

AUTODIAGNÓSTICO DE GESTIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

ENTIDAD		CALIFICACIÓN TOTAL				
		76.3				
COMPONENTES	CALIFICACIÓN	CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE (0 - 100)	OBSERVACIONES
Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	73.8	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	71.3	A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	60	documentar ya cuenta con política infografía y video
				Dianosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	85	encuesta informe,
				Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	60	
				Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	80	acta de comité de geston y desempeo y acta de comité de control interno
		Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 1. Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.	70.0	Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	70	impulzar los valores del codigo de integridad por medio de las actividades culturales "vinculo social"
				Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que comboren la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	70	socializacion correo electronico como mecanismo de retro alimentacion
		Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reintroducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	76.7	Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	70	socializacion correo electronico como mecanismo de retro alimentacion
				Definir las estrategias para la inducción o reintroducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad.	90	política, plan de capacitaciones rutas de induccion
				Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	90	se tiene encuesta el presupuesto para el plan de capacitaciones
				Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	70	implementacion del cronograma
				Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	70	solicitar actos de acta a la ngeniera Eliana
				Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad.	70	implementar encuesta como mecanismo
Promoción de la gestión del Código de Integridad	80.0	Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.	80	informe teniendo encuesta el ítem	
			Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas practicas.	80	informe teniendo encuesta el ítem	
			Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	80	informe teniendo encuesta el ítem	
			Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	80	informe teniendo encuesta el ítem	
			Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	80	informe teniendo encuesta el ítem	
			Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	80	informe teniendo encuesta el ítem	
			Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración:	80		
	Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	80.0	1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio..... Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próximo intervención del Código.	80		