

 CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad	FORMATO INFORME			
PROCESO: CONTROL INTERNO	CODIGO: CI-S1-F1	VIGENCIA: 10/02/2023	V1	PÁGINA 1 de 5

VIGENCIA 2024

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA MUNICIPIO DE NEIVA

ESTADO JOVEN

GUILLERMO BONILLA ESCOBAR

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

 **LÍNEA AMIGA**
863 2828

 **WHATSAPP**
304 384 99 92

 **ESE Carmen Emilia Ospina**

 <p>ESE CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	FORMATO INFORME			
PROCESO: CONTROL INTERNO	CODIGO: CI-S1-F1	VIGENCIA: 10/02/2023	V1	PÁGINA 2 de 5

1. INTRODUCCIÓN

La ESE Carmen Emilia Ospina de Neiva, en concordancia con la política de gobierno de impulsar y fomentar la vinculación laboral a temprana edad, realiza el seguimiento al personal de 18 a 28 años que vincula, en las diferentes modalidades, planta, contratación en modalidad contrato por prestación de servicios, contrato de prácticas o por agremiación.

En la vigencia 2024 la vinculación del personal en estado joven 18- 28 años, fue de la siguiente manera:

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo general

Implementar en la ESE CEO, la Estrategia de ESTADO JOVEN, direccionado por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la función pública.

2.2. Objetivos específicos

1. Facilitar la vinculación de personal técnico, tecnólogo y profesional, en el rango de edad 18 a 28 años.
2. Promover en los diferentes procesos institucionales la vinculación de talento humano en este rango de edad.
3. Facilitar a través de los convenios para prácticas profesionales con las instituciones de educación superior – IES e instituciones para la educación del trabajo y desarrollo humano- IETDH. Las prácticas de estudiantes en etapa productiva.

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

 LÍNEA AMIGA
863 2828

 WHATSAPP
304 384 99 92

 ESE Carmen Emilia Ospina

3. INFORME VIGENCIA

En la vigencia 2024, la ejecución de Estado Joven en la ESE CEO fue desarrollada a través de contrato de práctica profesional, contratación directa por prestación de servicios y por agremiación, para un total de 133 colaboradores, como lo describe el siguiente cuadro:

ESTADO JOVEN ESE CEO 2024	
Contrato de Prácticas profesionales	4
Contrato prestación de servicios	23
Contrato de gremio	106
TOTAL	133

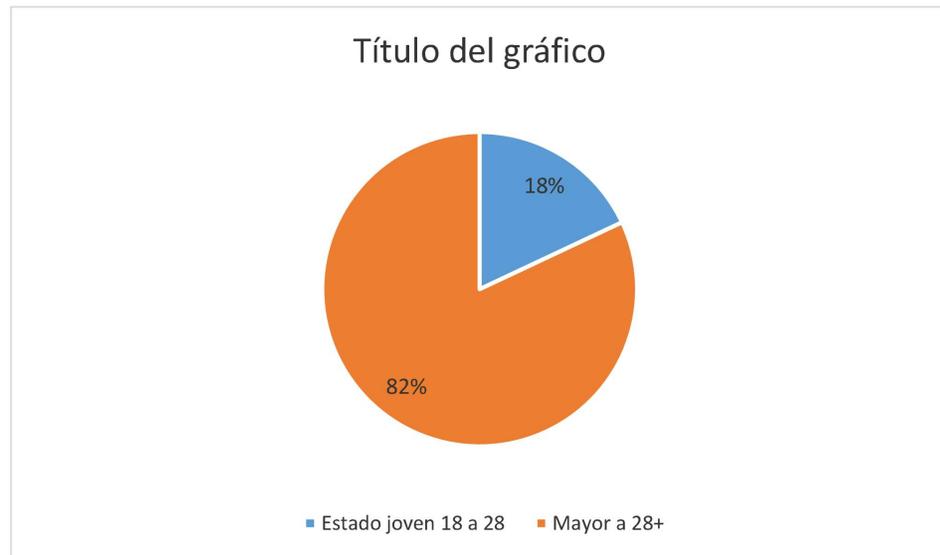


La proporción con el total de colaboradores en la ESE CEO es:

Relación con el total de colaboradores

Rango de edad	No. personas	Porcentaje
Estado joven-18 a 28	133	18%
Mayor a 28	607	82%
Total	740	100%

El 18% del personal en la ESE CEO, corresponde al estado joven.



 <p>ESE CARMEN EMILIA OSPINA <i>Salud, bienestar y dignidad</i></p>	FORMATO INFORME			
PROCESO: CONTROL INTERNO	CODIGO: CI-S1-F1	VIGENCIA: 10/02/2023	V1	PÁGINA 5 de 5

4. CONCLUSIONES

La ESE CEO está contribuyendo en la ciudad de Neiva, a la vinculación de personas en estado joven, lo cual nos permite identificar personas con habilidades y capacidades superiores que pueden ser mantenidas en la institución aprovechando sus fortalezas.

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad


LÍNEA AMIGA
863 2828


WHATSAPP
304 384 99 92


ESE Carmen Emilia Ospina