

El Comité de Convivencia Laboral también identificado como CCL o COCOLA es un grupo de apoyo conformado por los trabajadores en el que se busca reconocer y controlar el riesgo psicosocial o situaciones de acoso laboral en una organización y es uno de los objetivos trasladados por los miembros del comité para contribuir en las buenas relaciones interpersonales entre los funcionarios de la institución, además de velar por el cumplimiento de los derechos

A continuación el Comité de Convivencia laboral presenta el informe de actividades realizado durante el año 2022



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

INFORME DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL PARA GERENCIA AÑO 2022



modelo integrado
de planeación
y gestión

Acta de comité N.	Fecha De comité	Situación	Conclusiones	Compromisos adquiridos	Responsable	Observaciones	Cumplimiento
Acta 001	4/03/2022	Queja de acoso laboral de la funcionaria LMM sobre la contratista NDCH auxiliar de enfermería.	No se observan conductas que puedan suscribir un maltrato o acoso laboral, pero si se observa malas relaciones y problemas de comunicación dentro del grupo de consulta externa de Granjas.	Coordinar con el área de talento humano actividades de sensibilizaciones hacia las buenas relaciones interpersonales y de comunicación.	Jefe de grupo de la zona y Talento humano	Actividad realizada La Sra. LMM manifiesta ante el comité que se siente satisfecha con el manejo dado a su caso	100%
Acta 02	23/05/2022	Queja sobre acoso laboral de parte de JACP en contra de la funcionaria CCB	Se concluye que no se presentó acoso laboral y teniendo en cuenta que el JACP ya no hace parte de la planta de personal tampoco se puede aplicar un plan de mejoramiento si lo hubiere	Enviar la copia de esta acta a las personas involucradas Y Control disciplinario de la institución	Secretaria del comité	cumplido	100%



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

INFORME DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL PARA GERENCIA AÑO 2022



modelo integrado
de planeación
y gestión

Acta 03	23/05/22	Denuncia por acoso laboral del señor ROP en contra de la funcionaria SYCC	Se observan problemas de comunicación entre la relación de los funcionarios SYCC y el Sr. ROP que afectan el buen funcionamiento del área de trabajo y a pesar de que el Gerente ya propuso como solución que sea el Ing. F que asuma el manejo con el Sr ROP, es importante que se brinde un plan de apoyo para el mejoramiento de las relaciones interpersonales y la buena comunicación.	Solicitar a Talento Humano apoyo para el mejoramiento de relaciones interpersonales en el área de Mantenimiento	Líder de talento humano	Actividad cumplida. Y a satisfacción por parte del sr ROP	100%
---------	----------	---	---	---	-------------------------	---	------

Acta de comité N.	Fecha De comité	Situación	Conclusiones	Compromisos adquiridos	Responsable	Observaciones	Cumplimiento
Acta 04	13/07/2022	Denuncia por acoso laboral presentado por la Sra. LVM en contra del funcionario AECF	Se le solicita AECF proponga un plan conciliatorio en aras de resolver los conflictos presentados con el fin de reconstruir las relaciones de respeto y tolerancia y el compromiso de que situaciones como estas no se vuelvan a presentar con la funcionaria afectada o cualquier otro miembro de la comunidad laboral de la institución, para ello tendrá un plazo de ocho (8) días hábiles, contrario a ello se seguirá el conducto regular que hace referencia a la viabilidad del ejercicio de la potestad disciplinaria.	Presentar un plan conciliatorio, de lo contrario se seguirá el conducto regular	Secretaría a comité	El plan conciliatorio no se presentó, por lo cual se pasa el caso a control disciplinario. Del área de control disciplinario nos informa que aún no ha recibido la nota, por lo tanto se enviara de nuevo a dicha área.	100%



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

INFORME DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL PARA GERENCIA AÑO 2022



modelo integrado
de planeación
y gestión

Acta de comité N.	Fecha De comité	Situación	Conclusiones	Compromisos adquiridos	Responsable	Observaciones	Cumplimiento
Acta N. 05	19/10/2022	Denuncia realizada por la funcionaria IFRF por presunta falta disciplinaria en la que incurrió la funcionaria, MYCR	No se encontró una conducta de acoso laboral por parte de la funcionaria MYCR en contra de la IFRF Según lo redactado en la comunicación con fecha del 8 de junio 2022 sobre la Falta disciplinaria se sugiere que el caso sea revisado por el área control interno disciplinario, por lo cual se envía copia del acta a dicha área.	Enviar el caso a control interno disciplinario	Secretaria del comité	Del área de control disciplinario nos informa que aún no ha recibido la nota, por lo tanto se enviara de nuevo a dicha área. El 1/02/2023 se envía el oficio por SIMAD a la oficina de control interno disciplinario	
	30/03/2022	Actividades educativas	Se realizó capacitación al personal de planta sobre acoso laboral y código de integridad	NA	Presidente del comité y líder de talento humano	Se realizó la capacitación en el auditorio Olga Tony Arbelaez (USCO) con el apoyo de psicóloga invitada	100%



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

INFORME DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL PARA GERENCIA AÑO 2022



modelo integrado
de planeación
y gestión

	30/03/2022	Entrega de folletos al personal de planta sobre acoso laboral	Se realizó entrega del folleto informativo sobre las diferentes modalidades de acoso laboral	NA	Miembros del COCOLA	NA	100%
--	------------	---	--	----	---------------------	----	------



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

INFORME DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL PARA GERENCIA AÑO 2022

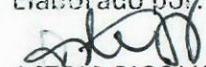


modelo integrado
de planeación
y gestión

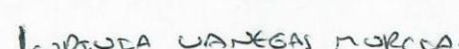
Cumplimiento de actividades

Comités realizados	N. DE ACTIVIDADES PLANEADAS	N. ACTIVIDADES CUMPLIDAS	Cumplimiento
7	7	7	100%

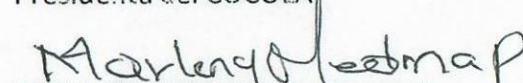
Elaborado por:


ASTRID RIOS VARON
Secretaria del COCOLA

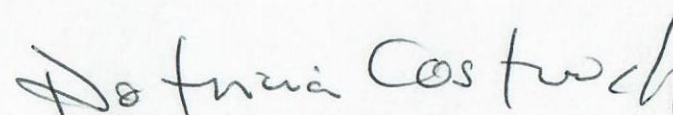
Revisado y aprobado por:


LUDIVIA VANEGAS MURCIA

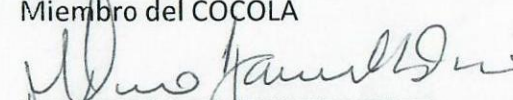
Presidenta del COCOLA


MARLENY MEDINA PERDOMO

Miembro del COCOLA


PATRICIA CASTRO CHARRY

Miembro del COCOLA


MARIA DILMA JARAMILLO DUSSAN

Miembro del COCOLA