CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

MANUAL PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

Ámbito de aplicación

- Aplica a todos los Servidores Públicos en general, que estén vinculados a la ESE Carmen Emilia Ospina. A los Empleados Públicos vinculados ya sea por Carrera Administrativa, Libre nombramiento y Remoción, Periodo Fijo o Temporales

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

Contratistas de prestación de servicios - Sentencia C 037 de 2003

“Señalamiento de conductas, expedición de actos unilaterales y ejercicio de coerción”

Los que manejen recursos públicos.

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

Un conflicto de interese surge cuando un Servidor Público o un Contratista que desempeña funciones públicas, es influenciado en la realización de sus funciones o actividades por consideraciones de carácter personal.

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN UN CONFLICTO DE INTERÉS.

Tener un interés particular y directo sobre la regulación, gestión, control o decisión del asunto.

Que dicho interés lo tenga alguna de las personas que interviene o actúa en su condición de Servidor Público o Contratista que presta funciones públicas, conforme a lo regulado en la normatividad vigente.

Que no se presente declaración de impedimento para actuar en el mismo

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

TIPOS DE CONFLICTO DE INTERESES

- **Real:** Cuando el Servidor o Contratista ya se encuentra en una situación en la que debe tomar una decisión.
- **Potencial:** Cuando el Servidor o Contratista tiene un interés que podría influir en sus obligaciones como servidor público, pero aún no se encuentra en aquella situación en la que debe tomar una decisión
- **Aparente:** Cuando el Servidor Público o Contratista no tiene un interés privado, pero alguien podría llegar a concluir, aunque sea de manera tentativa, que sí lo tiene.

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

Ejemplos

- Que el Servidor Público o Contratista haya proferido la decisión que está sujeta a su revisión.
- Que el Servidor Público o Contratista haya formulado denuncia penal contra una de las personas interesadas en la actuación administrativa o su representante o apoderado
- Que el Servidor Público o Contratista sea acreedor o deudor de alguna de las personas interesadas en la actuación administrativa, su representante o apoderado

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

DECLARACIÓN Y TRÁMITE

- Enviar dentro de los tres (3) días siguientes al conocimiento de la situación el formato dispuesto para tal fin, a su superior o supervisor.
- Dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha de recibido el escrito en mención, la autoridad competente deberá decidir si acepta o no el impedimento
- Los canales de comunicación que dispone la ESE Carmen Emilia Ospina para la radicación:

- Info@esecarmenemiliaospina.gov.co

- telentohumano@esecarmenemiliaospina.gov.co

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

DECLARACIÓN DE CONFLICTO O NO CONFLICTO DE INTERÉS

Manifiesto conocer las implicaciones legales de incurrir en alguna de las causales de conflicto de interés, inhabilidad o incompatibilidad y me comprometo a informar cualquier conflicto que a nivel personal llegue a comprometer la estabilidad económica, moral y particular a esta entidad.

Por lo tanto, yo _____ identificado(a) con cédula de ciudadanía N.º_____ de, _____ vinculado a esta entidad en calidad de:

- ☐ Empleado público de libre nombramiento y remoción
- ☐ Empleado público de carrera administrativa
- ☐ Empleado público con nombramiento provisional
- ☐ Empleado público con nombramiento temporal
- ☐ Empleado público de periodo
- ☐ Contratista de prestación de servicios

Declaro a la firma de este documento que: Sí: No: me encuentro en una situación de conflicto de intereses real.

Si su respuesta fue "sí", proceda a enumerar la causal de conflicto de intereses:
La causal de conflicto consiste en:

Si su respuesta fue "sí", proceda a enumerar la causal de conflicto de intereses:
La causal de conflicto consiste en:

Información relacionada:

Firma _____
Cédula de ciudadanía N.º_____ de_____
Fecha_____

CARMEN EMILIA OSPINA

Salud, bienestar y dignidad

ESE Carmen Emilia Ospina

www.esecarmenemiliaospina.gov.co