

**ESE CARMEN EMILIA OSPINA**  
**MAPA DE RIESGO DE CORRUPCION**

IDENTIFICACION			ANALISIS	MEDIDAS DE MITIGACION		SEGUIMIENTO				
CAUSAS	RIESGO		Probabilidad de materialización	VALORACION	Asministracion del riesgo	Acciones	Responsable	Fecha	Indicador	Ejecucion indicador
	No	DESCRIPCION		Tipo de Control						
No verificar los títulos en forma oportuna.	1	Que no se hagan las verificaciones de título antes de contratar al personal.	Posible	Preventivo	Evitar	Tener un banco de hojas de vida con las verificaciones de título.	Profesional Universitario Talento Humano	Permanente	No. Títulos verificados/Personal contratado	$192/544 = 0.35 * 100 = 35\%$
Falta de comunicación entre FOPEP y la entidad.	2	La falta de información por parte de FOPEP, genera el desconocimiento de la inclusión en la nómina de pensionados, generando el riesgo de que la entidad cancele sueldo por esos meses al funcionario.	Posible	Preventivo	Evitar	Establecer el medio para que FOPEP nos informe de la inclusión en nómina de los pensionados.	Asesor Jurídico Talento Humano, Gestora Talento Humano.	Permanente	Funcionario incluido en nómina de FOPEP/Cancelación Nómina del Funcionario	$3/3 = 1$ 100%
Falta de control al tiempo del personal contratado por horas.	3	Al no existir un control sobre las horas prestadas por el personal contratado por horas, se certifica mal el tiempo prestado.	Posible	Preventivo	Evitar	De acuerdo a los turnos programados, verificar el tiempo realmente prestado y así establecer el número de horas a certificar.	Gestora Talento Humano y Técnica en Talento Humano.	Permanente	No. De horas certificadas/No. De horas programadas.	$129672/129672 = 1 * 100 = 100\%$

**ESE CARMEN EMILIA OSPINA**  
**MAPA DE RIESGO DE CORRUPCION**

IDENTIFICACION			ANALISIS	MEDIDAS DE MITIGACION		SEGUIMIENTO				
CAUSAS	RIESGO		Probabilidad de materialización	VALORACION	Asministracion del riesgo	Acciones	Responsable	Fecha	Indicador	Ejecucion indicador
	No	DESCRIPCION		Tipo de Control						
Solicitud de permisos del sindicato sin el debido soporte.	4	Al conceder los permisos sindicales solicitados por el sindicato, las funcionarios a quienes se les conceda el permiso, no lo tomen en realidad para lo solicitado.	Posible	Preventivo	Evitar	Verificar que los permisos sean utilizados para el fin que fueron solicitados.	Gestora Talento Humano y Técnica en Talento Humano.	Permanante	No. De permisos verificados/No. De permisos solicitados	17/17=1*100= 100%
Incurrir sobre otro funcionario público o autoridad, prevaleándose del ejercicio de las facultades de su cargo o de cualquier otra situación derivada de su relación personal o jerárquica con éste o con otro funcionario o autoridad para obtener un	5	Trafico de Influencias	Posible	Preventivo	Evitar	Verificaclon y control de la informacion en los procesos de contratacion	Angelica Bahamon	Permanante	Procesos revisados/toal procesos *100	735/735=1*100= 100%

**ESE CARMEN EMILIA OSPINA**  
**MAPA DE RIESGO DE CORRUPCION**

IDENTIFICACION			ANALISIS	MEDIDAS DE MITIGACION		SEGUIMIENTO				
CAUSAS	RIESGO		Probabilidad de materializacion	VALORACION	Asministracion del riesgo	Acciones	Responsable	Fecha	Indicador	Ejecucion indicador
	No	DESCRIPCION		Tipo de Control						
Contratacion de bienes y servicios	6	Proyeccion de estudios previos condicionado a unas exigencias tecnicas exclusivas a un proveedor	Posible	Preventivo	Evitar	Verificacion de los requisitos tecnicos y legales conformea los principios generales de la contratacion y del manual de contratacion	Angelica Bahamon	Permanante	Procesos revisados/toal procesos *100	$735/735=1*100=100\%$
Ausencia de comites de un control de evaluaciones tecnica juridica y financiera	7	Ausencia de comites de un control de evaluaciones tecnica juridica y financiera	Posible	Preventivo	Evitar	Utilizar los espacios de comites de contratacion para socializar las fallas observadas con el fin de realizar mejoras	Liliana Hoyos	Permanante	Comites realizados	7
Falta de criterios claros para la selección y asignacion de interventores	8	Deficiencias en la Idoneidad y experiencia de interventores	Posible	Preventivo	Evitar	Revisar y definir personal idoneo con experiencia necesaria para realizar la funcion de vigilancia y control a la ejecucion de contratos	Liliana Hoyos	Permanante	Contratos con interventor idoneo/total contratos *100	$735/735*100=100\%$
Riesgo de no publicar las licitaciones o convocatorias publicas	9	Violacion al Principio de Transparencia y Principio de Publicidad		Preventivo	Evitar	Por el principio de Transparencia ingresar a la SECOP para las publicaciones de los procesos de contratacion	Ofcina de contratacion	Permanante	Procesos publicados/total procesos*100	$7/7*1*100=100\%$

**ESE CARMEN EMILIA OSPINA**  
**MAPA DE RIESGO DE CORRUPCION**

IDENTIFICACION			ANALISIS	MEDIDAS DE MITIGACION		SEGUIMIENTO				
CAUSAS	RIESGO		Probabilidad de materialización	VALORACION	Asministracion del riesgo	Acciones	Responsable	Fecha	Indicador	Ejecucion indicador
	No	DESCRIPCION		Tipo de Control						
Posibles errores al aprobar estudios previos para la adquisicion de un bien o servicio	10	Posibles errores al aprobar estudios previos para la adquisicion de un bien o servicio	Posible	Preventivo	Evitar	Trabajo en equipo del area juridica y el area solicitante para la estructuracion de los estudios previos y ruta de seguimiento del proceso precontractual.	Ofcina de contratacion	Permanante	Procesos estructurados/total procesos	43/43=1*100=100%
Deficiente control en el registro de actividades	11	Falta de confiabilidad en la información financiera o contable	Posible	Preventivo	Evitar	Revision de los registros contables	Contador	Permanante	Registros revisados/total registros *100	1549554/1549554=1*100= 100
Las glosas por prestación de servicios no se contesta a tiempo o en forma deficiente: reportes		Deficiente conciliación de glosas	Posible	Preventivo	Evitar	Contestacion oportuna de glosas	Gestor cartera	Mensual	1. Glosas contestads/ Total glosas *100 2. Vr. Aceptado/ Vr. Glosado *100	998/998=1*100 100%
<b>Seguimiento de la estrategia</b>	<b>Coordinadora De Control Interno</b> Nombre LINA MARIA VASQUEZ DIAZ Firma: _____									