

INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO PARA LA EVALUACIÓN DEL ESTRÉS - TERCERA VERSIÓN - FORMA A

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR

Nombre de la empresa:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Número de NIT:	813.005.265-7
Razón social:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Ciudad:	Neiva
Fecha de aplicación del cuestionario:	03 de octubre del 2018

DATOS DEL EVALUADOR

Nombre del evaluador:	Magda Cuellar Rivera
Número de identificación (C.C.):	40.761.562
Profesión:	Psicóloga
Postgrado:	Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
* No Tarjeta profesional:	111280
* No. Licencia en salud ocupacional:	1594
* Fecha de expedición de la licencia en salud ocupacional:	4 de Octubre del 2012

* Todo informe que carezca de estos datos no será válido.

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO

TOTAL GENERAL SÍNTOMAS DE ESTRÉS

Puntaje (transformado)

Nivel de estrés

7.32

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

- Muy bajo: Ausencia de síntomas de estrés u ocurrencia muy rara que no amerita desarrollar actividades de intervención específicas, salvo acciones o programas de promoción en salud.
- Bajo: Es indicativo de baja frecuencia de síntomas de estrés y por tanto escasa afectación del estado general de salud. Es pertinente desarrollar acciones o programas de intervención, a fin de mantener la baja frecuencia de síntomas.
- Medio: La presentación de síntomas es indicativa de una respuesta de estrés moderada. Los síntomas más frecuentes y cráteros ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud. Además, se sugiere identificar los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados.
- Alto: La cantidad de síntomas y su frecuencia de presentación es indicativa de una respuesta de estrés alto. Los síntomas más críticos y frecuentes requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica. Además, es muy importante identificar los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados.
- Muy alto: La cantidad de síntomas y su frecuencia de presentación es indicativa de una respuesta de estrés severa y perjudicial para la salud. Los síntomas más críticos y frecuentes requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica. Así mismo, es imperativo identificar los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados.

INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EXTRALABORAL - FORMA A

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR

Nombre de la empresa:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Número de NIT:	813.005.265-7
Razón social:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Ciudad:	Neiva
Fecha de aplicación del cuestionario:	03 de octubre del 2018

DATOS DEL EVALUADOR

Nombre del evaluador:	Magda Cuellar Rivera
Número de identificación (C.C.):	40.761.562
Profesión:	Psicóloga
Postgrado:	Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
* No Tarjeta profesional:	111280
* No. Licencia en salud ocupacional:	1594
* Fecha de expedición de la licencia en salud ocupacional:	4 de Octubre del 2012

* Todo informe que carezca de estos datos no será válido.

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO

LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO	Puntaje (Transformado)	Nivel de riesgo
Tiempo fuera del trabajo	21.88	
Relaciones familiares	4.17	
Comunicación y relaciones interpersonales	8.75	
Situación económica del grupo familiar	16.67	
Características de la vivienda y de su entorno	11.11	
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	35.42	
Desplazamiento vivienda ? trabajo ? vivienda	9.38	
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EXTRALABORAL	14.11	

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■

"El señor es mi pastor, nada me faltará, salmo 23"



INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

- Sin riesgo o riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención, Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.
- Riesgo bajo: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.
- Riesgo medio: Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
- Riesgo alto: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con repuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.
- Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

De acuerdo a los resultados arrojados por la batería aplicada se evidencio que el nivel de riesgo en que se encuentran es bajo.

"El señor es mi pastor, nada me faltará, salmo 23"

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Para mantener este nivel de riesgo en bajo se requiere que la situación de la vida laboral o personal del colaborador no afecte su bienestar, por lo tanto es importante revisar las funciones que desarrollan frente al manual, dar buen uso al tiempo libre para ocuparlo en actividades familiares con el objetivo de tener una sana convivencia familiar y laboral.

Fecha de elaboración del informe:

10

12

18

Firma del evaluador:



"El señor es mi pastor, nada me faltará, salmo 23"

INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL - FORMA A

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR

Nombre de la empresa:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Número de NIT:	813.005.265-7
Razón social:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Ciudad:	Neiva
Fecha de aplicación del cuestionario:	03 de octubre del 2018

DATOS DEL EVALUADOR

Nombre del evaluador:	Magda Cuellar Rivera
Número de identificación (C.C.):	40.761.562
Profesión:	Psicóloga
Postgrado:	Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
* No Tarjeta profesional:	111280
* No. Licencia en salud ocupacional:	1594
* Fecha de expedición de la licencia en salud ocupacional:	4 de Octubre del 2012

* Todo informe que carezca de estos datos no será válido.

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO

Dominios	Dimensiones	Puntaje (Transformado)	Nivel de riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	Características del liderazgo	5.29	
	Relaciones sociales en el trabajo	15.63	
	Retroalimentación del desempeño	27.50	
	Relación con los colaboradores (subordinados)	21.53	
LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO		15.09	
Control sobre el trabajo	Claridad de rol	5.36	
	Capacitación	29.17	
	Participación y manejo del cambio	12.50	
	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	1.56	
	Control y autonomía sobre el trabajo	39.58	
CONTROL SOBRE EL TRABAJO		14.29	

Riesgo Muy Alto ■
 Riesgo Alto ■
 Riesgo Medio ■
 Riesgo Bajo ■
 Sin riesgo o riesgo despreciable ■

Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	8.85	
	Demandas emocionales	26.39	
	Demandas cuantitativas	27.08	
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	34.38	
	Exigencias de responsabilidad del cargo	67.71	
	Demandas de carga mental	56.25	
	Consistencia del rol	15.00	
	Demandas de la jornada de trabajo	25.00	
DEMANDAS DEL TRABAJO		29.63	
Recompensas	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	1.25	
	Reconocimiento y compensación	4.17	
RECOMPENSAS		2.84	
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL		19.77	

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

- Sin riesgo o riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención, Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.
- Riesgo bajo: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.
- Riesgo medio: Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan *observación y acciones sistemáticas de intervención* para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
- Riesgo alto: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con repuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.
- Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

De acuerdo a los resultados arrojados por la batería aplicada se evidencia que el nivel de riesgo en que se encuentran es bajo.

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Para mantener el nivel de riesgo en bajo se requiere hacer evaluación de desempeño, retroalimentarla y hacerle seguimiento si se requiere, capacitar en liderazgo, comunicación asertiva, habilidades sociales y realizar actividades de integración.

Fecha de elaboración del informe:

10

12

2018

Firma del evaluador:

María del Carmen R.

INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO PARA LA EVALUACIÓN DEL ESTRÉS - TERCERA VERSIÓN - FORMA B

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR

Nombre de la empresa:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Número de NIT:	813.005.265-7
Razón social:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Ciudad:	Neiva
Fecha de aplicación del cuestionario:	03 de octubre del 2018

DATOS DEL EVALUADOR

Nombre del evaluador:	Magda Cuellar Rivera
Número de identificación (C.C.):	40.761.562
Profesión:	Psicóloga
Postgrado:	Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
* No Tarjeta profesional:	111280
* No. Licencia en salud ocupacional:	1594
* Fecha de expedición de la licencia en salud ocupacional:	4 de Octubre del 2012

* Todo informe que carezca de estos datos no será válido.

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO

	Puntaje (transformado)	Nivel de estrés
TOTAL GENERAL SÍNTOMAS DE ESTRÉS	17.51	

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

- Muy bajo: Ausencia de síntomas de estrés u ocurrencia muy rara que no amerita desarrollar actividades de intervención específicas, salvo acciones o programas de promoción en salud.
- Bajo: Es indicativo de baja frecuencia de síntomas de estrés y por tanto escasa afectación del estado general de salud. Es pertinente desarrollar acciones o programas de intervención, a fin de mantener la baja frecuencia de síntomas.
- Medio: La presentación de síntomas es indicativa de una respuesta de estrés moderada. Los síntomas más frecuentes y criterios ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud. Además, se sugiere identificar los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados.
- Alto: La cantidad de síntomas y su frecuencia de presentación es indicativa de una respuesta de estrés alto. Los síntomas más críticos y frecuentes requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica. Además, es muy importante identificar los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados.
- Muy alto: La cantidad de síntomas y su frecuencia de presentación es indicativa de una respuesta de estrés severa y perjudicial para la salud. Los síntomas más críticos y frecuentes requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica. Así mismo, es imperativo identificar los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

De acuerdo a los resultados arrojados por la batería aplicada se evidencia que el nivel de riesgo en que se encuentran es alto.

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Se requiere realizar de forma inmediata intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica, que le permitirán identificar, cuantificar, monitorear y hacer seguimiento mediante indicadores, a las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría. Evaluar en 12 meses y haber bajado a riesgo medio. Se recomienda revisar las funciones frente al manual para replantearlas si se requiere, realizar capacitaciones en autoestima, resolución de conflictos, trabajo bajo presión, comunicación, liderazgo, manejo del tiempo libre, habilidades sociales, hacer pausas activas, actividades al aire libre de recreación, deporte para fomentar hábitos de vida saludable.

Fecha de elaboración del informe:

10

12

18

Firma del evaluador:



INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EXTRALABORAL - FORMA B

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR

Nombre de la empresa:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Número de NIT:	813.005.265-7
Razón social:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA
Ciudad:	Neiva
Fecha de aplicación del cuestionario:	03 de octubre del 2018

DATOS DEL EVALUADOR

Nombre del evaluador:	Magda Cuellar Rivera
Número de identificación (C.C.):	40.761.562
Profesión:	Psicóloga
Postgrado:	Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
* No Tarjeta profesional:	111280
* No. Licencia en salud ocupacional:	1594
* Fecha de expedición de la licencia en salud ocupacional:	4 de Octubre del 2012

* Todo informe que carezca de estos datos no será válido.

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO

LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO	Puntaje (Transformado)	Nivel de riesgo
Tiempo fuera del trabajo	20.78	
Relaciones familiares	4.46	
Comunicación y relaciones interpersonales	11.97	
Situación económica del grupo familiar	22.65	
Características de la vivienda y de su entorno	14.36	
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	14.20	
Desplazamiento vivienda ? trabajo ? vivienda	21.22	
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EXTRALABORAL	15.52	

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

- Sin riesgo o riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención, Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.
- Riesgo bajo: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.
- Riesgo medio: Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
- Riesgo alto: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con repuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.
- Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

De acuerdo a los resultados arrojados por la batería aplicada se evidencia que el nivel de riesgo en que se encuentran es bajo.

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Para mantener este nivel de riesgo en bajo se requiere de hacer buen uso del tiempo libre (compartir en familia, descansar, recrearse), capacitar e comunicación asertiva habilidades sociales.

Fecha de elaboración del informe:

10

12

18

Firma del evaluador:

Madaleno R.

INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL - FORMA B

DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR

Nombre de la empresa:

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA

Número de NIT:

813.005.265-7

Razón social:

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA

Ciudad:

Neiva

Fecha de aplicación del cuestionario:

03 de octubre del 2018

DATOS DEL EVALUADOR

Nombre del evaluador:

Magda Cuellar Rivera

Número de identificación (C.C.):

40.761.562

Profesión:

Psicóloga

Postgrado:

Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional

* No Tarjeta profesional:

111280

* No. Licencia en salud ocupacional:

1594

* Fecha de expedición de la licencia en salud ocupacional:

4 de Octubre del 2012

* Todo informe que carezca de estos datos no será válido.

RESULTADOS DEL CUESTIONARIO

Dominios	Dimensiones	Puntaje (Transformado)	Nivel de riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	Características del liderazgo	25.87	
	Relaciones sociales en el trabajo	23.53	
	Retroalimentación del desempeño	32.75	
LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO		26.08	

Control sobre el trabajo	Claridad de rol	29.79	
	Capacitación	30.40	
	Participación y manejo del cambio	45.66	
	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	26.32	
	Control y autonomía sobre el trabajo	51.29	
CONTROL SOBRE EL TRABAJO		35.35	

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■



Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	27.03	
	Demandas emocionales	43.35	
	Demandas cuantitativas	26.41	
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	22.36	
	Demandas de carga mental	60.35	
	Demandas de la jornada de trabajo	25.06	
DEMANDAS DEL TRABAJO		34.24	

Recompensas	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2.55	
	Reconocimiento y compensación	18.78	

RECOMPENSAS	12.29	
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL	29.66	

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■

Demandas del trabajo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	27.03	
	Demandas emocionales	43.35	
	Demandas cuantitativas	26.41	
	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	22.36	
	Demandas de carga mental	60.35	
	Demandas de la jornada de trabajo	25.06	
DEMANDAS DEL TRABAJO		34.24	

Recompensas	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	2.55	
	Reconocimiento y compensación	18.78	

RECOMPENSAS		12.29	
TOTAL GENERAL FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTRALABORAL		29.66	

Riesgo Muy Alto ■ Riesgo Alto ■ Riesgo Medio ■ Riesgo Bajo ■ Sin riesgo o riesgo despreciable ■

INTERPRETACIÓN GENÉRICA DE LOS NIVELES DE RIESGO

- Sin riesgo o riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención, Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.
- Riesgo bajo: no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.
- Riesgo medio: Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan *observación y acciones sistemáticas de intervención* para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
- Riesgo alto: nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con repuestas de estrés alto y por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.
- Riesgo muy alto: nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS DEL EVALUADOR

De acuerdo a los resultados arrojados por la batería aplicada se evidencia que el nivel de riesgo en que se encuentran es medio.

RECOMENDACIONES PARTICULARES

Para bajar este nivel de riesgo se requiere capacitar en liderazgo, habilidades sociales, hacer retroalimentación del desempeño, socializarlo y hacer seguimiento si se requiere.

Fecha de elaboración del informe:

10

12

18

Firma del evaluador:

Magdalena R.



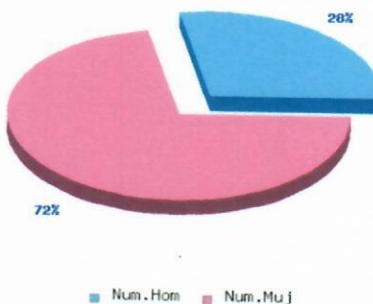
INFORME DATOS GENERALES

NÚMERO TRABAJADORES

Num.Trabajadores: 75

Num.Hombres: 21

Num.Mujeres: 54

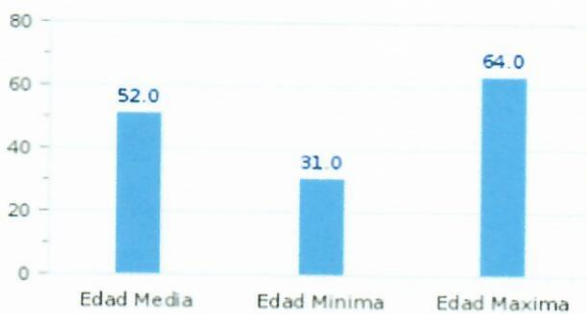


EDAD MEDIA

Edad media empresa: 52

Edad minima empresa: 31

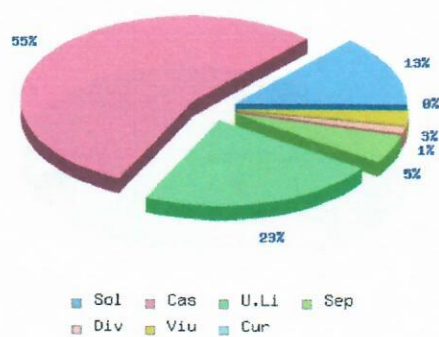
Edad maxima empresa: 64





ESTADO CIVIL

Solteros: 10
 Casados: 41
 Union Libre: 17
 Separados: 4
 Divorciados: 1
 Viudo: 2
 Cura: 0



NIVEL DE ESTUDIOS

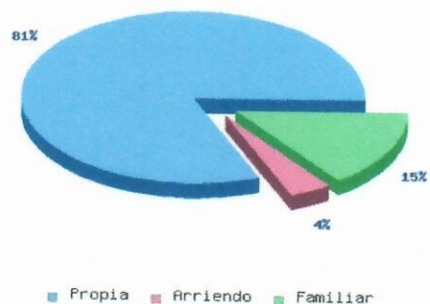
Ninguno: 0
 Primaria incompleta: 0
 Primaria completa: 0
 Bachillerato incompleto: 4





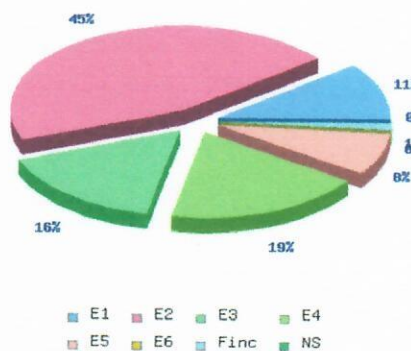
TIPO DE VIVIENDA

Propia: 61
Arriendo: 3
Familiar: 11



DISTRIBUCION POR ESTRATOS

Estrato 1: 8
Estrato 2: 34
Estrato 3: 12
Estrato 4: 14
Estrato 5: 6
Estrato 6: 0
Finca: 1
No sé: 0

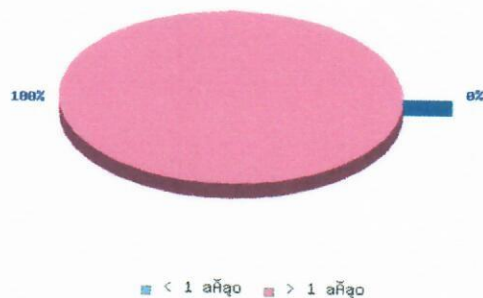




ANTIGÜEDAD LABORAL

Antigüedad laboral menor a un año: 0

Antigüedad laboral mayor a un año: 75

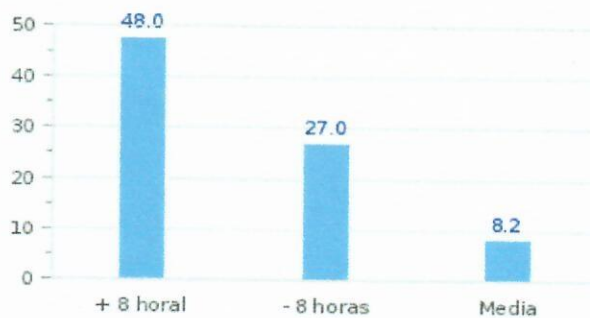


CARGA LABORAL

Cargos con mas de 8 horas al día: 48

Cargos con menos de 8 horas al día: 27

Media horas día hombre: 8.2133



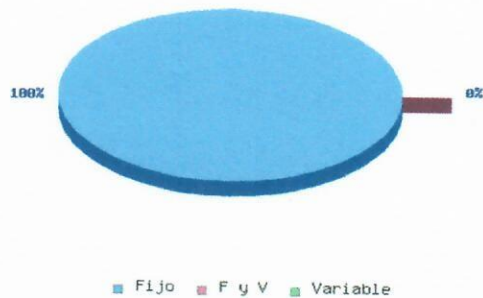


TIPO DE SUELDO

Fijo: 75

Fijo y variable: 0

Variable: 0



TIPO DE CONTRATO

Temporal menor 1 año: 1

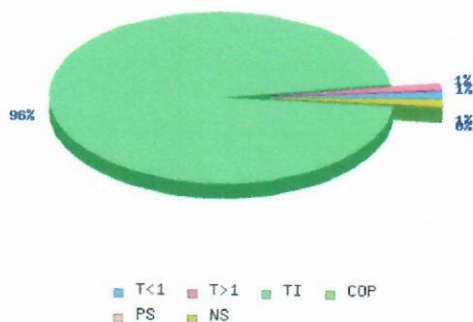
Temporal mayor 1 año: 1

Termino Indefinido: 72

Cooperado: 0

Prestación de Servicios: 0

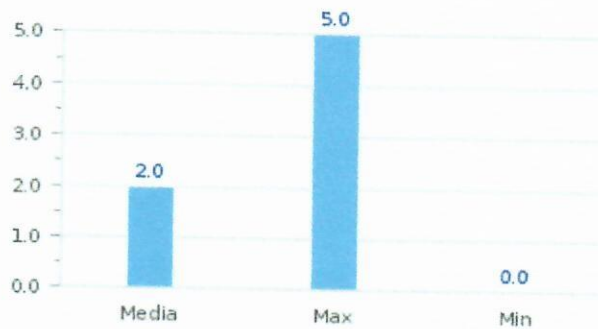
No sabe: 1





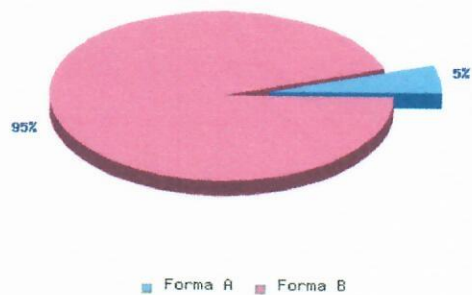
MEDIA PERSONAL A CARGO

Con 0 personas a cargo: 5
Con 1 personas a cargo: 25
Con 2 personas a cargo: 22
Con 3 personas a cargo: 14
Con 4 personas a cargo: 7
Con 5 personas a cargo: 2



PARTICIPACION POR FORMA

Forma A: 4
Forma B: 71



Firma del evaluador:

Magdalena R.