos ante el Fondo de Cesantías, lo que no hizo, e incluso con ello desconoció el principio de confianza que le fue depositada, más aún cuando fue el mismo Gerente de la E.S.E. CARMEN EMILIA OSPINA, quien puso en evidencia lo sucedido.

Ahora bien, el nivel de gravedad o levedad de una falta se alcanza a través de la ponderación de los parámetros establecidos por el legislador, que giran en torno al nivel de culpabilidad con que se actúa, la forma como se incurre en la falta, la intensidad de la lesión y trascendencia de la misma. Este método de determinación atiende los postulados generales de los sistemas correctivos o punitivos aceptados por el ordenamiento constitucional, con claro desarrollo de las facultades legislativas en materia de definición de la responsabilidad disciplinaria de los funcionarios públicos, dentro de lo cual, es evidente que la misma puede ser graduada.

Analizados esos criterios o reglas de derecho, tenemos que MARÍA FERNANDA ARIAS CARVAJAL estaría posiblemente incurso en una falta GRAVE, por los siguientes aspectos:

- **El grado de culpabilidad:** El artículo 13 del ordenamiento disciplinario, dispone que las faltas sólo son sancionables a título de dolo o culpa, lo cual significa que no sólo se debe demostrar la realización objetiva de una conducta contraria a derecho, sino que además se tendrá que establecer la ausencia de justificación en la realización de la conducta y la imputación subjetiva. Debe entonces el juzgador analizar o calificar la conducta del agente público, teniendo presente que ha obrado con dolo cuando su voluntad consciente ha estado dirigida a la producción del resultado antijurídico, y con culpa, cuando el daño antijurídico ha sido el producto de la falta de diligencia o de cuidado por imprevisión, negligencia o imprudencia.

Haciendo referencia a la culpa, debe tenerse en cuenta que el parágrafo del artículo 44 de la Ley 734 de 2002, define la culpa gravísima y grave en los siguientes términos: *«Habrá culpa gravísima cuando se incurra en falta disciplinaria por ignorancia supina, desatención elemental o violación manifiesta de reglas de obligatorio cumplimiento. La culpa será grave cuando se incurra en falta disciplinaria por inobservancia del cuidado necesario que cualquier persona del común imprime a sus actuaciones».*

Bajo este orden, se tiene que la presunta falta endilgada a la investigada es imputable a título de **culpa grave**, en la medida en que no se advierte que haya actuado con voluntad inequívoca de transgredir las normas legales o reglamentarias, ni que quisiera un resultado contrario a derecho con la conciencia de infringir un deber; su actuar fue por inobservancia del cuidado necesario que cualquier persona del común le imprime a sus actuaciones, porque por el apremio de enviar las planillas por los términos perentorios, asumió una acción de firmar a nombre del Gerente de la Entidad, conducta que no es la que se espera de una funcionaria, pues su deber era buscar al Gerente de la Entidad para que verificara la información registrada en los reportes y los firmara a efectos de radicarlos ante el Fondo de Cesantías, máxime, cuando se avizoran en el líbello doce (12) oficios con fecha de recepción el 03 de marzo de 2016 ante el fondo de Cesantías de Colfondos, donde se realizan los reportes de cesantías de los meses enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre, diciembre de 201, todos con idéntico Radicado de Oficio No.01-TH-0056-S-2016 de fecha Enero 21 de 2016.

“Servimos con Excelencia Humana”

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781



E.S.E Carmen Emilia Ospina
NIT. 813.005.265-7
www.esecarmenemiliaospina.gov.co

- La trascendencia social de la falta: Se ve reflejada en la pérdida de confianza y credibilidad ciudadana frente a la institución pública, y desde esta arista, se puede concluir que el perjuicio causado no es individual sino colectivo, pues se afectó el principio de confianza de la ciudadanía en los representantes de la administración pública.

En mérito de lo expuesto, la Gerente de la E.S.E. Carmen Emilia Ospina, en uso de sus atribuciones legales y en especial las conferidas por la Ley 734 de 2002

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: Confirmar la sanción impuesta por la Doctora LUZ ANGELA NARVAEZ CERQUERA Subgerente de la E.S.E Carmen Emilia Ospina y funcionario investigador mediante providencia de fecha 09 de marzo de 2018, consistente en SANCIONAR A LA SEÑORA MARIA FERNADA ARIAS CARVAJAL, en su condición de Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 04, en **SUSPENSIÓN DE UN (1) MES** en el ejercicio del cargo por encontrarse responsable disciplinariamente de los cargos formulados.

PARÁGRAFO: Si la funcionaria sancionada disciplinariamente, al momento de la ejecutoria del fallo o durante su ejecución cesó en funciones, el término de la suspensión deberá convertirse en salario básico devengado para el año 2016, de acuerdo con el artículo 46 de la Ley 734 de 2002.

ARTÍCULO SEGUNDO: Notificar personalmente la decisión a la investigada y a su apoderado, a quienes se les advertirá que contra la presente no procede recurso alguno. La notificación se surtirá con el primero que se presente.

Líbrese las citaciones correspondientes a las direcciones que obran en el expediente, indicando la fecha de la providencia y la decisión a notificar.

ARTÍCULO TERCERO: En firme la decisión sancionatoria, remitir a la División de Registro y Control los formularios para el registro de la sanción disciplinaria y enviar copia de los fallos de primera y segunda instancia si lo hubo, con su constancia de ejecutoria, al funcionario que deba ejecutar la sanción.

ARTÍCULO CUARTO: Realizado lo anterior, archívese el expediente.

03 MAR 2020

COMUÍQUESE, NOTIFIQUESE Y CÚPLASE


ERIKA PAOLA LOSADA CARDOZA
Gerente E.S.E Carmen Emilia Ospina


PEDRO FELIPE ANDRADE MONJE
Asesor Jurídico Gerencia
Vo. Bo.


RAFAEL EDUARDO ESCOBAR ANTILLO
Profesional Jurídico de Talento Humano
Proyectó

“Servimos con Excelencia Humana”

Zona Norte
Calle 34 No. 8-30 Las Granjas
Teléfono: 8631818 Ext. 6025

Zona Oriente
Calle 21 No. 55-98 Las Palmas
Teléfono: 8631818 Ext. 6308

Hospital Canaima
Carrera 22 No. 26-19
Teléfono: 8631818 Ext. 6587

Zona Sur
Calle 2C No. 28-113 Los Parques
Teléfono: 8631818 Ext. 6200

Sistema de Información y Atención al Usuario 8632828 - Línea gratuita 018000943781