



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

ESE Carmen Emilia Ospina

NIT: 813.005.265-7

www.esecarmenemiliaospina.gov.co

RESOLUCIÓN No. 36
(26 ENE 2023)

POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN ANUAL DE CAPACITACION DE LA ESE CARMEN EMILIA OSPINA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2023

El Gerente de la Empresa Social de Estado "Carmen Emilia Ospina", en uso de sus atribuciones legales y estatutarias, y

CONSIDERANDO

Que el artículo 54 de la Constitución política de Colombia, expresa el derecho a la capacitación y consagra que es obligación del Estado y de los empleados ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran.

Que el literal C del Artículo 3 del Decreto Ley 1567 de 1998 manifiesta: **"ARTÍCULO 3º. Componentes del Sistema.** El sistema está integrado por los componentes que se relacionan a continuación: c. Planes Institucionales. Con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación."


Que el artículo 4 del Decreto Ley 1567 de 2018, define la capacitación como el *"conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa."*

Que el Plan Anual de Capacitación, guardará la debida concordancia con el Plan de Acción Institucional de la ESE, con el fin de garantizar el desarrollo de habilidades y competencias, así como la actualización de conocimiento que posibiliten el cumplimiento de los propósitos institucionales.

Que la Capacitación y Formación de los Empleados Públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencia fundamentales, con miras a proporcionar su eficacia personal y organizacional, de manera que posibilite el desarrollo profesional de los Servidores Públicos y el mejoramiento de la prestación de los servicios.

El Plan Anual de Capacitación es un instrumento de participación y crecimiento institucional, a través del cual se estimula el desempeño laboral, se incentiva la cultura organizacional y prepara a todos los servidores públicos para el cambio.

 863 2828

 Carrera 22 # 26 - 19 Canaima
Calle 2C # 28 - 113 IPC

Calle 34 # 8 - 30 Las Granjas
Calle 21 # 55 - 98 Las Palmas

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

ESE Carmen Emilia Ospina

NIT: 813.005.265-7

www.esecarmenemiliaospina.gov.co

La Capacitación obedece a intereses comunes de la entidad, a fin de que esta resulte interesante y motivante para las partes involucradas, generando sentimientos de responsabilidad por parte de los funcionarios para que a futuro se hagan cargo de sus propios procesos de capacitación y complementen de manera permanente las herramientas suministradas para la entidad.

Que el artículo 66 del Decreto 1227 de 2005, establece que los procesos de capacitación deben orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia.

El Plan se ha estructurado teniendo en cuenta las limitaciones y los principios generales de formación y capacitación establecidos en las disposiciones legales, la identificación de las necesidades Institucionales y los recursos presupuestales para atender los diferentes eventos académicos y el recurso humano permanente; los cuales se integran mediante mecanismos de coordinación y cooperación internacional, tanto públicos como privados.


De esta manera tomamos como base este PIC ya que permite dimensionar a la persona dentro de la organización como factor clave de éxito y reconoce el papel del aprendizaje como fundamental en este factor, en este sentido, se debe reconocer que la persona no solo aprende mientras desarrolla su labor o cuando dialoga con sus compañeros sino también en espacios formativos tales como los de capacitación. El cual está integrado por tres componentes: Cronograma anual de Capacitación: Entendido como el consolidado de solicitudes de capacitación, clasificado por áreas, relativo tanto a la educación no formal como a la formal; Inducción: Este procedimiento está dirigido a retroalimentar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos. El Área de Talento Humano está permanentemente atenta a la ejecución de las actividades contenidas en el cronograma de capacitación y de las directrices de las actividades contenidas en el cronograma de capacitación y de las directrices emanadas en el plan elaborado.

Que de acuerdo al diagnóstico de necesidades de capacitación, realizado a través del diligenciamiento del formato encuentra identificación de necesidades de capacitaciones y en cumplimiento de los requisitos de la Ley 909 de 2004, así como el Decreto Ley 1567 de 1998 y demás Decretos reglamentarios, la ESE Carmen Emilia Ospina, ha emprendido la tarea de implementar el programa de capacitación como una actividad sistémica, planificada y permanente, cuyo propósito general es motivar a los funcionarios al fortalecimiento de sus habilidades en busca del crecimiento personal, profesional y laboral, para el desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño en sus actividades y futuros cargos, adaptándolos a las exigencias cambiantes del entorno.

Según la consolidación de la información se tienen a las siguientes conclusiones:

1. Que los funcionarios de la institución están interesados en tres temas comunes, a saber: **A)** Plan de Desarrollo de la ESE CEO, **B)** Ética, principios, valores del Servicio Público en la ESE CEO y **C)** Atención y servicio al usuario.

 863 2828

 Carrera 22 # 26 - 19 Canaima
Calle 2C # 28 - 113 IPC

Calle 34 # 8 - 30 Las Granjas
Calle 21 # 55 - 98 Las Palmas

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



Compromisos específicos: que los funcionarios del nivel asistencial de la institución están interesados en profundizar en los siguientes temas: **A) Sistemas, B) Relaciones Interpersonales, C) Normatividad en Salud, D) Manejo del Público.**

Que la **ESE CARMEN EMILIA OSPINA**, dando cumplimiento a lo ordenado por la Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, además atendiendo a la necesidad de brindar a su personal los espacios de formación y capacitación adopta su propio **PLAN ANUAL DE CAPACITACION** para la **VIGENCIA 2023**.

En virtud de lo anterior,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el Plan de Capacitación para los Empleados Públicos de la ESE Carmen Emilia Ospina para la Vigencia 2023, el cual se integra con los siguientes temas:

N o.	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACIÓN
1	INDUCCION GENERAL	CODIGO DE INTEGRIDAD, CONFLICTO DE INTERESES	VIRTUAL/PRESENCIAL	TALENTO HUMANO	30 MIN
2		DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS	VIRTUAL/PRESENCIAL	SIAU	30 MIN
3		SEGURIDAD DE PACIENTE, GESTION DE CALIDAD	VIRTUAL/PRESENCIAL	CALIDAD	30 MIN
4		HERRAMIENTAS INFORMATICAS	VIRTUAL/PRESENCIAL	TIC	30 MIN
5		MIAS, POLITICA IAMI	VIRTUAL/PRESENCIAL	TECNICO-CIENTIFICO	30 MIN
6		PROGRAMA DE PROMOCION Y PREVENCION	VIRTUAL/PRESENCIAL	PROMOCION Y PREVENCION	30 MIN
7		PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR	VIRTUAL/PRESENCIAL	RIESGO CARDIOVASCULAR	30 MIN
8		SALUD PUBLICA Y FICHAS DE NOTIFICACION	VIRTUAL/PRESENCIAL	EPIDEMIOLOGIA	30 MIN
9		ESTADISTICAS VITALES	VIRTUAL/PRESENCIAL	ESTADISTICAS VITALES	30 MIN





CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

		BIOSEGURIDAD, RIESGO LABORAL,	VIRTUAL/PRESENCIAL	SALUD OCUPACIONAL	30 MIN
11		MANEJOS Y GESTION DE RESIDUOS	VIRTUAL/PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	30 MIN
No.	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	SIAU	LENGUAJE CLARO	PRESENCIAL	SIAU/DOCENCIA Y SERVICIO	30 MIN
2		SERVICIO CIUDADANO	PRESENCIAL	SECRETARIA DE SALUD	30 MIN
3		SISTEMA TRANSACCIONAL	PRESENCIAL	JUAN CARLOS SEC SALUD	30 MIN
4		SEGURIDAD CIUDADANA	PRESENCIAL	SECRETARIA DE SALUD	30 MIN
5		PARTICIPACION CIUDADANA EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DE POLITICAS PUBLICAS	PRESENCIAL	SECRETARIA DE SALUD	30 MIN
6	SUBGERENCIA	SARLAFT	PRESENCIAL	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA	30 MIN
No.			TRANSFORMACION DIGITAL		
	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	TIC	FUNCIONALIDAD CORREO INSTITUCIONAL- BUENAS PRACTICAS GOOGLE WORKSPACE CAPACITACIÓN DE USUARIO FINAL	PRESENCIAL	TIC	1 HORA
2		APROPIACION PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION - PETI - SOCIALIZACION POLITICAS	PRESENCIAL	TIC	1 HORA



		TRANSPARENCIA Y DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	PRESENCIAL	TIC	1 HORA
4		SEGURIDAD DIGITAL	PRESENCIAL	TIC	1 HORA
5		CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN- CONSERVACIÓN DOCUMENTAL - TEMAS DE ARCHIVO Y GESTIÓN DOCUMENTAL	PRESENCIAL	TIC	1 HORA
N o.					
	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	TALENTO HUMANO	CODIGO DE INTERIDAD	PRESENCIAL	AREA DE TALENTO HUMANO	1 HORA
2		TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL	AREA DE TALENTO HUMANO	1 HORA
3		CONFLICTO DE INTERES	PRESENCIAL	AREA DE TALENTO HUMANO	1 HORA
4		CONFLICTO DE INTERES	PRESENCIAL	AREA DE TALENTO HUMANO	1 HORA
5		CONFLICTO DE INTERES	PRESENCIAL	AREA DE TALENTO HUMANO/SALUD OCUPACIONAL	1 HORA
6		TALLER NUTRICIONAL	PRESENCIAL	AREA DE TALENTO HUMANO	2HORAS
7		CURSO DE CULINARIA	PRESENCIAL	AREA DE TALENTO HUMANO	2HORAS
1	HUMANIZACION	PROGRAMA DE HUMANIZACION (CON SUS 9 LINEAS DE ACCION)	CARGA A LA PLATAFORMA	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA



		HUMANIZARTE (PRIMERA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
3		PSICONECTADOS (SEGUNDA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
4		DIVERGENTES (TERCERA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
5		COMUNICARTE (CUARTA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
6		DERECHOS Y DEBERES	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
7		CONSENTIDOS (QUINTA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
8		INFORMARTE (SEXTA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
9		PUERTAS ABIERTAS (SEPTIMA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
10		COMPASIÓN (OCTAVA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
11		TECNOHUMANOS (NOVENA LINEA DE ACCION)	PRESENCIAL	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
12		PROGRAMA DE HUMANIZACION CON SUS EJES (EVALUAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS COLABORADORES RESPECTO A LA CALIDAD Y HUMANIZACIÓN EN LA INSTITUCION)	CARGA A LA PLATAFORMA	ELA TATIANA PERDOMO	1 HORA
1	COMUNICACIONES	IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN PARA EL PERSONAL DE SALUD	PRESENCIAL	PAOLA FACUNDO	20 MIN
2		MEDIOS, FORMAS Y MANEJO DE LA COMUNICACIÓN	PRESENCIAL	PAOLA FACUNDO	20 MIN

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

		PARA PERSONAL DE SALUD			
3		ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO DE CRISIS EN SALUD	PRESENCIAL	PAOLA FACUNDO	20 MIN
N o.					
	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	PLAN EACIO N	NORMOGRAMA	PRESENCIAL	AREA DE PLANEACIO	1 HORA
2		MIPG	PRESENCIAL	AREA DE PLANEACIO	3 DIAS
N o.			V. GARANTIA DE LA CALIDAD		
	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	CALIDAD	MECANISMO DE REPORTE DE EVENTOS ADVERSOS E INCIDENTES	PRESENCIAL	ANGELA MARCELA CARDOZO	1 HORA
2		IDENTIFICACIÓN CORRECTA DEL PACIENTE	PRESENCIAL	ANGELA MARCELA CARDOZO	1 HORA
3		PREVENCIÓN DE CAIDAS	PRESENCIAL	ANGELA MARCELA CARDOZO	1 HORA
4		PREVENCIÓN DE INFECCIONES	PRESENCIAL	ANGELA MARCELA CARDOZO	1 HORA
5		APLICACIÓN CORRECTA DE MEDICAMENTOS	PRESENCIAL	ANGELA MARCELA CARDOZO	1 HORA
6		PREVENCIÓN DE ULCERAS POR PRESIÓN	PRESENCIAL	ANGELA MARCELA CARDOZO	1 HORA
7		BINOMIO MADRE E HIJO	PRESENCIAL	ANGELA MARCELA CARDOZO	1 HORA
8		ESTRUCTURA DE INDICADORES Y USO DEL TABLERO DE MANDO	PRESENCIAL	ELVER BERMUDEZ	1 HORA

863 2828

 Carrera 22 # 26 - 19 Canaima
Calle 2C # 28 - 113 IPCCalle 34 # 8 - 30 Las Granjas
Calle 21 # 55 - 98 Las Palmas



		ESTRUCTURA DE INDICADORES Y USO DEL TABLERO DE MANDO	PRESENCIAL	ELVER BERMUDEZ	1 HORA
10		ANÁLISIS DE PROBLEMAS	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	2 HORAS
11		ANÁLISIS DE PROBLEMAS	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	2 HORAS
12		ANÁLISIS DE PROBLEMAS	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	2 HORAS
13		ANÁLISIS DE PROBLEMAS	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	2 HORAS
14		ANÁLISIS DE INDICADORES	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	1 HORA
15		ANÁLISIS DE INDICADORES	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	1 HORA
16		ANÁLISIS DE INDICADORES	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	1 HORA
17		ANÁLISIS DE INDICADORES	PRESENCIAL	IRMA SUSANA BERMUDEZ	1 HORA
N o.	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGÍA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	EQUIPOS BIOMEDICO	MANEJO DESFIBRILADOR BIFÁSICO	PRESENCIAL	AREA MEDICA BIO	20 MIN
2		MANEJO ELECTROCARDIOG RAFO	PRESENCIAL	AREA MEDICA BIO	20 MIN
3		MANEJO ELECTROCARDIOG RAFO	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN
4		MANEJO MONITOR DE SIGNOS VITALES	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN
5		MANEJO DESFIBRILADOR BIFÁSICO	PRESENCIAL	AREA MEDICA BIO	20 MIN
6		MANEJO BOMBAS DE INFUSIÓN	PRESENCIAL	CONTRATISTA EXTERNO	20 MIN
7		MANEJO ELECTROCARDIOG RAFO	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN
8		MANEJO BOMBAS DE INFUSIÓN	PRESENCIAL	CONTRATISTA EXTERNO	20 MIN
9		MANEJO RED DE OXIGENO MEDICINAL	PRESENCIAL	CONTRATISTA EXTERNO	20 MIN



		MANEJO DESFIBRILADOR BIFÁSICO	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
11		MANEJO BOMBAS DE INFUSIÓN	PRESENCIAL	CONTRATISTA EXTERNO	20 MIN	
12		MANEJO DESFIBRILADOR BIFÁSICO	PRESENCIAL	MANEJO DESFIBRILADOR BIFÁSICO	20 MIN	
13		MANEJO ELECTROCARDIOGRAFO	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
14		MANEJO MONITOR DE SIGNOS VITALES	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
15		MANEJO DEA	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
16		MANEJO MONITOR DE SIGNOS VITALES	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
17		MANEJO ELECTROCARDIOGRAFO	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
18		MANEJO DEA	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
19		MANEJO MONITOR DE SIGNOS VITALES	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	21 MIN	
20		MANEJO DE ECOGRAFO	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
21		MANEJO RED DE OXIGENO MEDICINAL	PRESENCIAL	CONTRATISTA EXTERNO	20 MIN	
22		MANEJO MONITOR FETAL	PRESENCIAL	ÁREA BIOMÉDICA	20 MIN	
23		PROTECCIÓN RADIOLÓGICA	PRESENCIAL	OFICIAL DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA	20 MIN	
N o.			V. CONTROL INTERNO			
1	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION	
2	CONTROL INTERNO	LEY DE TRANSPARENCIA	PRESENCIAL	EQUIPO AUDITOR	1 HORA	
3		AMBIENTE DE CONTROL	PRESENCIAL	EQUIPO AUDITOR	1 HORA	
4		GESTION DE RIESGO INSTITUCIONAL	PRESENCIAL	EQUIPO AUDITOR	1 HORA	
5		ACTIVIDADES DE CONTROL	PRESENCIAL	EQUIPO AUDITOR	1 HORA	

CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

		INFORMACION Y COMUNICACIÓN	PRESENCIAL	EQUIPO AUDITOR	1 HORA
7		MONITOREO Y SUPERVISION	PRESENCIAL	EQUIPO AUDITOR	1 HORA
N o.			V.GESTION AMBIENTAL		
	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	GESTION AMBIENTAL	GESTION INTEGRAL RESIDUOS HOSPITALARIOS - BIOSEGURIDAD EN MANEJO DE RESIDUOS HOSPITALARIOS	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
2		DIVULGACIÓN PGIRASA, PROGRAMAS AMBIENTALES Y SEGREGACIÓN EN LA FUENTE	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
3		PROCEDIMIENTO Y REGISTROS DE RH1	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
4		DIVULGACIÓN PGIRASA Y PLAN DE CONTINGENCIA (KIT DE DERRAME).	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
5		RUTAS SANITARIAS Y SIMULACROS	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
6		CONTAMINACIÓN RESPEL Y SU IMPACTO AL MEDIO AMBIENTE	PRESENCIAL	INCIHUILA	1 HORA
7		DIVULGACIÓN POLITICA AMBIENTAL, POLITICA CERO PAPEL Y CULTURA ECOLOGICA(PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
8		PROCEDIMIENTO LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN HOSPITALARIA - ORDEN Y ASEO	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA



		MANEJO DE RESIDUOS LIQUIDOS	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
10		MANEJO DE RESIDUOS CORTOPUNZANTES	PRESENCIAL	GESTION AMBIENTAL	1 HORA
N o.		V. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIVULGACIÓN POLITICA SST (PERSONAL ADMINISTRATIVO)	DIGITAL / PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
2		SEGURIDAD VIAL - NORMATIVIDAD SECRETARÍA DE TRÁNSITO	PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
3		PROGRAMA RIESGO PSICOSOCIAL ESTILOS DE LIDERAZGO.	PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
4		PROGRAMA RIESGO FÍSICO PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES AUDITIVAS	PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
5		PROGRAMA RIESGO FÍSICO RADIACIONES IONIZANTES.	PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
6		PROGRAMA RIESGO QUÍMICO MANEJO DE SUSTANCIAS QUIMICAS HOJAS DE SEGURIDAD USO DE EPPS	PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
7		CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO DE BRIGADAS DE EMERGENCIA	PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
8		CAPACITACIÓN CCL NORMATIVIDAD	PRESENCIAL	AREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA





N o.	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
		CAPACITACIÓN COPASST	PRESENCIAL	ÁREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	1 HORA
			V. SIAU		
1	SIAU	RIESGO CARDIOVASCULAR	PRESENCIAL	LIDER RIESGO CARDIOVASCULAR	1 HORA
2		POLITICA IAMI INSTITUCIONAL	PRESENCIAL	LIDER PROCESO IAMI	1 HORA
3		ATENCION HUMANIZADA	PRESENCIAL	HUMANIZACION	1 HORA
4		PROCEDIMIENTO DE REPORTE DE INFRACCION Y/O INCIDENTES EN LA MISION MEDICA.	PRESENCIAL	DOCENCIA DE SERVICIO	1 HORA
5		RUTAS DE MANTENIMIENTO A LA SALUD	PRESENCIAL	JEFE RUTA DE MANTENIMIENTO	1 HORA
6		CALIDAD EN LA ATENCIÓN	PRESENCIAL	CALIDAD	1 HORA
7		TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL	HUMANIZACION	1 HORA
8		DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS	PRESENCIAL	HUMANIZACION	1 HORA
9		PROTOCOLO EN SERVICIO AL CLIENTE Y ETIQUETA TELEFONICA.	PRESENCIAL	SIAU	1 HORA
10		OFERTA DE SERVICIOS DE LA ESE CEO	PRESENCIAL	SIAU	1 HORA
11		POLITICA DE PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	PRESENCIAL	SIAU	1 HORA
12		LEY ANTICORRUPCIÓN	PRESENCIAL	PLANEACION	1 HORA



O.	ÁREA	CAPACITACIONES	V. TECNICO CIENTIFICA METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION
1	TECNICO CIENTIFICA	RIAS EN SALUD MENTAL (VIOLENCIAS / TRASTORNOS MENTALES, SPA Y EPILEPSIA)	PRESENCIAL	COORDINADOR A SALUD MENTAL	20 MIN
2		VIOLENCIA DE GÉNERO: IDENTIFICACIÓN, ABORDAJE Y REPORTE EN FICHA 875	PRESENCIAL	COORDINADOR A SALUD MENTAL	20 MIN
3		PROCESO DE ATENCIÓN Y CERTIFICACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PRESENCIAL	COORDINADOR A SALUD MENTAL	20 MIN
4		DESDE LA RUTA DE ALTERACIONES CARDIOVASCULARES ES INDISPENSABLE UNA CAPACITACION SOBRE EL ULTIMO LINEAMIENTO TECNICO Y OPERATIVO DE LA RUTA DE ALTERACIONES CARDIO - CEREBRO-VASCULARES - METABOLICAS SEGÚN RESOLUCIÓN 3280	PRESENCIAL	COORDINADOR A RCV	20 MIN
5		ACTUALIZACIÓN EN LIENAMIENTOS DE LAS RUTAS ONCOLOGICAS	PRESENCIAL	COORDINADOR A RUTA CÁNCER	20 MIN
6		ACTUALIZACION Y MANEJO DE LA RUTA DE DNT	PRESENCIAL	COORDINADOR A RUTA CÁNCER	20 MIN



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA PRIMERA INFANCIA	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA	20 MIN
8	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA INFANCIA	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA	20 MIN
9	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA ADOLESCENCIA	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA	20 MIN
10	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA JUVENTUD	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA	20 MIN

863 2828

Carrera 22 # 26 - 19 Canaima
Calle 2C # 28 - 113 IPC

Calle 34 # 8 - 30 Las Granjas
Calle 21 # 55 - 98 Las Palmas



	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA ADULTEZ	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA	20 MIN
12	FLUJOGRAMAS DE ATENCIÓN SEGÚN RIESGOS IDENTIFICADOS EN LA APLICACIÓN DE ESCALAS E INSTRUMENTOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA.	20 MIN
13	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA PRIMERA INFANCIA	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA	20 MIN
14	CAPACITACIÓN EN VALORACIÓN INTEGRAL, APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y PLAN DE CUIDADOS DE LA RUTA PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD EN EL MOMENTO DE VIDA INFANCIA	PRESENCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO Y MEDICO EPIDEMIOLOGIA	20 MIN



CARMEN EMILIA OSPINA

Salud, bienestar y dignidad

	TÉCNICAS DE CONSEJERÍA	PRESENCIAL	EQUIPO IAMII	20 MIN
16	TRABAJO EN EQUIPO	PRESENCIAL	TRABAJO EN EQUIPO	20 MIN
17	TÉCNICAS Y AYUDAS EDUCATIVAS	PRESENCIAL	EQUIPO IAMII - PSICOLOGÍA	20 MIN
18	EJERCICIO "SESIÓN DE CLASE" (DIRIGIDA A GRUPO DE MADRES Y ACOMPAÑANTES, O A GRUPO DE PROFESIONALES DE LA SALUD). EL EJERCICIO INCLUYE LA PREPARACIÓN DE LA SESIÓN EDUCATIVA Y LA EVALUACIÓN POR PARTE DEL GRUPO ASISTENTE.	PRESENCIAL	EQUIPO IAMII - DOCENCIA Y SERVICIO	20 MIN
19	SOCIALIZACIÓN DEL MANUAL DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA.	PRESENCIAL	COORDINADOR A REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	20 MIN
20	RUTA MATERNO PERINATAL (RES 3280)	PRESENCIAL	LÍDER RUTA MATERNO PERINATAL	20 MIN
21	ATENCIÓN PRECONCEPCIONAL (RES 3280)	PRESENCIAL	LÍDER RUTA MATERNO PERINATAL	20 MIN
22	IVE (RES 3280)	PRESENCIAL	LÍDER RUTA MATERNO PERINATAL	20 MIN
23	ATENCIÓN PARTO Y RECIÉN NACIDO (RES 3280)	PRESENCIAL	LÍDER RUTA MATERNO PERINATAL	20 MIN
24	ATENCIÓN EMERGENCIA OBSTÉTRICA	PRESENCIAL	LÍDER RUTA MATERNO PERINATAL	20 MIN
25	DIAGNÓSTICO Y MANEJO DE PATOLOGÍA EMBARAZO (SÍFILIS)	PRESENCIAL	LÍDER RUTA MATERNO PERINATAL	20 MIN



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

		GESTACIONAL, VIH, HIPERTENSIÓN)				
26		ATENCIÓN PLANIFICACIÓN FAMILIAR (RES 3280)	PRESENCIAL	LÍDER RUTA MATERNO PERINATAL	20 MIN	
27		CAMBIOS ESQUEMA DE VACUNACIÓN	PRESENCIAL	COORDINADOR PAI	20 MIN	
28		SAVI	PRESENCIAL	COORDINADOR PAI	20 MIN	
29		COBERTURAS	PRESENCIAL	COORDINADOR PAI	20 MIN	
30		SOCIALIZACIÓN DE INDICADORES	PRESENCIAL	COORDINADOR PAI	20 MIN	
31		LEY ESTATUTARIA DE LA SALUD, POLÍTICA DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD Y POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SALUD.	PRESENCIAL	MÉDICO EPIDEMIOLOGÍA - DOCENCIA SERVICIO	20 MIN	
32		VIRUELA SÍMICA	PRESENCIAL	MÉDICO EPIDEMIÓLOGO	20 MIN	
33		DENGUE OPORTUNIDAD DIAGNÓSTICA	PRESENCIAL	MÉDICO EPIDEMIÓLOGO	20 MIN	
34		INTOXICACIONES-ETA	PRESENCIAL	JEFE EPIDEMIOLOGÍA	20 MIN	
35		RABIA (ACCIDENTE RÁBICO VS EXPOSICIÓN	PRESENCIAL	MÉDICO EPIDEMIÓLOGO	20 MIN	
36		TUBERCULOSIS	PRESENCIAL	JEFE EPIDEMIOLOGÍA	20 MIN	
37		OTITIS MEDIA SUPURADA- AIEPI		MÉDICO EPIDEMIÓLOGO	20 MIN	
N o.			ODONTOLOGIA			
	ÁREA	CAPACITACIONES	METODOLOGIA	RESPONSABLE	HORAS DE CAPACITACION	DE
1	ODONTOLOGIA	ACTIVIDADES DE PROMOCION Y MATENIMIENTO EN SALUD BUCAL	PRESENCIAL	ODONTOLOGA CON FUNCION DE COORDINACION	8 HORAS	



2	ATENCION DE PRESENCIAL	ODONTOLOGA CON FUNCION DE COORDINACION	8 HORAS
	URGENCIAS ODONTOLOGICAS		

ARTICULO SEGUNDO: La **ESE CARMEN EMILIA OSPINA**, tendrá como objetivo general en su Plan Anual de Capacitación, contribuir con el desarrollo de habilidades, destrezas y potencialidades de los funcionarios, a fin de mejorar su desempeño laboral y la prestación de los servicios que ofrece la entidad a sus usuarios.

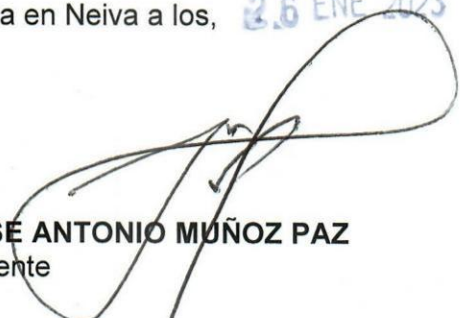
ARTÍCULO TERCERO: El Plan Anual de Capacitación de la ESE CARMEN EMILIA OSPINA, tendrá como objetivos específicos los siguientes:

1. Formación servicios competentes, que tengan capacidad de ejecución exitosa, agregando valor a los productos y procesos en los cuales intervienen.
2. Fortalecer los fundamentos para una gestión pública cada vez más honesta y transparente.
3. Garantizar una mejor atención ciudadana como destinatario natural de los servicios.

ARTICULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición.

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Neiva a los, 26 ENE 2023


JOSE ANTONIO MUÑOZ PAZ
Gerente


EULOGIO DURAN RODRIGUEZ
Subgerente


ROCIO CORREA LOSADA
Coordinadora Talento Humano
Aprobó


JULIAN MAURICIO LÓPEZ CLAVIJO
Proyectó y Revisó