

# AUTODIAGNÓSTICO PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Entidad					Calificación Total	<b>59</b>			
Componente	Calificación	Categoría	Calificación	Actividades de Gestión	Opciones de Puntaje (0 - 100)	Puntaje	Observaciones		
Planeación	<b>25</b>	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	<b>25</b>	El Plan anual Institucional de la entidad para la vigencia actual establece acciones, productos o metas para la gestión de conflicto de intereses	Si= 100 No= 0 Indirectamente= 50	0	MESA DE TRABAJO CONTROL INTERNO Y PLANEACION		
				En el componente de Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, se identificaron riesgos y controles frente a conflictos de intereses.		0	MESA DE TRABAJO CONTROL INTERNO , SIAU		
				En el componente de Iniciativas Adicionales del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, se programaron actividades de pedagogía, gestión o seguimiento a los conflictos de intereses.		0	MESA DE TRABAJO CONTROL INTERNO , PLANEACION, SIAU, DISCIPLINARIO		
				El Plan Institucional de Capacitación para la vigencia actual contempla acciones de capacitación o sensibilización sobre integridad, ética de lo público o conflicto de intereses.		100	Se realiza reinducción para el personal asistencial con la participación de 389 contratista , agremiados y planta <a href="http://192.168.1.3/intranet/index.php/2-uncategorised/486-con-exito-se-desarrollo-segunda-jornada-de-reinduccion">http://192.168.1.3/intranet/index.php/2-uncategorised/486-con-exito-se-desarrollo-segunda-jornada-de-reinduccion</a> (pendiente llevar a pagina web)		
Condiciones institucionales	<b>59</b>	Comité de Gestión y Desempeño	<b>56</b>	La entidad cuenta con el grupo de trabajo para la implementación de la política de integridad pública (MIPG): código de integridad y la gestión de conflictos de intereses, designado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Si y funcionando = 100 Si, solo código = 50 Si, pero inactivo = 25 No = 0	50	Cuenta con comité de MIPG ( pendiente designacion)		
				Con que frecuencia hace seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Mensual= 100 Trimestral= 75 Semestral= 50 Anual = 25 Nunca = 0	75	Cuenta con comité de MIPG y especificar el seguimiento ( pendiente designacion)		
				El Comité Institucional de Gestión y Desempeño ha definido las dependencias encargadas para implementar una gestión de conflictos de intereses en la entidad.	Si = 100 En proceso = 50 No = 0	0	Mesa de trabajo para definir		
				La entidad tiene definida una dependencia para que servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos tengan asesoría legal o técnica para la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.	Si = 100 Si, impedimentos, inhabilidades o incompatibilidades=50 No = 0	100	Area de Talento Humano		
		Procesos y procedimientos	<b>63</b>		<b>63</b>	La entidad identificó las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias	Si = 100 En proceso = 50 No = 0	50	En el Manual de conflicto de interes estan identificadas( contratacion y Talento Humano)
						La entidad cuenta con un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir declaraciones de impedimentos o recusaciones de impedimentos.		100	en el Manual de Conflicto de interes se determinan dos correos institucionales de <a href="mailto:info@esecarmenemiliaospina.gov.co">info@esecarmenemiliaospina.gov.co</a> , <a href="mailto:talentohumano@esecarmenemiliaospina.gov.co">talentohumano@esecarmenemiliaospina.gov.co</a> y el SIMAD
						El manual de contratación de la entidad establece orientaciones para que los contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses		0	Mesa de trabajo contratacion
						La entidad estableció un procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.		100	Manual de conflicto de interes y formato *****

Pedagogía	50	Sensibilización y capacitación	100	La entidad ha adelantado campañas de sensibilización sobre la importancia de declarar conflictos de intereses	Si= 100 No= 0 Indirectamente= 50	100	video de conflicto de interes y capacitacion a los funcionarios, agremiados, contratista.
				La entidad ha realizado acciones de capacitación del trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011		100	video de conflicto de interes y capacitacion a los funcionarios, agremiados, contratista.
		Realización del Curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	0	Cuál es el porcentaje de gerentes públicos que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción.	% Sin seguimiento = 0	0	No se ha realizado
				Cuál es el porcentaje de servidores que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción		0	No se ha realizado
				Cuál es el porcentaje de contratistas que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción		0	No se ha realizado
Seguimiento y evaluación	100	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	100	Cuál es el porcentaje de servidores públicos de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 que han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses.	% Sin seguimiento = 0	100	Se realiza declaracion de bienes y renta en pagina sigep en las fechas establecidas.
				Cuál es el porcentaje de contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 que han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses		100	En momento de contratacion los contratistas y agremiados diligencian el formato pre establecido por cada agremiacion.
		Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	100	La entidad tiene definida una dependencia encargada del registro de conflictos de intereses que han surtido tramite	Si, a todos = 100 Si, pero a servidores= 50 No = 0	100	Area de Talento Humano
				La Oficina o dependencia de control interno hace seguimiento a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos, incluyendo contratistas		Si= 100 No= 0 Indirectamente= 50	100