

AUTODIAGNÓSTICO PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Entidad					Calificación Total	86	
Componente	Calificación	Categoría	Calificación	Actividades de Gestión	Opciones de Puntaje (0 - 100)	Puntaje	Observaciones
Planeación	75	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	75	El Plan anual Institucional de la entidad para la vigencia actual establece acciones, productos o metas para la gestión de conflicto de intereses	Si= 100 No= 0 Indirectamente= 50	100	se encuentra dentro de la tematicas de la induccion y re inducción y grupos de interés
				En el componente de Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, se identificaron riesgos y controles frente a conflictos de intereses.		50	Se cuenta con mecanismos y canales para notificar los conflictos de i nteres en los grupos de valor.
				En el componente de Iniciativas Adicionales del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, se programaron actividades de pedagogía, gestión o seguimiento a los conflictos de intereses.		50	Se realiza pedagogia a los diferentes organizaciones sindicales , asociaciones y el cliente interno.
				El Plan Institucional de Capacitación para la vigencia actual contempla acciones de capacitación o sensibilización sobre integridad, ética de lo público o conflicto de intereses.	Si= 100 Si, solo código 50 Indirectamente= 25	100	Se cuenta con video institucional y infografía.
Condiciones institucionales	69	Comité de Gestión y Desempeño	50	La entidad cuenta con el grupo de trabajo para la implementación de la política de integridad pública (MIPG): código de integridad y la gestión de conflictos de intereses, designado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Si y funcionando = 100 Si, solo código = 50 Si, pero inactivo Mensual= 100 Trimestral= 75 Semestral= 50 Anual = 25 Nunca = 0	50	Se cuenta con los miembros del comité de desempeño
				Con que frecuencia hace seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Si = 100 En proceso = 50 No = 0	50	La frecuencia de seguimiento se realiza semestral
				El Comité Institucional de Gestión y Desempeño ha definido las dependencias encargadas para implementar una gestión de conflictos de intereses en la entidad.	Si = 100 Si, impedimentos, inhabilidades o incompatibilidades =50 No = 0	50	Se definio las areas encargadas son el a rea contratacion y talento Humano.
				La entidad tiene definida una dependencia para que servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos tengan asesoría legal o técnica para la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.	Si = 100 Si, impedimentos, inhabilidades o incompatibilidades =50 No = 0	50	La dependencia es el area de Talento Humano
		Procesos y procedimientos	88	La entidad identificó las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias	Si = 100 En proceso = 50 No = 0	100	En el manual de conflicto de interes se cuenta con la identificacion de los posibles riesgos
				La entidad cuenta con un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir declaraciones de impedimentos o recusaciones de impedimentos.		100	correo electronico, ventanilla unica, simad
				El manual de contratación de la entidad establece orientaciones para que los contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses		50	En el manual de contracion se encuentra vinculado la declaracion de conflicto de interes.

				La entidad estableció un procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.		100	manual de conflicto de interes
Pedagogía	100	Sensibilización y capacitación	100	La entidad ha adelantado campañas de sensibilización sobre la importancia de declarar conflictos de intereses	Si= 100 No= 0 Indirectamente= 50	100	video, infografía, capacitaciones
				La entidad ha realizado acciones de capacitación del trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011		100	no se ha presentado
		Realización del Curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	100	Cuál es el porcentaje de gerentes públicos que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción.	% Sin seguimiento = 0	100	El 100% de los gerentes de la Ese Ceo realizaron el curso de transparencia
				Cuál es el porcentaje de servidores que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción		100	El 100% de los servidores de la Ese Ceo realizaron el curso de transparencia
				Cuál es el porcentaje de contratistas que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción		100	El 100% de los agremiados y contratistas vinculados con la Ese Ceo realizaron el curso de transparencia
Seguimiento y evaluación	100	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	100	Cuál es el porcentaje de servidores públicos de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 que han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses.	% Sin seguimiento = 0	100	informe de sigep teniendo encuenta este item
				Cuál es el porcentaje de contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 que han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses		100	En cumplimiento a la Ley 2013 de 2019, el cumplimiento es del 100%
		Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	100	La entidad tiene definida una dependencia encargada del registro de conflictos de intereses que han surtido trámite	Si, a todos = 100 Sí, pero a servidores= 50 No = 0	100	El area encargada es el area de Talento Humano.
				La Oficina o dependencia de control interno hace seguimiento a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos, incluyendo contratistas	Si= 100 No= 0 Indirectamente= 50	100	El area de control interno realiza la auditoria .