

RESOLUCIÓN No. 39 - L.M.E.E.
(30 ENE 2025)

POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN ANUAL DE CAPACITACION DE LA ESE CARMEN EMILIA OSPINA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2025

El Gerente de la Empresa Social de Estado “Carmen Emilia Ospina “, en uso de sus atribuciones legales y estatutarias, y

CONSIDERANDO

Que el artículo 54 de la Constitución política de Colombia, expresa el derecho a la capacitación y consagra que es obligación del Estado y de los empleados ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran.

Que el literal C del Artículo 3 del Decreto Ley 1567 de 1998 manifiesta: **“ARTÍCULO 3º. Componentes del Sistema.** El sistema está integrado por los componentes que se relacionan a continuación: c. Planes Institucionales. Con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación.”

Que el artículo 4 del Decreto Ley 1567 de 2018, define la capacitación como el “conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa.”

Que el Plan Anual de Capacitación, guardará la debida concordancia con el Plan de Acción Institucional de la ESE, con el fin de garantizar el desarrollo de habilidades y competencias, así como la actualización de conocimiento que posibiliten el cumplimiento de los propósitos institucionales.

Que la Capacitación y Formación de los Empleados Públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencia fundamentales, con miras a proporcionar su eficacia personal y organizacional, de manera que posibilite el desarrollo profesional de los Servidores Públicos y el mejoramiento de la prestación de los servicios.

El Plan Anual de Capacitación es un instrumento de participación y crecimiento institucional, a través del cual se estimula el desempeño laboral, se incentiva la cultura organizacional y prepara a todos los servidores públicos para el cambio.



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

ESE Carmen Emilia Ospina

NIT: 813.005.265-7

www.esecarmenemiliaospina.gov.co

La Capacitación obedece a intereses comunes de la entidad, a fin de que esta resulte interesante y motivante para las partes involucradas, generando sentimientos de responsabilidad por parte de los funcionarios para que a futuro se hagan cargo de sus propios procesos de capacitación y complementen de manera permanente las herramientas suministradas para la entidad.

Que el artículo 66 del Decreto 1227 de 2005, establece que los procesos de capacitación deben orientarse al desarrollo de las competencia laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia.


El Plan se ha estructurado teniendo en cuenta las limitaciones y los principios generales de formación y capacitación establecidos en las disposiciones legales, la identificación de las necesidades Institucionales y los recursos presupuestales para atender los diferentes eventos académicos y el recurso humano permanente; los cuales se integran mediante mecanismos de coordinación y cooperación internacional, tanto públicos como privados.


De esta manera tomamos como base este PIC ya que permite dimensionar a la persona dentro de la organización como factor clave de éxito y reconoce el papel del aprendizaje como fundamental en este factor, en este sentido, se debe reconocer que la persona no solo aprende mientras desarrolla su labor o cuando dialoga con sus compañeros sino también en espacios formativos tales como los de capacitación. El cual está integrado por tres componentes: Cronograma anual de Capacitación: Entendido como el consolidado de solicitudes de capacitación, clasificado por áreas, relativo tanto a la educación no formal como a la formal; Inducción: Este procedimiento está dirigido a retroalimentar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos. El Área de Talento Humano está permanentemente atenta a la ejecución de las actividades contenidas en el cronograma de capacitación y de las directrices de las actividades contenidas en el cronograma de capacitación y de las directrices emanadas en el plan elaborado.

Que de acuerdo al diagnóstico de necesidades de capacitación, realizado a través del diligenciamiento del formato encuentra identificación de necesidades de capacitaciones y en cumplimiento de los requisitos de la Ley 909 de 2004, así como el Decreto Ley 1567 de 1998 y demás Decretos reglamentarios, la ESE Carmen Emilia Ospina, ha emprendido la tarea de implementar el programa de capacitación como una actividad sistémica, planificada y permanente, cuyo propósito general es motivar a los funcionarios al fortalecimiento de sus habilidades en busca del crecimiento personal, profesional y laboral, para el desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño en sus actividades y futuros cargos, adaptándolos a las exigencias cambiantes del entorno.

Según la consolidación de la información se tienen a las siguientes conclusiones:

1. Que los funcionarios de la institución están interesados en tres temas comunes, a saber: **A) Plan de Desarrollo de la ESE CEO, B) Ética, principios, valores del Servicio Público en la ESE CEO y C) Atención y servicio al usuario.**

 863 2828

 Carrera 22 # 26 - 19 Canaima
Calle 2C # 28 - 113 IPC

Calle 34 # 8 - 30 Las Granjas
Calle 21 # 55 - 98 Las Palmas

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



Conocimientos específicos: que los funcionarios del nivel asistencial de la institución están interesados en profundizar en los siguientes temas: **A) Sistemas, B) Relaciones Interpersonales, C) Normatividad en Salud, D) Manejo del Público.**

Que la **ESE CARMEN EMILIA OSPINA**, dando cumplimiento a lo ordenado por la Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, además atendiendo a la necesidad de brindar a su personal los espacios de formación y capacitación adopta su propio **PLAN ANUAL DE CAPACITACION** para la **VIGENCIA 2025**.

En virtud de lo anterior,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el Plan de Capacitación para los Empleados Públicos de la ESE Carmen Emilia Ospina para la Vigencia 2025, el cual se integra con los siguientes temas:

No.	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACIÓN
2	TALENTO HUMANO	COMUNICACION ASERTIVA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		RESOLUCION DE CONFLICTO	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		INDUSTRIA 4.0	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	30 MINUTOS
1		CULTURA DE COMPARTIR Y DIFUNDIR	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	30 MINUTOS
1		MARCO DE POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA Y GOBERNANZA PÚBLICA	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	30 MINUTOS
1		SEGUIRIDAD DIGITAL	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	30 MINUTOS
1		REPORTE DE INFRACCIONES CONTRA LA MISION MEDICA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	30 MINUTOS
1		BILINGUISMO INTERMEDIO	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	30 MINUTOS
1		CODIGO DE INTEGRIDAD	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	30 MINUTOS
1		SIUA	Tecnología y Herramientas en Call Center	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE
1	Información Basica de los servicios de salud		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA



1	CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad	Salud Preventiva y Promoción de la Salud	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Enfermedades Comunes y sus Sintomas	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Protocolos de Emergencias Médicas	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Atención al usuario en el ambito de la salud	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Normativas y Legislación en salud	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Manejo de Pacientes Vulnerables	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Manejo de Crisis Sanitarias (Pandemias , Desastres Naturales)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Bienestar Laboral y Exrategias de Autocuidado	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Praticas de Calidad en el servicio al cliente	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Simulaciones y Casos Practicos	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
10		GESTION DOCUMENTAL	SIMAD conocimientos basicos	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE
9	Implementacion SIMAD y TRD		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	Transferencia Documental		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
2	Prevencion de Vectores		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
3	Seguridad y Salud en el Trabajo para el cuidado y proteccion especifica aplicada a la Gestion Documental		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
4	Jornada de Retroalimetacion por auditoria		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	CIENTIFICA TECNICO	RIAS EN SALUD MENTAL (VIOLENCIAS / TRASTORNOS MENTALES, SPA Y EPILEPSIA)	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		VIOLENCIA DE GÉNERO: IDENTIFICACIÓN, ABORDAJE Y REPORTE EN FICHA 875	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

1	PROCESO DE ATENCIÓN Y CERTIFICACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PAPSIVI	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1	GUIA DE PRACTICA CLINICA DE HIPERTENSION ARTERIAL PRIMARIA Y DIABETES MELLITUS TIPO 2	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	RUTA CARDIOMETABOLICA MANIFIESTAS EN Diabetes mellitus e hipertensión arterial	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	CANCER INFANTIL	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	ACTUALIZACIÓN EN LIENAMIENTOS DE LAS RUTAS ONCOLOGICAS	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	PRUEBA DE APETITO	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	ACTUALIZACION Y MANEJO DE LA RUTA DE DNT lineamientos 2350 de 2020	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA PRIMERA INFANCIA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA INFANCIA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA ADOLESCENCIA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA JUVENTUD	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS



1	CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA ADULTEZ y VEJEZ	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		CAPACITACIÓN AL TALENTO HUMANO EN SALUD ACERCA DE LA ESTRATEGIA IAMII (10 PASOS DE LA ESTRATEGIA)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		CURSO "SESIÓN DE CLASE" (DIRIGIDA A GRUPO DE MADRES Y ACOMPAÑANTES,). EL EJERCICIO INCLUYE 8 SESIONES CURSO PREPARACIÓN PARA LA MATERNIDA Y PATENIDAD	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		SOCIALIZACIÓN DEL MANUAL DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		RUTA MATERNO PERINATAL (RES 3280)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		ATENCIÓN PRECONCEPCIONAL (RES 3280)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		IVE (RES 3280)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		ATENCIÓN PARTO Y RECIÉN NACIDO (RES 3280)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		ATENCIÓN EMERGENCIA OBSTÉTRICA	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		ATENCIÓN PLANIFICACIÓN FAMILIAR (RES 3280)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		CAPACITACION EN PROA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		CAMBIOS ESQUEMA DE VACUNACIÓN	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		EVENTO ADVERSO POSTERIOR A LA VACUNACION-EAPV	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		COBERTURAS DE VACUNACION	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		SOCIALIZACIÓN DE INDICADORES DE VACUNACION	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		VIRUELA SÍMICA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS



CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad				COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	
1		DENGUE	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		RABIA (ACCIDENTE RÁBICO VS EXPOSICIÓN)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		TUBERCULOSIS	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1		FIEBRE AMARILLA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1	CALIDAD	Correcto diligenciamiento de la historia clínica odontológica	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		uso correcto de los documentos institucionales	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Cultura de seguridad del paciente	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Gestión de la atención al paciente	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Calidad, seguridad y oportunidad de los registros clínicos	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Identificación correcta de pacientes	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Caidas	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Ética profesional y normativas legales en odontología	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Prevención y control de Infecciones	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Visitas de habilitación	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		uso correcto de los documentos institucionales	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
2		SGSST	Divulgación de las políticas del SG-SST (SST, PESV, Emergencias y Tabaco y alcohol)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE
1	Capacitación roles y funciones de los brigadistas de emergencias		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1	Capacitación Integral al brigadista (Control del fuego, Primeros Auxilios básicos y evacuación y rescate)		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	4 HORAS
1	Capacitación en el marco normativo del PESV		VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS



1	CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad	Capacitación en manejo defensivo (PESV)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	4 HORAS
2		Capacitación caídas a un mismo Nivel	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación Normatividad en acoso laboral	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación Modalidades de acoso laboral - ¿Qué es y qué no es acoso laboral?	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación manejo del estrés	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación estilos de liderazgo y trabajo en equipo	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación (taller) Nutricional	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
2		Capacitación Actividad física y Pausas activas	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación Prevención Salud visual y auditiva	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación Prevención del tabaquismo	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación Alimentación saludable	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación COPASST (funciones y responsabilidades)	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación COPASST (Metodologías aplicadas para la investigación de AT y EL)	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		Capacitación CCL o COCOLA (funciones y responsabilidades)	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		Capacitación manejo de sustancias químicas, (SGA)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		Capacitación en protección y seguridad radiológica (Elementos- dosimetría- principios básicos y gestión del riesgo)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Capacitación manejo y protección radiológica a paciente y estado de embarazo	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
7	Capacitación –campañas orden y aseo (Cuidado de los activos y elementos de trabajo)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS	



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

1	AMBIENTAL	GESTIÓN INTEGRAL RESIDUOS HOSPITALARIOS (Resolución 2184 de 2019 y DECRETO 351 DE 2014) - BIOSEGURIDAD EN MANEJO DE RESIDUOS HOSPITALARIOS (Resolución N°0692 de 2022). PROCEDIMIENTO Y REGISTROS DE RH1	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		DIVULGACIÓN PGRASA (Resolución 46 del 2016), PROGRAMAS AMBIENTALES Y SEGREGACIÓN EN LA FUENTE	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		RUTAS SANITARIAS Y SIMULACROS	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Contaminación Respel y su impacto al medio ambiente	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		DIVULGACION PGRASA (política Ambiental, Política cero papel , Cultura ambiental)	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		Procedimiento limpieza y desinfección hospitalaria - Orden y Aseo (Decreto 1575 de 2007 y Resolución 0631 de 2015)	PRESENCIAL / VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
11		BIOMEDICOS	GESTIÓN DE TECNOLOGIA BIOMÉDICA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE
1	GESTIÓN DE TECNOLOGIA BIOMÉDICA		PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	20 MINUTOS
1	ODONTOLOGIA	PANORAMA DE CONTRATACION Y COBERTURA	VIRTUAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		INSTRUCTIVO DE PROCEDIMIENTO ODONTOLOGICO SA-S2-M7-V8	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		lineamientos estrategia de cuidado y proteccion especifica en salud bucal para la primera infancia, infancia y adolescencia " soy generacion mas sonriente " SA-S2-G7-V6	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		recomendaciones de manejos de medicamentos en infecciones odontologicas SA-S2-D6-V4	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		seguimiento a riesgos en odontologia SA-S2-D1 -V5	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		gestion del riesgo en salud bucal SA-S2-G1-V2	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA



1	CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad	factores de riesgo en el servicio de odontología SA-S2-D15-V2	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		complicaciones asociadas a los anestésicos locales en odontología	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
11	TIC	INDICADORES SOBRE SEGURIDAD DE LA INFORMACION	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
11		ASIGNACION DE USUARIOS	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		CAPACITACION DE ISL ONLINE SOFTWARE DE SOPORTE REMOTO SEGURO	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		SIMAD CONOCIMIENTOS BÁSICOS	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	COMUNICACIONES	LA EMPATIA EN EL PROCESO DE MEJORAMIENTO DE LAS ENTIDADES DE SALUD	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
1		¿QUE ES LA COMUNICACION EN EL AREA DE LA SALUD?	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	CONTRATACION	MANUAL DE CONTRATACION	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
4		REVISION AVANCE EN LIQUIDACION DE CONTRATOS	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	2 HORAS
2	CONTROL INTERNO	TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		ENFOQUE BASADO POR PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1		ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	1 HORA
1	PLANEACION	NORMOGRAMA INSTITUCIONAL	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	4 HORAS
1		CAPACITACION EN EL FORMULARIO UNICO DE REPORTE DE AVANCE DE LA GESTION (FURAG)	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	8 HORAS
1		CAPACITACION LEY DE TRANSPARENCIA	PRESENCIAL	COORDINADOR O JEFE DEL ÁREA RESPONSABLE	6 HORAS

ARTICULO SEGUNDO: La **ESE CARMEN EMILIA OSPINA**, tendrá como objetivo general en su Plan Anual de Capacitación, contribuir con el desarrollo de habilidades, destrezas y potencialidades de los funcionarios, a fin de mejorar su desempeño laboral y la prestación de los servicios que ofrece la entidad a sus usuarios.



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

ESE Carmen Emilia Ospina

NIT: 813.005.265-7

www.esecarmenemiliaospina.gov.co

ARTÍCULO TERCERO: El Plan Anual de Capacitación de la ESE CARMEN EMILIA OSPINA, tendrá como objetivos específicos los siguientes:


1. Formación servicios competentes, que tengan capacidad de ejecución exitosa, agregando valor a los productos y procesos en los cuales intervienen.
2. Fortalecer los fundamentos para una gestión pública cada vez más honesta y transparente.
3. Garantizar una mejor atención ciudadana como destinatario natural de los servicios.


ARTICULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición.

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Neiva a los, 30 ENE 2025



JULIO CESAR QUINTERO VIEDA
Gerente E.S.E. Carmen Emilia Ospina



Aprobó: MARBY LILIANA TAFUR CHARRY
Subgerente Administrativo y Financiero


Revisó: GRUPO CASINI Y CIA S en C.
JULIO CÉSAR CASTRO VARGAS
Asesor de Gerencia


Aprobó: ROCIO CORREA LOSADA
Profesional Universitario Talento Humano


Proyectó: DIANA ALEJANDRA GARCÍA CUELLA
Abogada Talento Humano E.S.E.CEO

 863 2828

 Carrera 22 # 26 - 19 Canaima
Calle 2C # 28 - 113 IPC

Calle 34 # 8 - 30 Las Granjas
Calle 21 # 55 - 98 Las Palmas

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad