

# Política SG-SST



**En la ESE Carmen Emilia Ospina, mediante la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, plasma el compromisos con sus colaboradores.**

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*

LÍNEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92

f @  
ESE Carmen Emilia Ospina



**mipg** | modelo integrado  
de planeación  
y gestión

# Política SG-SST



Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

# Política SG-SST

 <p>CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	<p>DOCUMENTO DE APOYO <b>POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b></p>				
<p>PROCESO: GESTIÓN DE LA SALUD OCUPACIONAL</p>	<p>CODIGO: SST-S1-D7</p>	<p>VIGENCIA: 01/10/2025</p>	<p>V3</p>	<p>PÁGINA 1 de 3</p>	

## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**En la ESE CARMEN EMILIA OSPINA, nuestra prioridad son las personas. Nos comprometemos a garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros colaboradores, sin importar su forma de vinculación, protegiendo su integridad física, mental y social.**



**Para lograr este objetivo, integraremos la Seguridad y Salud en el Trabajo en todas nuestras actividades. Nos basamos en la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión de SST, a través de la identificación proactiva de peligros, la gestión efectiva de los riesgos y la asignación de todos los recursos necesarios. Cumplimos rigurosamente con la normatividad aplicable y vamos más allá, fijando objetivos claros para elevar constantemente nuestros estándares, porque creemos que todo accidente y enfermedad laboral puede y debe ser prevenido.**



Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



# Política SG-SST

 CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad	<b>POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>			
<b>PROCESO:</b> GESTIÓN DE LA SALUD OCUPACIONAL	<b>CODIGO:</b> SST-S1-D7	<b>VIGENCIA:</b> 01/10/2025	<b>V3</b>	<b>PÁGINA 2 de 3</b>

- **Mejora Continua:** Establecemos, revisamos y medimos objetivos en el Plan Anual de Trabajo, evaluando nuestro desempeño para mejorar continuamente la eficacia del SG-SST.

Indicadores de Desempeño (Cómo medimos nuestro avance):

- **Efectividad de la Formación:** (Capacitaciones realizadas / Capacitaciones planeadas) x 100%
- **Tasa de Accidentes de Trabajo:** (Número de accidentes de trabajo / Número total de colaboradores) x 100
- **Cumplimiento del Plan de Inspecciones:** (Inspecciones de seguridad realizadas / Inspecciones planeadas) x 100%
- **Cumplimiento del Plan Anual de SST:** (Actividades ejecutadas / Actividades planificadas) x 100%
- **Revisamos esta política anualmente** para asegurar que sigue siendo pertinente y adecuada para la E.S.E.




**LINA MARIA VASQUEZ DIAZ**  
GERENTE (E)  
ESE Carmen Emilia Ospina  
Fecha de Actualización: Fecha de hoy: 01/10/2025

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*



**CARMEN EMILIA OSPINA**  
Salud, bienestar y dignidad

ESE Carmen Emilia Ospina



[www.esecarmenemiliaospina.gov.co](http://www.esecarmenemiliaospina.gov.co)