CARMEN EMILIA OSPINA

PAGINA: 1 DE 1 **4** Chachina VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: AUCHANIO 3-5pm CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha: 21-03-202

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 1: Inaceptable. 3: Bueno.

3. EVALUACION DEL SOPORIE LOGISTICO	-	7	2	+
3.1 Instalaciones:	0	0	\circ	\otimes
3.2 Organización del evento:	0	0	\bigcirc	9
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	0	(3)
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				ī
4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0	0	\otimes
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\circ	\circ	\bigcirc	\mathscr{G}
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema:	0	0	\circ	\otimes
Aspecto Positivo:				
Aspecto para mejorar:				ĺ

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1	2	3	4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue:	\circ	\circ	\circ	\otimes
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	0	0	0	\otimes
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	\circ	0	⊗. ○	\otimes
Aspecto Positivo:				1
Apsecto para mejorar				
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	2	က	4
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	\circ	\circ	\circ	\otimes
2.2 Utilidad del taller:	0	\bigcirc	0	\Diamond
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0	0	0	\otimes

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar

¥ € © Carrieri Emilio Ospina





PAGINA: 1 DE 1 **4**4 VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha: ___

2: Regular. 4: Excelente.	
---------------------------	--

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	2	က	4
3.1 Instalaciones:	0	Ó	(P)	\bigcirc
3.2 Organización del evento:	0	0	Q	\bigcirc
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	0	\bigcirc
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				
4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	3	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	\circ	Q	\circ
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\bigcirc	\circ	6	\bigcirc
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema:	0		Ó.	\bigcirc
Aspecto Positivo:				1
Aspecto para mejorar:				

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1 2	6 4	
 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 	0	0	
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	0	() (X)	
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0	000	
Aspecto Positivo:			
Apsecto para mejorar			
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	1	3 4	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	Ø.	
2.2 Utilidad del taller:	0	0 &	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0	0 &	
Aspecto Positivo:			
Apsecto para mejorar			

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

Buscarryos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

© 304 384 99 92 ☐ UNEA AMIGA □ 863 2828

w € © Carmen Emilia Ospiha

AEN EMILIA OSPINA
RMS

PAGINA: 1 DE 1 \$ VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: AUO AAC md 52:1) CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha: 27 -38 - 2025

415 541			
55E-E-15	- 4:		
	Ψ		
STREET,	=		
eggreen.	_		
	a)		
750000	. <u></u>		
	77		
district.	\simeq		
41236	_		
514 SH	0		
1445	×		
Henckey.			
19/5-16	S		
1573/8/	a)		
190000	Ψ.		
	-		
diam'r.	=		
10/7111/031	2		
1111111	_		
	0		
REPER	=		
(PAN 11/4)			43
SALES !	· ·		w
SEEDING.	_		=
OF RESE		:	_
SETOR	0	0	a)
		Ē	
3333	40	1: Inaceptable. 3: Bueno.	4: Excelente.
WHE!	Ψ	Φ	۳,
Melnik.		Ť	9
4444		=	×
INDICACION:	(I)	ш	11
11115	•	_	
7	_	• •	
	=	ന	-
0	, o		4
_	-75		
4.4			
O	m .	d)	
200	()	<u>~</u>	
	.≃	0	
()	<u>+</u>	=	
\sim	=	i i	2: Regular
= 19	a a	=	ď
a :	(5		-11
***	_	ന	_
~	_	~	=
-		\sim	ب
15055711	l o	a a	a.
		_	Ñ
	a a	_	ш
	(1)		
	ı w	• •	•
	l (C)	_	~
	-	•	
	_		
	, , ,		
	_ =		
	0)		
	l do		
	I %		
	, ,,		
	ו מ		
	_		
	ı <u>⊨</u>		
	. ⊏		
	. =		
	ı		
	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.		
	1 (5		
	1 (0		
	5		
	_		

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	1	2	က	4
3.1 Instalaciones:	0	0	0	Ø
3.2 Organización del evento:	0	0	9	0
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	8	0
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				
4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	3	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0	\mathfrak{S}	0
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\circ	\circ	8	\bigcirc
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema:	\circ	0	9	\circ
Aspecto Positivo:				1
Aspecto para mejorar:				1

00

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

4

က

0 9 0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO		2	3	4
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	0	0000	0
2.2 Utilidad del taller:	-0	Q 0	Q	0
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	\circ	0	0 0 0	0
Aspecto Positivo:			-	ı
Apsecto para mejorar				

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

Buscarros la excelencia por su salud bienestar y digritad

w f @ ca ESE Carmen fimilia Ospina

沿流	MER EMILIA OSPINA
Automorphis	3



PAGINA: 1 DE 1 7 VIGENCIA: 10/03/2023 Canaima Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 4:23 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO -8-7075 Fecha:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. INDICACION:

4: Excelente. 2: Regular.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	7	3	4
3.1 Instalaciones:	0	≫○○○	8	0
3.2 Organización del evento:	0	0	8	0
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0000	Ø	0
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar	22			

4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	7	3	
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0	\otimes	
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\circ	0	B.	\cup
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al $\bigcirc\bigcirc\bigcirc\bigcirc\bigcirc\bigcirc$ (tema:	\bigcirc	\bigcirc	0	\cup
Aspecto Positivo:			.	
Aspecto para mejorar:				- 1

() ()

0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

0

8 Θ

0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	2	1 2 3	4	6. IDENTIFICACION DE NECESIDADES
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	0	0 00	0	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?
2.2 Utilidad del taller:	0	0	0 & 0 0	0	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0	\bigcirc	0	0	
Aspecto Positivo:					
Apsecto para mejorar					

Buscamos to excelencia por su salud bienestar y dignidad UNEAAMIGA

¥ € © (13) ESE Commen Emilia Ospina



9	- E

PAGINA: 1 DE 1 \$ Logiota VIGENCIA: 10/03/2023 Avoliton's Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 2025 08 Fecha:

INDICACION:	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	2: Regular 4: Excelente.

	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	7	6	4
ai	3.1 Instalaciones:			0	1
	3.2 Organización del evento:	\bigcirc	\bigcirc	0	- @
	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	\cap	\bigcirc	0	(1)
	Aspecto Positivo:				
	Apsecto para mejorar				
4	4. PRESTACION DEL SERVICIO	_	2	. m	4
8	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: (0			1
-Q-	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\bigcirc	\bigcirc	0	1
<u>g</u> -	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al (tema:		\bigcirc	000	1
	Aspecto Positivo:				
	Aspecto para mejorar:				

0

0 0

0 0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

0000

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	2	1 2 3 4	4	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	\bigcirc	000	(2)	
2.2 Utilidad del taller:	0	\bigcirc	000	A	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0	\bigcirc	000	A)	
Aspecto Positivo:					
Apsecto para mejorar					

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

Buscamos to excelencia por su satud, bienestar y dignidad

¥ € © © ESE Conmen fimilio Ospina



100	8	The same of the sa

PAGINA: 1 DE 1 ٧4 pw/pa/ VIGENCIA: 10/03/2023 they trans Lugar: 7 CÓDIGO: GTH-S2-F11 PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 8000 8 Fecha: 21

0 (60 63	Hora:	7
		l
INDICACION:		
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	ulo correspondiente.	
1: Inaceptable.		
2: Regular. 4: Excelente.		

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	1	2	3	4
3.1 Instalaciones:	0	0	0	8
3.2 Organización del evento:	0	0	0	D
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	0	8
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				
4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0	0	8
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0	\circ	\bigcirc	8
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema:	\bigcirc	0	\bigcirc	- 8
Aspecto Positivo:				
Aspecto para mejorar:				1

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1	2	3	4	
 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 	0	0	0	8	
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	0	0	0	8	
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0	0	0	- B	
Aspecto Positivo:					
Apsecto para mejorar				ı	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	2	3	4	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	0	0	8	
2.2 Utilidad del taller:	0	0	0	8	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0	\circ	0	Q	
Aspecto Positivo:				<u> </u>	
Absecto para meiorar					

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad S63 2828

✓ ₹ @ CB

ESECumen (imila Ospina)

Section .

PAGINA: 1 DE 1 4 VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha:

INDICACION:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno

4: Excelente. 2: Regular.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	2	3	4
3.1 Instalaciones:	0	0	0	0
3.2 Organización del evento:	0	0	Ö	9
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	Ó	Q
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				
4. PRESTACION DEL SERVICIO	_	2	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0	Ø	0
:	(((6

~

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

4.2 La aplicabilidad de los conceptos:

0

Q

0

0

○
•

0

0

inquietudes fue:

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o

1 KITE BRKCHUSP

Aspecto Positivo:

HONOM

Apsecto para mejorar

0 \$0 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc tema:

Aspecto Positivo:

Aspecto para mejorar:

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

0

~

0

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

W (© COMPANIO OSPINO



PAGINA: 1 DE 1 \$ VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

4: Excelente. 2: Regular.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	7	က	4
3.1 Instalaciones:		000] C	C
3.2 Organización del evento:	0)
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0		0) (
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				

4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0 0 0	0	0
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0	0000	0	\circ
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOOO	\circ	0	0	0
Aspecto Positivo:				
Aspecto para mejorari				

0

0

0 0

0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

က

0

0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

		•
0	0000	0
0	0 0	0
0	0	0
_		

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación? 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

Buscamos to excelencia por su satud, bienestar y dignidad UNEAAMIGA

w f @ ca EsE Commen fmilio Ospiina © 304 384 99 92

	MER EMILIA OSPINA
Actions	AR A



PAGINA: 1 DE 1 ۷4 COLDING VIGENCIA: 10/03/2023 9 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 2015 Fecha: 21 - 08 .

INDICACION: Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 1: Inaceptable. 3: Bueno.	2: Regular. A Excelente.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

Ø.600

000

000

3.3 Claridad ayudas audiovisuales: 3.2 Organización del evento:

Aspecto Positivo:

para mejorar

က

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO

3.1 Instalaciones:

						Apsecto
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1	2	က	4		4. PRES
 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 	0	0	8000	8	3	4.1 El ap
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	0	\bigcirc	Ø ()	Ø		4.2 La ap
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0	\circ	8000	\emptyset		4.3 Sati tema:
Aspecto Positivo:			75		71	Aspec
Apsecto para mejorar		,		1		Aspecto

4. PRESTACION DEL SERVICIO	2	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: $$	0	0	À
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0	\circ	6
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc tema:	0 0	0	XO
Aspecto Positivo:			1
Aspecto para mejorar:			,
5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES			
5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?			

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?		
$\otimes \otimes$	Ø	

000

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO

Buscamos to excelencio por su salud bienestar y dignidad Mios 2828 S 304,384,99,92 Escommen fimito Osgima

1 LÍNEA ANIGA 853 2828





PAGINA: 1 DE 1 44 VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha:

INDICACION:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

4: Excelente. 2: Regular.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	7	က	4	
3.1 Instalaciones:] C	C	_
3.2 Organización del evento:	0		\bigcirc)	_
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0		0	$) \subset$	
Aspecto Positivo:))	
Apsecto para mejorar					

				1
4. PRESTACION DEL SERVICIO	T I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	2	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0 0 0	0	
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0	0000	0	\circ
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al	0	\circ	\circ	\circ
Aspecto Positivo:				1
Aspecto para mejorar:				

0

0

0

0

~

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o

inquietudes fue:

0

0

0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	2	က	4
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	0000	0	0
2.2 Utilidad del taller:	0	0 0	0	0
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0	0000	0	0
Aspecto Positivo:				
Apsecto para meiorar				

1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

IDENTIFICACION DE NECESIDADES

Buscamos to excelercio por su salud, bienestar y digridad

¥ € © Carren (mila Ospina

☐ LÍNEAAMIGA □ 863 2828



8) E

PAGINA: 1 DE 1 \$ VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha:

INDICACION:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

2: Regular. 4: Excelente.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	2	က	4
3.1 Instalaciones:	0	0	(A)	8
3.2 Organización del evento:	0	0	\bigcirc	
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	8	Ø
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				

ESTACION DEL SERVICIO 1
ACION DEL SERVICIO
ACION DEL SERVICIO
ESTA

 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:
 \(\circ\)
 \(\circ\)

 4.2 La aplicabilidad de los conceptos:
 \(\circ\)
 \(\circ\)

& &

0

0

0

~

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

 \otimes

0

0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOOO Cema:
Aspecto Positivo:

Q

Aspecto para mejorar:

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

⊗ ⊗

0

 \circ

0

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

Ø

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

~

Buscamos to excelencio por su salud, bienestar y dignidad

34 99 92 ESECORMEN Firmito Ospina



PAGINA: 1 DE 1 \$ VIGENCIA: 10/03/2023 ang, 22 Lugar: 4 CÓDIGO: GTH-S2-F11 4:10 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 201-800 -echa: 🔾

INDICACION:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

K. Excelente. 2: Regular.

 $\otimes \otimes \bigcirc$ 000 000 00 3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 3.3 Claridad ayudas audiovisuales: 3.2 Organización del evento: Apsecto para mejorar 3.1 Instalaciones: Aspecto Positivo:

4. PRESTACION DEL SERVICIO

0 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:

 $\otimes \otimes$

0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

0

0

 \otimes

000

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o

inquietudes fue:

Manelo del

8 0

က

0

0 4.2 La aplicabilidad de los conceptos:

8 0 0 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al Otema:

Aspecto Positivo:

Aspecto para mejorar:

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

 \otimes 0

0.0

0

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

curso fue:

Homayezacco

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

▼ € © \$\mathbb{G}\$
 ESE Commen fimilia Ospina



PAGINA: 1 DE 1 **8**00 Ø 0 Ø \bigcirc \otimes \otimes Ø 0 က 000 7 0 000 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc tema: 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación? 3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO NAPAGE GAS 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: VIGENCIA: 10/03/2023 3.3 Claridad ayudas audiovisuales: 4. PRESTACION DEL SERVICIO 3.2 Organización del evento: LUZ DIVIN Aspecto para mejorar: Apsecto para mejorar Aspecto Positivo: 3.1 Instalaciones: Aspecto Positivo: Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 **8** O 0 8 \otimes \otimes Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. **(S**) 0 0 0 0 0 Hora: 0 4: Excelente. 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema 1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del 1: Inaceptable. 3: Bueno. INDICACION: 2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: 1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o 2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 2: Regular. PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO **EVALUACION DEL CAPACITADOR** Apsecto para mejorar ~8 × 2025 2.2 Utilidad del taller: Aspecto Positivo: inquietudes fue: curso fue: 7 Fecha:

Buscamos la excelencia por su satud, bienestar y dignidad

3

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

V f © Ca ESE Cormen fimilia Ospilna © 304 384 99 92 [1] LÍNEA AMIGA [13] 863 2828





PAGINA: 1 DE 1 **\$** Sulpor VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar. Avel to no HOPA: 3- Per - 5 Per CÓDIGO: GTH-S2-F11 PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha: 21-8-1015

3: Bueno.	4: Excelente.
1: Inaceptable.	2: Regular.
	1: Inaceptable. 3: Bueno.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	2	က	4
3.1 Instalaciones:	0	() (s) ()	(b)	0
3.2 Organización del evento:	0	0	9	0
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0		(G	0
Aspecto Positivo: GXRIEN+C				
Apsecto para mejorar				

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	-	2	က	4
 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 	0		0	•
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	\circ	0	\bigcirc	1
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0	()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()<	③	0
Aspecto Positivo: Hegyla 10 gchowlop	3	ड्रे	0	
Apsecto para mejorar				1

4. PRESTACION DEL SERVICIO		-	2	ဗ	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	ores:	0	0 0 0	•	0
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:		\circ		⊗	\circ
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc tema:	ón al	\circ	\circ	0	\bigcirc
Aspecto Positivo:					
Aspecto para mejorar:					1

				1	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	2 3 4	3	4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	0000			5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?
2.2 Utilidad del taller:	0		®	, 	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	() (8) () ()	0	(R)		
Aspecto Positivo: (03 temes) Lavenos	878	~			
Apsecto para mejorar					

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y digridad

☐ 863 2828 ○ WHATSAPP

✓ † (a) (c)
ESE Commen fimilia Ospilna



PAGINA: 1 DE 1 7 July did VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: And How HOTA: 3-PM-5 PM CÓDIGO: GTH-S2-F11 PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha: 21-8-2028

C	
L	٠
_	
드	
5	
H	
2	
INDICACION!	
L	
Z	
H	
L	

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

4: Excelente. 2: Regular.

	1			
3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	2	က	4
3.1 Instalaciones:	\cap	С	(S)	C
3.2 Organización del evento:	\bigcirc	0	(9)) (
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	\bigcirc	0		$\overline{)}$
Aspecto Positivo:)
Apsecto para mejorar				

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	DOR	-	2	ო	4
 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 	para comunicar el tema			000	@
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	r preguntas y/o	\circ	\circ		•
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	lurante el desarrollo del	0	\circ		0
Aspecto Positivo:	Amena la Chauld	3			
Ansecto para majorar					

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	2	က	4	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0		000	③	
2.2 Utilidad del taller:	0	•	•	0	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0	0	() () () ()	0	
Aspecto Positivo: EXCE Pon H					

					-
4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	7	6	4	
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOO	0		6		_
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\circ	0	6	0	
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc	0	0	@	0	
Aspecto Positivo:					
Aspecto para mejorar:					

Buscamos to excelencia por su satud, blenestar y digniotad

が f (G) (G) ESE Commen Emilia Ospina



PAGINA: 1 DE 1 7 くるいはこ ひとく VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: 20 CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 202 09 0 Fecha:

INDICACION:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

4: Excelente. 2: Regular.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO		7	က	4
3.1 Instalaciones:	0	8	8	0
3.2 Organización del evento:	0	0	8	0
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	0	Q
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				

4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	3	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: O O 🙈 O	0	0	Q	0
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0	\circ	0000	0
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OO ØO	0	0	. B	\circ

0

0

0

Q \otimes

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

Aspecto Positivo:	Aspecto para meiorar

		3	Q)	
		5	13	
		1	-	
	ación?	9	5	
S	pacita	Ó	10000	q
DADE	Sibir ca	0	6	- 2
CESI	ria rec	-		- ⁴
DEN	gusta	R	\leq	\$
CION	nas le	لع		
5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	64	X	
DENT	¿En q	d	3	3
5. 11	5.1			1

000 000

0

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

0

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

~

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidud

w f @ ca Est Commen fimilia Ospina

	Affile OSDINA
断	AND MANAGE



s '5

PAGINA: 1 DE 1 ٧4 VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 21-05-98 Fecha:

INDICACION:	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	2: Regular. 4: Excelente.
	Marca con una X según sea su c	1: Inacep	2: Regul

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	7	က	4
3.1 Instalaciones:	0	0	0	9
3.2 Organización del evento:	0	0	0	1
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	0	0
Aspecto Positivo:				_
Apsecto para mejorar				ı
				,
4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0	0	0
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0	\bigcirc	\bigcirc	⊕
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema:	\circ	0	0 0	0

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	-	7	က	4
 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 	0	0	0	8
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	\circ	\circ	\bigcirc	0
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0	\circ	\circ	0
Aspecto Positivo:				1
Apsecto para mejorar				1
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	-	7	က	4
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0	0	Ø	0
2.2 Utilidad del taller:	0	0	0	Ø
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	\bigcirc	\circ	0	9
Aspecto Positivo:				£ .
Absecto para meiorar				

Aspecto para mejorar:

Aspecto Positivo:

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación? 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES

Buscamos la excelericia por su salud bienestary dignidad [] UNEAAMIGA

© 304 384 99 92 ESECurren firulio Ospino



Fecha: CARMEN EMILIA OSPINA 2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos 2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: Apsecto para mejorar Aspecto Positivo: curso fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue: 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema Apsecto para mejorar 2.2 Utilidad del taller 2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1. EVALUACION DEL CAPACITADOR Aspecto Positivo: 1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del 1 Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 000000 Se express 200 5 2: Regular. 1: Inaceptable. 3: Bueno. おかしのとうこの INDICACION: 12505 C 4: Excelente FORMATO
EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN 11 LÍNEA AMIGA 12828 0 Hora: Buscamos ta excelencia por su satud, bienestar y dignidud 0 N N CÓDIGO: GTH-S2-F11 0 0 0 ω ယ 5 © 304 384 99 92 6 0 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: 3.3 Claridad ayudas audiovisuales: 3.2 Organización del evento: Lugar: 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación? 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4. PRESTACION DEL SERVICIO Apsecto para mejorar Aspecto Positivo: 3.1 Instalaciones: 3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO Aspecto para mejorar: Aspecto Positivo: SE Connen fimilio Ospina Terros turidado いるなから OCCUPACIO 055B 8 to Silve VIGENCIA: 10/03/2023 Ja Salad David 800 COLOCALO 100 Total BUDITURE er Trabapoor 0 0 0 0 0 N N **≨** Ū 0 **6 6** 0 0 0 ယ 0 **(** PAGINA: 1 DE 1

	4000	1	
	CONT.		
-	Carrier S		(1)
-	C	7	
1	2		

CAPARH EMILLA OSPINIA	EVALL	FORMATO JACIÓN DE LOS SERVIC	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	3.
	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023 V4	PAGINA:1 DE
Fecha: 121 /	H 520190	Hora: 3:00 FCV	Lugar: Actiono ludivia	
	INDICACION:		3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3	4
	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente	correspondiente.	3.1 Instalaciones:	<u> </u>
	1: Inaceptable. 3: Bueno.		3.2 Organización del evento:	
	2: Regular. 4: Excelente.		3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	
			Aspecto Positivo:	
			Apsecto para mejorar	
1.3	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3	4
1.1 fue:	La capacidad de facilitador para comunicar el tema	0000	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	<u>w</u> [
inc	1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o (inquietudes fue:	0 0	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	<u> </u>
CU 1.	1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0 0	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOO	<u> </u>
As	Aspecto Positivo:		Aspecto Positivo:	1
Ap	Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:	
2	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
2.	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0000	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	Section 2
2.2	2.2 Utilidad del taller:	000		
2.3	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	000		
As	Aspecto Positivo:			
Ap	Apsecto para mejorar			
	188 E	Buscamos to excessively per su solud, being restory ofgriddo 以NEAAMIOA 以NHATSAPP 1863 2828 以NHATSAPP 1863 2828 以NHATSAPP 1863 2828 以NHATSAPP 1864 2828 以NHATSAPP 1864 2828	. Johnneston y digniskad - Martin () digniskad 2 ESE Commen Emailto Ospina	
Ap		Buscamos & excelernos por su salud EAANIGA 53 2828	と が 有 の 翻 学 有 の 翻 を ESE Commen Emilia Oxylina	

		230
	47220	₹.
ent)	COLUMN TO	1000 G
400	E	7
0	2	T
~	·	and a

.

3

CÓDIGO: GTH-S2-F11 VIGENCIA: 10/03/2023 V4
24/08/2025. Hora: 3:30 AM Lugar: 24/08/2025
INDICACION: 3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.
3.2 Organización del evento:
2: Regular. 4: Excelente. 3.3 Claridad ayudas audiovisuales: O O
Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorar
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 4 4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema OOOOO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOOO
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOO O tema:
Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorarAspecto para mejorar:
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: OOOO
2.2 Utilidad del taller:
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: OOOO
Apsecto para mejorar
Busiciarnos to exceleració por su sollect bienestor y digniciad [Interarches of the sollection of the





Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: OOOO	2.2 Utilidad del taller:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOO S	1.2 Lá capacidad para resolver preguntas y/o OOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOO	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema OOO S	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 4			2: Regular. 4: Excelente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:		31/118/75 Harr. 4:22
			Salupi.	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOO tema:	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OO (4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	3.2 Organización del evento:	3.1 Instalaciones:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2	d	linar Auditorio Rife Courses Emilia

	EMILIA OSPIN
近山	ARMEN E

PAGINA: 1 DE 1 \$ VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 4:25 PM Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 21 de Basto 12025 Fecha:

	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.		
	1 22		
	=		
tall translation	I ==		
Simerity:	UΨ		
HARRIE .	=		
CONTRACTOR OF			
SHEETE			
2222	ı ×		
	1 1		
This Profession	l 0		
Charten	ı oo		
FREEERICH			
	l =		
STEEL STEEL	0		
Manager			
1221	_		
Heren			
	_		100
	ی ا		1
BHE TAB			~
	.⊑		7
ERNERIL.		Ö	4
		1: Inaceptable. 3: Bueno.	4: Excelente.
REPRESENTATION OF THE PARTY OF	<u> </u>	_	~
1834113131	ı o	മ	y.
teathirt	_	Ŧ	ပ
RISH SU		==	×
INDICACION:	l ob	ш	111
550 10 155	_		
10.2		•••	
1107	, <u> </u>	er,	4
U	.⊆		•
-	C		
()	- E	4:	
100	,,,	<u>u</u>	
Q.		$\overline{}$	
11	4	77	
100	=	w	_
	a	=	æ
	C)	<u>u</u>	
-	_	o	
_		Ö	
Strate ()	70	~	Ž,
and order	٠,	- 10	
BINGS IN	m	_	α
sale inter	20	_	
10 214	w w	• •	2: Regular.
SEED BY	(0)	~	N
	_		
SERVER SET			
HORIGAN.	, <u>,</u> ,		
HERSHIRS)	_ D		
RESIDENCE.	as'		
aments:	9		
	0)		
	~		
mester.			
HI HER	_		
	co.		
una studio			
BERTHER	=		
atoxida			
and the state of			
anie kini-	=		
	×		
BRIGHT	O		
	-		
BISHUE !	10		
HENNEL.	O		
	=		
E156001A	co.		
proceeding.	5		
SERVER HER	_		

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO		7	က	4
3.1 Instalaciones:	0	8	8	0
3.2 Organización del evento:	0	0	\otimes	\bigcirc
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	Ð	\bigcirc
Aspecto Positivo:				
Apsecto para mejorar				,

4. PRESTACION DEL SERVICIO	1	7	ო	4	
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:		0	() (%) () ()	0	
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\bigcirc	\circ	OOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOOO<l< td=""><td>\bigcirc</td><td></td></l<>	\bigcirc	
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc tema:	\circ	\circ	\mathfrak{G}		
Aspecto Positivo:					
Aspecto para mejorar:				ı	

0

3

0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o

inquietudes fue:

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al O C tema:	Aspecto Positivo:	Aspecto para mejorar:	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?		
0			4	0 () C)

9 9 9

0

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

00

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

Buscamos to excelencia por su salud, blenestar y dignidad

© 304 384 99 92 [] LÍNEAAMIGA [] 863 2828

w f @ Ca ESE Camen fimile Ospina



•	SE

PAGINA: 1 DE 1 4 VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 P.F. 4:20 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 21-08-2025 Fecha:

W.	ón en el circulo correspondiente.	3: Bueno.	4: Excelente.	
INDICACION:	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	2: Regular.	v

	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	-	2	က	4
diente.	3.1 Instalaciones:	0	0	8	0
	3.2 Organización del evento:	0	0	Ø	0
	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	\otimes	0
	Aspecto Positivo:				
	Apsecto para mejorar				
4	4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	2	က	4
○ Ø	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	0	⊗	0
 ○ ⊗	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\circ	\circ	8	0
0 Ø	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al O (tema:	0	⊗ ○	\otimes	0
	Aspecto Positivo:				I
	Aspecto para mejorar:				1
3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES				10.77

0

0

0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

~

0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

00 ⊗ ⊗O OO O 2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: 2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: 2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO Apsecto para mejorar 2.2 Utilidad del taller: Aspecto Positivo:

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

Buscamos la excelencia per su salud, blimestar y dignidad

© 304 384 99 92 [] UNEAAMIGA

女 f (G) (C) ESE Commen (Emilia Ospina

20010
CARMEN EMILIA OSPINA Sublingario dipetio

Fecha: 21

FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

PAGINA: 1 DE 1 ₹ VIGENCIA: 10/03/2023 65E Lugar: cÓDIGO: GTH-S2-F11 0 0151 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO -2022 00

INDICACION:

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

4: Excelente. 2: Regular.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

3. EVALUACION I	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO		-	7	
3.1 Instalaciones:				0	
3.2 Organización del evento:	del evento:		\bigcirc	0	
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	as audiovisuales:		\bigcirc	0	
Aspecto Positivo:		3			
Apsecto para mejorar	orar				

000

ო

4. PRESTACION DEL SERVICIO	-	7	က	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	8000	0	8
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\circ	⊗○○	3	0
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc tema:	\circ	\circ	8	\circ
Aspecto Positivo:				
Aspecto para mejorar:				

0

(2)

0

(3)

0

0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

က

0

3

0

0

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

8 0

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	1 2	က	4	5. IDENTIFICACION DE NE
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	○●○○	⊕	0	5.1 ¿En que temas le gustal

5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?		
4	0	S O.	
3	0 60 0	OOOO	
2	0	00	
,	0	00	

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

2.2 Utilidad del taller:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

Buscamos to excelencio por su salud, bienestor y dignidad

W f @ Carryen fmillio Ospina

AEN EMILIA OSPHIA
PAME

52/00/2

Fecha:

FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

		Lugar: Canaina	Hora: 15,00	\$2,
PAGINA: 1 DE 1	٧4	VIGENCIA: 10/03/2023	CÓDIGO: GTH-S2-F11	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO

iNDICACION: Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	2. Regular 4. Excelente
--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------

888

000

000

3.3 Claridad ayudas audiovisuales:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

3.2 Organización del evento:

3.1 Instalaciones:

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	2 3	က	4	4. PRESTACION DEL SERVICIO	-
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema Ofue:	()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()()<	0		4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	()(8)()	0	0	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\circ
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del $$ $$ $$ $$ $$ $$ $$ $$ $$ curso fue:	0	0	0	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al Otema:	\bigcirc
Aspecto Positivo:				Aspecto Positivo:	
Apsecto para mejorar				Aspecto para mejorar:	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	2 3 4	6	4	6. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	

0 0

0

8

0

8

0

CESIDADES	ia recibir capacitación?	
5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	

000 8 8

© 0 0 00

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

8

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

Buscamos to excelencia por su satud bienestar y dignidad

S63 2828

¥ € © Car ESE Carmen fimilia Ospina © 304 384 99 92

EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN FORMATO



PAGINA: 1 DE 1 \$ VIGENCIA: 10/03/2023 Lugar: CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO 2 D Q 2 Fecha:

TACIO A CIGIN		•	١
2	2	2	
-	:		١
t		1	١
1	*	_	
7	ä	ī	3
٠		ı	۱
	ä	ŕ	ŕ
5	ų	Ļ	i
		٠	ï
۰	è	ŕ	'
	=		۰
Ε	Ξ.		l
e.			ŀ
		2	ì
	-	-	i

Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.

1: Inaceptable. 3: Bueno.

*Excelente. 2: Regular.

3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	1	2	က	4
3.1 Instalaciones:	0	0	0	1 Ox
3.2 Organización del evento:	0	0	0	()X
3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0	0	O	(<u>)</u>
Aspecto Positivo: House & Mounge a other	3	3	5	90
Apsecto para mejorar trystage a todas los media	~	8	Me	≥ ₹

4. PRESTACION DEL SERVICIO	1	2	3	4
4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0	Ø 0 0 0	0	3
4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	\bigcirc		\bigcirc	8
4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc tema:	\bigcirc	0	\bigcirc	\otimes
Aspecto Positivo:				

X

0

0

0

1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema

1. EVALUACION DEL CAPACITADOR

>

000

1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:

1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:

10.00	
ď	
ÞΚ	
,AC	
SAC	
CAC	
ICAC	
ICAC	
-ICAC	
FICAC	
IFICAC	
IFICAC	
FIFICAC	
TIFICAC	
TIFICAC	
TIFICA	
NTIFICAC	
NTIFICAC	
ENTIFICAC	
ENTIFICAC	
ENTIFICAC	
DENTIFICAC	
DENTIFICAC	
DENTIFICAC	
IDENTIFICA	
IDENTIFICAC	
DENTIFICA	
. IDENTIFICAC	
. IDENTIFICAC	
5. IDENTIFICA	
5. IDENTIFICA(
5. IDENTIFICAC	
5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
5. IDENTIFICAC	

Aspecto para mejorar:

5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

000

2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:

2.2 Utilidad del taller:

2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

8 0

2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:

Apsecto para mejorar

Aspecto Positivo:

Buscamos ta excelencia por su salud, bienestar y dignidad © 304 384 99 92 1 UNEAAMIGA 863 2828

w f @ cm ESE Conmentimila Ospina

Lugar: Abelft. Scolarity 1 2	B63 2828	Apsecto para mejorar	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: O O (4) Aspecto Positivo:	2.2 Utilidad del taller:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOO	1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc inquietudes fue:	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema OO W	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3				1: Inaceptable. 💥 Bueno.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	Fecha: 21 - 08 - 25 Hora: 30	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO CÓDIGO	EVALUACIÓN DE
	Busicamos is excellencia per su salud bilenestan y dignidad Mica 2828		- O	O Hawfulte Jabaraic	0	5. IDENTIFICACION DE	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	O 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al O O O tema:	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: O O	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	0 (3.2 Organización del evento:	3.1 Instalaciones:	1 2 3		CÓDIGO: GTH-S2-F11 VIGENCIA: 10/03/2023 V4 PAGINA: 1 DE 1	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN



PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-S2-F11 VIGENGIA: 10/03/2023 V4 PAGINA: 1 DE 1
Fecha: 21-08-2025 Hora: 3:00 pm Lugar: Audi toro Rose Compleses
INDICACION: 3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4
0
1: Inaceptable. 3: Bueno.
2: Regular. 4: Excelente. 3.3 Claridad ayudas audiovisuales:
Aspecto Positivo: Moy alwayica
Apsecto para mejorar
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 4 4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema OO ØO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OO ØO
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOMO 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOMO tema:
Aspecto Positivo: Auy Claray (ancisa Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorar Aspecto para mejorar:
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: O O O O 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?
2.2 Utilidad del taller:
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: O O Ø O
Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorar
Busicarros la aventenció per su salud bierestar y dignidad □ thes Antica □ 863 2828

VICIOS DE CAPACITACIÓN VIGENCIA: 100032023 VIGENC	Apsecto para mejorar	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	2.2 Utilidad del taller:	los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4		Aspecto Positivo: Yonor en Trochico lo que	1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOO OO Curso fue:	1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc inquietudes fue:	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 4			2: Regular. 4: Excelente.	1: Inaceptable. 3: Bueno. 🎢	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	Fecha: \$1-28-2025 Hora: 3:00 pm	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-S2-F11	EVALUACIÓN DE LOS SER
			8	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	atisfaccion de sus expectativas con relación al 🔘 🔘 🔘	los conceptos:	0 0	SERVICIO 1 2	1	I	0 0 0	vento:	0 0 0	SOPORTE LOGISTICO 1 2	Lugar: _		FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

Lugar:	2.2 Utilidad del taller: 2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: Aspecto Positivo: Assecto para meiorar	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o	INDICACION: Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 1: Inaceptable. 3: Bueno. 2: Regular. 4: Excelente.	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO CÓDIG
		4 8	4. PRESTACION DEL: 4.1 El aporte de los tem 4.2 La aplicabilidad de lema: Aspecto Positivo:	3. EVALUACION DEL: 3.1 Instalaciones: 3.2 Organización del ev 3.3 Claridad ayudas au Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	Vigi



NOB-2025 Hora: Lugar: Lugar: Lugar: Lugar: Vigencia: 10/03/2023 V4	VALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 La capacidad de facilitador para comunicar el tema	para resolver preguntas y/o \(\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\text{\texi}\text{\text{\text{\texi}\text{\text{\text{\text{\text{\text{\tex	Aspecto para mejorar Aspecto para mejorar:	Interiido del curso 1 2 3 4 los objetivos propuestos:	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	PROCESO: GESTION EN TALENTO HUMANO 21 08-2025 Marca con una X según sea su calificación en el circ 1: Inaceptable. 3: Bueno. 2: Regular. 4: Excelent 1: La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 1: La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue: 1: Bl manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: 2.2 Utilidad del taller: 2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: Aspecto Positivo:	Hora: Hora: Hora:	
--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	--------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--

Buscamos to excellencia por su salud, bienestar y digrichad "Internation Whater State Commention & F. & Commention & State Com	Apsecto para mejorar _ 人っつう	(2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue.	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4 5. IDE	Apsecto para mejorar NOVEL Aspe		durante el desarrollo del 🔘 🔘 🔘	○ ○ ●	ar el tema	1 2 3 4	Apse	Aspe	2: Regular. DExcelente.	1: Inaceptable. 3: Bueno. 3.2 C	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	Fecha: 21 - 1401000 - 2025 Hora: 4:301211 Lugar:	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-S2-F11	EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	0
setory viligniskod が { 回 伽 EBE Commen firmilio visplino				5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar: _ ハるり	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOOO (D)	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOOO	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4	Apsecto para mejorar Nove	Aspecto Positivo: St	uales:	del evento:	3.1 Instalaciones:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4	Ese Campy Englis Ospies	VIGENCIA: 10/03/2023 V4 P	E CAPACITACIÓN	
					ı														PAGINA: 1 DE 1		

	A	>	N	2	2	2		A	C 1	≕· →	fi 1							Table 1	Fecha: 0		CARMIN EMILIA OSPHA Stashbader-nopole
	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	2.2 Utilidad del taller:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue:	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR			2: Regular. 4: Excelente.	1: Inaceptable. 🕉 Bueno.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	21-08-2025	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	EVAL
Buscarros is exceleracio por su salud biernestar y dignidad in the Amiga Whatsarp W I @ III Whatsarp W I @ III S863 2828 Sectormen firm			0 0		0 0	1 2 3 4			0	() () () () ()		2 3 4					o correspondiente.		Hora: 4:30 Pm	CÓDIGO: GTH-S2-F11	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN
. biiarastar y dignidad サイの 畑 と ESE Cannen finalio Ospina				Psicologia Mental en el Trabajo	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al O O 🚳 O terma:	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: O O 🚳 O	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	3.2 Organización del evento:	3.1 Instalaciones:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4	Lugar: Auditoria	VIGENCIA: 10/03/2023 V4	IOS DE CAPACITACIÓN
					•															PAGINA: 1 DE 1	3.

		Fecha: 2	NATA CALADA PEROPETA	CARACH EMILIA OSPHA
	allificación en e stable. 3: Bue ar. A Éxos comunicar el te el desarrollo te el desarrollo te el desarrollo del tema comunicar el tendo del tendo del tendo del tema comunicar el tendo del tema comunicar el tendo del tendo del tema comunicar el tendo del	1,4400,40 /202S	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	EVA
Buscamos to excelencia por su salud bienestar y digridad herawiisa WHATSAP # # 6 @ 8863 2828 3043849992 ESEConney fin	slente. 1 2 3 4 ema O O Ø del O O Ø del O O Ø fue: O O Ø fue	Hora: 5:00PM	CÓDIGO: GTH-S2-F11	FORMATO FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN
bienestor y digriidad 岁 { B	ILOGISTICO LOGISTICO Trollo de sus lal tos: tos: bir capacitación AC S MC AC CAD	CSP COMIDS AMAS SON	VIGENCIA: 10/03/2023 V4	IOS DE CAPACITACIÓN
		11	PAGINA: 1 DE 1	3.

CARMEN EMILIA OSPINA	

FORMATO

CARASE EMILA OSPINA CARASE EMILA OSPINA	EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	IOS DE CAPACITACIÓN	
PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023 V4	PAGINA: 1 DE 1
Fecha: 21/06/25	Hora: 4-27	Lugar: Ese when Emilia	
INDICACION:		3. EVALUACION DEL SOPORTE I OGISTICO	
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 1: Inaceptable. 3: Bueno. 2: Regular. 4: Excelente.	o correspondiente.		
	٠	Aspecto Positivo:	
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO	
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue:		arrollo de sus labores:	
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	0 0	de los conceptos:	
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0 0 0	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al O O O lema:	
Aspecto Positivo:		Aspecto Positivo:	•
Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	1 2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0 0	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	
2.2 Utilidad del taller:	OOOO	Seawidad y Salvalenel hubah	e e
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:			v
Aspecto Positivo:			- 2
Apsecto para mejorar			

Bascamos la avcellencia per su salud, bilenestar y dignicida

WHATSAPP

W € 863 2828

WHATSAPP

W € 8 000

Splind Oxfand

,co	GERMANIA TO	0
-		
AMILE AND		

ï

L. 863 2828	Busco	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo: wcy or temp	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: O	2.2 Utilidad del taller:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2	Absecto para mejorar		Aspecto Positivo:	inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo dol		1.1 La capacidad de facilitador para comunicar of tomo			2: Regular. 46 Excelente.	ble.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	Fecha: 2/ 6 / 70	21/0	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CARABI BAILIA OSPINA Seel la caragina de la caragin
8 SO43849992 ESECurmen firmino Ospino	Busicamos to excelencia poi su satud bienestar y djantajid			08		5.1 ¿En que temas le gr	3 4	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de tema:	4.2 La aplicabilidad de) () () (<u>)</u>	2 3 4 4 PRESTACION DEL	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	3.3 Claridad ayudas aı	3.2 Organización del e	spondiente. 3.1 Instalaciones:	3. EVALUACION DEL	400 Lugar: Cona	CODIGO: GTH-52-F11	CÓDIGO: OTH SO FA	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN
ă				Manuscript .		le gustaria recibir capacifación?	IDENTIFICACION DE NECESIDADES	rar:		e sus expectativas con relación al OOOO		4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OO O	EL SERVICIO 1 2 3 4	rar		udiovisuales:	vento:		DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4	-COMP	VIGENCIA: 10/03/2023 V4		TACIÓN
				٠																	PAGINA: 1 DE 1	6 1	3.



	-
amanifile,	
CHRISTIP	(4)
QUEEN BEE	
W	
8 6	
And the same	

18E	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: 2.2 Utilidad del taller: 2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	ar el tema	INDICACION: Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 1: Inaceptable. 3: Bueno. 2: Regular. 4: Excelente.	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CARACTE FAILA OSPINA CARACTE FAILA OSPINA CARACTE FAILA OSPINA
Busicarrios to excelencia por su satud bienestar y dignidad [INEAAMIGA WHATSAP V f @ @ 863 2828 \$\infty 304 384 99 92 ESECarmen Fredio Ospina	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación? 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	1 2 3 4 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: 0 0 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 0 0 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema: 0 0 Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 3.1 Instalaciones: 3.2 Organización del evento: 3.3 Claridad ayudas audiovisuales: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	СÓDIGO: GTH-52-F11 VIGENCIA: 10/03/2023 V4	FORMATO FORMATO FORMATO FORMATO FORMATO
	The control of the co		4 60 6	PAGINA: 1 DE 1	

	Apsecto para mejorar	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	2.2 Utilidad del taller:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	curso fue:	inquietudes fue:	fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas v/o	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar of tomo			2: Regular. 4: Excelente	ble.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:		Fecha: 21 / 08 / 2005	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CAPARE KAMILA OSPINA
Busicalmos to excellentido por su salud, bienestar y digridad Uheranalea Whatsapp #1@ @ 8883 2828 S0304 384 99 92 ESE Cramen fin		** O O S	00000	O S O 5.1	1 2 3 4	As	P	0 0 0	() ()		2 3 4	Ap	As				×	Hora: 4:20 Li	9	CÓDIGO: GTH-S2-F11	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITAC
sstor v dignistad 好 ()			toto etc too	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfacción de sus expectativas con relación al	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	4. PRESTACION DEL SERVICIO	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	3.2 Organización del evento:	3.1 Instalaciones:	EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	Lugar: and Horro lubida	STATION INVOLUTION	VIGENCIA: 10/03/2023	S DE CAPACITACIÓN
							1	ción al O	0 0 0	bores: O O 🐼 O	1 2 3 4						1 2 3 4	1 Canaima	V4 PAGINA: 1 DE 1		

Lugar: AUDONNO WONTE LOGISTICO 3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 3.1 Instalaciones: 3.2 Organización del evento: 3.3 Claridad ayudas audiovisuales: Aspecto Positivo: 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema: Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar: 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?

□ MEAAMISA

© 304384 99 92

ESE Commen Émilio Ospino

ALL REAL PROPERTY.	
	D
CD	

EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PRocisso describos en falación en el círculo correspondiente. 1 2 3 4 1.1 a capacidad de facilitador para comunicar el desarrollo del curso fue: 2 3 4. 4. 4. 5. 5.1 ¿En que temas al desarrollo del tema fue: 3.1 campo de los borarios durante el desarrollo del tema fue: 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacidando? 5.1 ¿E	EN TALENTO HUMANO EVALUACIÓN DE LOS SERVICION Hora:
OS SERVICI TH-S2:F11	Lugar:
ICIOS DE CAPACITACIÓN VIGENCIA: 1003/2023 Lugar:	IÓN INCIA: 10/09/2023 INCIA: 1

	P	P	N	N	N	le ba il			0 -1	=										Fecha:		CAPMEN FAILUR OSPHA
	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	2.2 Utilidad del taller:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	 1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR			2: Regular. 4: Excelente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:			PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	EVAL
Buscamos to exceleratio per su suitud bienestar y digridad Whatsaep # # 8 @ # 863 2828 \$\infty\) 304 384 99 92 EBECommen Em			0 0 0	0 0 0	0 0 0	2 3 4			0 0 0	0 0 0	0 0 0	1 2 3 4					correspondiente.			Hora.	CÓDIGO: GTH-S2-F11	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITAC
1 thenestor y digriidad \$\psi \tau \tau \tau \tau \tau \tau \tau \tau					5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOOO tema:	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOOO	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	3.2 Organización del evento:	3.1 Instalaciones:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4	rugei.	Impr	VIGENCIA: 10/03/2023 V4	SIOS DE CAPACITACIÓN
				8													<u> </u>				PAGINA: 1 DE 1	

CAMAND MILK OSPINA CAMAND MILK OSPINA
PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-S2-F11 VIGENCIA: 10/03/2023 V4 PAGINA: 1 DE 1
Fecha: Lugar:Lugar:
INDICACION: 3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 3.1 Instalaciones:
1: Inaceptable. 3: Bueno. 3.2 Organización del evento:
2: Regular: 4: Excelente. 3.3 Claridad ayudas audiovisuales:
Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorar
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 4 4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema OOOO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOOO
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o OOO 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: OOOO
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOOO tema: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOO tema:
Aspecto Positivo: Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorarAspecto para mejorar:
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: OOOO
2.2 Utilidad del taller:
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: OOOO
Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorar
Buscarnos la exceluració por su salud bilenestar y dignicha d "Iútea a Mica We A Good We A Goo



C-ARAN SERIA OSPINA EVALU	EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACI	IOS DE CAPACITACIÓN	
PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023	PAGINA: 1 DF 1
Fecha: 21 08 2025 Н	нога: <i>4,</i> ОО	Lugar: Anditono Lindia	
INDICACION:		5	
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	correspondiente.		
1: Inaceptable. 3: Bueno.			
2: Regular. 4: Excelente.		3.3 Claridad ayudas audinvisuales:	
	2	by Dyposifue	
		Apsecto para mejorar NINDINA	
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1	2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4	
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue:	0 0 8		
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	0 0		- ; ,
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0 0 8	as con relación al OOO	
Aspecto Positivo: 1 winds or the Diversity of		Aspecto Positivo:	
Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1	2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	000	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir canacitación?	10.00
2.2 Utilidad del taller:	000000000000000000000000000000000000000	orphonium)	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0 0		
Aspecto Positivo: More Bren loppolytaded My profesionale	Juy profesionales		
Apsecto para meiorar \ \ \mathcal{D}\ \mathread \ \mathread \mathread \ \mathread \mathread \ \mathread \mathread \ \mathread \mathread \mathread \mathread \ \mathread \mathr			

Buscamos is excelentala por su salual bilenestar y dignistra AMIGA 32828 (S) 3043849992 FEE camen Emilio ospina

UNEAAMIGA 863 2828



FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	
-		VIGENCIA: 10/03/2023 V4
Fecha: 11-08-1019	Hora: 15 :00	Lugar Abditord Canding
INDICACION:		3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	correspondiente.	
1: Inaceptable. 3: Bueno.		3.2 Organización del evento:
2: Regular. 4: Excelente.		3.3 Claridad ayudas audiovisuales:
		Aspecto Positivo:
		Apsecto para mejorar
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1 2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema (fue:	0 0 2	3000
inquietudes fue:	0 0	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:
curso fue:	000%	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc \bigcirc \bigotimes \bigcirc tema:
Aspecto Positivo:		Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0 & 0	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?
2.2 Utilidad del taller:	0 & 0	
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	800	
Aspecto Positivo:		
Apsecto para mejorar		

Buscomos to exceleracio por su solud, bienestor y dignidad

Lifute Analoa

WHATSAPP

WHATSAPP

W # () cm

() cm

	UACIÓN DE LOS SERVIC	EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	emer
PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023	V4 PAGINA: 1 DE 1
Fecha: 21 - 08 - 23	Hora: \ \$\\\	Lugar: MANUA Caboscolo: 12	CANAIN
INDICACION:		3 EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	5
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	correspondiente.	Instalaciones:	
1: Inaceptable. 3: Bueno.		3.2 Organización del evento:	
2: Regular. 4: Excelente.		3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0 0
		Aspecto Positivo:	
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO	1 2 3 4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue:	0 0 0	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	us labores: OOO
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	○ ○ Ø	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0 0
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0 0 0	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al O O tema:	relación al O O
Aspecto Positivo:		Aspecto Positivo:	
Apsecto para mejorar ·		Aspecto para mejorar:	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	0 0 0	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	ación?
2.2 Utilidad del taller:	0 0 \$ 0		
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0 0 0		
Aspecto Positivo:			
Apsecto para mejorar			•

Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: OOO	2.2 Utilidad del taller:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOOO	1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o OOO	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema OOOO	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 4			2: Regular. 4: Excelente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	Fecha: 11 (06 - 2025) Hora:	PROCESO: GESTION EN TALENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-52-F11	
				5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al ctema:	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	4. PRESTACION DEL SERVICIO	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	3.2 Organización del evento:	3.1 Instalaciones:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	Lugar Acut Brie Court nec	2-F11 VIGENCIA: 10/03/2023	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN
									0000		1 2 3 4					® 0 0 0	1 2 3 4		٧4	7

CARMEN EMILIA OSPINA Nucleosetty ripetin	[] []	
2.		

*

	4			75	
	•	NAME.	HE	1	
	(0
411		ļii.		R	
1	-		Ħ	L	
26			115	100	

Apsecto para mejorar	2.3 El tiempo asignado par Aspecto Positivo:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: 2.2 Utilidad del taller:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	Curso fue:	1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	1:1 La capacidad de facilit fue:	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR					Marca con una X segúr		Fecha: 21-08-85	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	
Buscarnos io aventar puntos tos vortes esta por su sonato, per y dignidado	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	bjetivos propuestos:	NIDO DEL CURSO 1 2 3 4			1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del OOOO	solver preguntas y/o OOO	1:1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema OOO O	1 2 3 4			2: Regular. 4: Excelente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	Hora: 3:00 PM	ENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-S2-F11	
to de l'eferance d'anno d'aller d'anno d		5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al O O O tema:	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOO	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	3.2 Organización del evento:	3.1 Instalaciones:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3	Lugar: CANCIMO	VIGENCIA: 10/03/2023 V4	

Busiciativos los excelentelo per su solud, bienestor y dignistrad Universal de la companidad de la companid	Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: OOO G	2.2 Utilidad del taller:	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1 2 3 4		Aspecto Positivo: MUY CADRATE CON QI	curso fue:	inquietudes fue:	ar el tema	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1 2 3 4			2: Regular. 4: Excelente.	1: Inaceptable. 3: Bueno.	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	INDICACION:	Fecha: 21 - 08 - 7015. Hora:	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-S2-F11	EVALUACIÓN DE LOS SE
salud berestor y olgristad # 1 回 の # 1 回 の # 2 ESECannen Ernita Ospina			5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo:	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOOO tema:	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOOO	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4	Apsecto para mejorar	Aspecto Positivo:	audiovisuales:	3.2 Organización del evento:		3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4	Lugar:	VIGENCIA: 10/03/2023 V4 PAGINA: 1 DE 1	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

and the same	
KZY"	
CIS	

CARANI EMILIA OSPINA	EVALUACIÓN DE LOS SI	FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	3.
PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023	V4 PAGINA: 1 DE 1
Fecha: 21/8/25	Hora: Chilofn	Lugar: (SNO) M	
ND	INDICACION:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	1 2 3 4
Marca con una X según sea su ca	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.	3.1 Instalaciones:	() () () ()
1: Inaceptable.	able. 3: Bueno.	3.2 Organización del evento:	O O O
2: Regular.	r. 4: Excelente.	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	O O O O
		Aspecto Positivo:	
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1 2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO	1 2 3 4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue:	comunicar el tema OOO	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	abores: O O O
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	untas y/o OOO	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	0 0 0
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	e el desarrollo del OOO®	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al Otema:	lación al OOOO
Aspecto Positivo:		Aspecto Positivo:	
Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	CURSO 1 2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	opuestos:	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	ón?
2.2 Utilidad del taller:	0 0 0		
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	rollo del tema fue: OOOO		
Aspecto Positivo:			
Apsecto para mejorar			
	Buscamos to exceedencia per su subust. "I linea anno a Whatsaep 304 384 99 92	Buscamos to exceleració por su salud bierrestar y dignicidad MICA WHATSARP # # @ @ 2828 Sign 4 384 99 92 ESE Carmen Errella Osyána	_



	diministration of the second	
	CHICAGO TO STATE OF THE PARTY O	200
Citi	TT.	
1		
-	4	



FORMATO

6	400	0
9	1	
The same		

CARMEN EMILIA OSPHIA CARMEN EMILIA OSPHIA EVALUI	EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE CAPACI	CIOS DE CAPACITACIÓN	
PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023 V4	PAGINA: 1 DE 1
Fecha: 14-08-2025 Но	Hora: 3 PM	Lugar: Auditorio Conorma	
INDICACION:]
Marco con un V		3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4	-
marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente.1: Inaceptable. 3: Bueno.	orrespondiente.	3.1 Instalaciones:	0
1		3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	
		Aspecto Positivo:	
		Apsecto para mejorar	
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1	2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4	
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue:	○ ○ <i>⊕</i>	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: OOO	<u>~_1</u>
inquietudes fue:	0 0	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	
curso fue:	0 0	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al OOOO	
Aspecto Positivo:		Aspecto Positivo:	
Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1	2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	○Ø○	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir canacitación?	1922
2.2 Utilidad del taller:	0		
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	0 0		
Aspecto Positivo:			
Apsecto para mejorar			

B63 2828 Superior por su salud, bienestar y dignidad whatsapp # f @ cm # general por su salud, bienestar y dignidad # f @ cm # f

PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO	CÓDIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023	
Fecha: 21-8-705	Hora: 308 00	Lugar: Audigenvo Coma frac.	
NDICACION:		3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1	2 3 4
Ω.	correspondiente.	3.1 Instalaciones:	
ble.		3.2 Organización del evento:	00
2: Regular. 4: Excelente.		3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	0
		Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	
1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1 2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO 1	2 3 4
1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema (fue:	0 0 0	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	0 0 Ø
1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o (inquietudes fue:	0 0 2	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	
1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue:	0 0 0	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al Otema:	0 0 #) :
Aspecto Positivo:		Aspecto Positivo:	
Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:	
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	1 2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	
los objetivos propuestos:	0 0 8	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	
2.2 Utilidad del taller:	0 0 0		
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:			
Aspecto Positivo:			



	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: 2.2 Utilidad del taller:	Apsecto para mejorar 2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tema fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horarios durante el desarrollo del curso fue: Aspecto Positivo:	Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 1: Inaceptable. 3: Bueno. 2: Regular. 4: Excelente.	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO Fecha: 21 (1203)	CAPARIS FAILLA OSPHIA CAPARIS FAILLA OSPHIA
Buscarros ia exceleracio por su solud belevistor y oligniciad ("Vehatsapp w # F F F F			Aspec	1 2 3 4 4. PRI 4.1 EI 4.2 La 4.3 S. lema:		CÓDIGO: GTH-S2-F11 Hora: 4 D D Lugar:	EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN
es.lar y digriidad		5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar:	4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al cema:	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 3.1 Instalaciones: 3.2 Organización del evento: 3.3 Claridad ayudas audiovisuales: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	VIGENCIA: 10/03/2023)E CAPACITACIÓN
				0 0 0 1 0 0 0 2 0 0 % 3 0 0 0 4	000 2 3 000 4	V4 PAGINA: 1 DE 1	



	Augusta Augusta e	Buscathos to excelencia per su saluat bienesitar y djaniglad	
			Apsecto para mejorar
			Aspecto Positivo:
		desarrollo del tema fue: OOOO	2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:
		0000	2.2 Utilidad del taller:
	5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	ivos propuestos:	2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:
	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	0 DEL CURSO 1 2 3 4	2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO
	Aspecto para mejorar:		Apsecto para mejorar
	Aspecto Positivo:		Copecia nositivo:
	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al tema:		curso fue:
0 0 0	4.2 La aplicabilidad de los conceptos:	directs of decorate 4-1	inquietudes fue:
s: 0 0 8 0	4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	er pregintas vío	fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas v/o
1 2 3 4	4. PRESTACION DEL SERVICIO	ADOR 1 2 3 4	1.1 La capacidad de facilitador para comunicar el tempo
	Apsecto para meiorar		
	Aspecto Positivo:		
0 0 0	3.3 Claridad ayudas audiovisuales:	2: Regular. 4: Excelente.	2.
0 0 0	3.2 Organización del evento:	ble.	·
000	3.1 Instalaciones:	()	Marca con una X según se
1 2 3 4	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	INDICACION:	
	Lugar: (And Simes	12525 Hora: 4:10 D.M.	Fecha: 21 / A 9,0370 /
V4 PAGINA: 1	VIGENCIA: 10/03/2023	O HUMANO CÓDIGO: GTH-S2.F11	PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO
	IOS DE CAPACITACIÓN	EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	CAPATH MAILE ORBITA CAPATH MAILE ORBITA



FORMATO

	CONTRACT	1000
	-ammino	1
	4411000	er e
GIN		
-	- A	
W.	2	
46	********	1000

CAPAGE ENGLIA COMPANA CAPAGE ENGLIA COMPANA PROCESO: GESTION EN TALE	PROCESO: GESTION EN TALENTO HUMANO	Fecha: 24-8-2025		Marca con una X según			1. EVALUACION DEL CAPACITADOR	1. EVALUACION DEL CAPAC 1.1 La capacidad de facilita	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1.1 La capacidad de facilitador para comunica fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue:	1. EVALUACION DEL CAPAC 1.1 La capacidad de facilita fue: 1.2 La capacidad para reso inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horari curso fue:	1. EVALUACION DEL CAPAC 1.1 La capacidad de facilita fue: 1.2 La capacidad para reso inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horari curso fue: Aspecto Positivo:	1. EVALUACION DEL CAPAC 1.1 La capacidad de facilita fue: 1.2 La capacidad para reso inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horari curso fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1.1 La capacidad de facilitador para comunio fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas y/c inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horarios durante el desa curso fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO	1. EVALUACION DEL CAPACITADOR 1.1 La capacidad de facilitador para comunica fue: 1.2 La capacidad para resolver preguntas y/o inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horarios durante el desar curso fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos:	1. EVALUACION DEL CAPAC 1.1 La capacidad de facilita fue: 1.2 La capacidad para reso inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horari curso fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 2. EVALUACION CONTEN 2.1 Cumplimiento de los obj 2.2 Utilidad del taller:	1. EVALUACION DEL CAPAC 1.1 La capacidad de facilita fue: 1.2 La capacidad para reso inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horari curso fue: Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 2. EVALUACION CONTEN 2.1 Cumplimiento de los obj 2.2 Utilidad del taller: 2.3 El tiempo asignado para	1. EVALUACION DEL CAPAC 1.1 La capacidad de facilita fue: 1.2 La capacidad para reso inquietudes fue: 1.3 El manejo de los horari curso fue: Aspecto Positivo: 2. EVALUACION CONTEN 2.1 Cumplimiento de los obj 2.2 Utilidad del taller: 2.3 El tiempo asignado para Aspecto Positivo:
	LENTO HUMANO CÓDIGO: GTH-S2-F11	Hora: 3 pm.	INDICACION:	ficaci ble.	2: Regular. 4: Excelente.			ar el tema	0 0 1 2 0 3	ar el tema OOOO			ar el tema	rel tema	rel tema	rel tema	rel tema
	-F11 VIGENCIA: 10/03/2023	Lugar: Auditono Comina	3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO	3.1 Instalaciones:3.2 Organización del evento:3.3 Claridad ayudas audiovisuales:		Aspecto Positivo:	Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 4. PRESTACION DEL SERVICIO	Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores:	Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus la desarrollo de s	Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labores: 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al cema:	Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus la 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con rel tema: Aspecto Positivo:	Aspecto Positivo: 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4. 1 El aporte de los temas al desarrollo de sus la 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con rel tema: Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar:	Aspecto Positivo: 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4. 1 El aporte de los temas al desarrollo de sus la 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con rel tema: Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar: 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES	Aspecto Positivo: Apsecto para mejorar 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus la desarrollo de sus expectativas con rel tema: Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar: 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 5. 1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitació	Aspecto Positivo: 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus labo 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relacitema: Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar: 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?	Aspecto Positivo: 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4. 1 El aporte de los temas al desarrollo de sus la 4.2 La aplicabilidad de los conceptos: 4.3 Satisfaccion de sus expectativas con rel tema: Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar: 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 5. 1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitació	Aspecto Positivo: 4. PRESTACION DEL SERVICIO 4.1 El aporte de los temas al desarrollo de sus la desarrollo de sus la desarrollo de sus la desarrollo de sus la satisfacción de sus expectativas con rel tema: Aspecto Positivo: Aspecto para mejorar: 5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES 5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitació
	V4 PAGINA: 1 DE 1		1 2 3 4	000 000 000 300			2 3	1 2 3 4 labores: O O Ø	0 0 2 3	0 0 0 3	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 0	0 0 0 2			

Buscamos to excelencia por su salud bienestar y dignistad

WHATSAPP

863 2828

9 f @ cm

f @ cm

Selectornen firmito dignista



FORMATO EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

4

İ

PROCESO: GESTIÓN EN TALENTO HUMANO) h	
ا - ار	CODIGO: GTH-S2-F11	VIGENCIA: 10/03/2023 V4
Guild. Li Trophy III	Hora:	Lugar:
INDICACION:		3. EVALUACION DEL SOPORTE LOGISTICO 1 2 3 4
Marca con una X según sea su calificación en el circulo correspondiente. 1: Inaceptable. 3: Bueno. 2: Regular. 4: Excelente	correspondiente.	evento:
		3.3 Claridad ayudas audiovisuales: \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc Aspecto Positivo:
1 EVALUACIONES		Apsecto para mejorar
comunicar el tema	ν (ω (4 (4. PRESTACION DEL SERVICIO 1 2 3 4
d para resolver preguntas y/o	0 (0 (8 (lo de sus labores: OOO
1.3 El maneio de los horarios di ronto el de la		4.2 La aplicabilidad de los conceptos:
curso fue: Aspects Destitue:	0 0	4.3 Satisfaccion de sus expectativas con relación al \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc \bigcirc
APAGE I CSHIVU.		Aspecto Positivo:
Apsecto para mejorar		Aspecto para mejorar:
2. EVALUACION CONTENIDO DEL CURSO 1	2 3 4	5. IDENTIFICACION DE NECESIDADES
2.1 Cumplimiento de los objetivos propuestos: 2.2 Utilidad del taller:		5.1 ¿En que temas le gustaria recibir capacitación?
2.3 El tiempo asignado para el desarrollo del tema fue:	○ ○ ⊗ ()	
Aspecto Positivo:		
Apsecto para mejorar		

UNEA AMICA 863 2828