
 <p>ESE CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	FORMATO INFORME			
PROCESO: CONTROL INTERNO	CODIGO: CI-S1-F1	VIGENCIA: 10/02/2023	V1	PÁGINA 1 de 3

VIGENCIA 2025

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CARMEN EMILIA OSPINA MUNICIPIO DE NEIVA

ESTADO JOVEN



MERCEDES PERDOMO OVIEDO

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad


LÍNEA AMIGA
863 2828


WHATSAPP
304 384 99 92


ESE Carmen Emilia Ospina

 <p>ESE CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	FORMATO INFORME			
PROCESO: CONTROL INTERNO	CODIGO: CI-S1-F1	VIGENCIA: 10/02/2023	V1	PÁGINA 2 de 3

1. INTRODUCCIÓN

La ESE Carmen Emilia Ospina de Neiva, en concordancia con la política de gobierno de impulsar y fomentar la vinculación laboral a temprana edad, realiza el seguimiento al personal de 18 a 28 años que vincula, en las diferentes modalidades, planta, contratación en modalidad contrato por prestación de servicios, contrato de prácticas o por agremiación.

En la vigencia 2025 la vinculación del personal en estado joven 18- 28 años, fue de la siguiente manera:

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo general

Implementar en la ESE Carmen Emilia Ospina la Estrategia de ESTADO JOVEN, direccionado por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la función pública.

2.2. Objetivos específicos

1. Facilitar la vinculación de personal técnico, tecnólogo y profesional, en el rango de edad 18 a 28 años.
2. Promover en los diferentes procesos institucionales la vinculación de talento humano en este rango de edad.
3. Facilitar a través de los convenios para prácticas profesionales con las instituciones de educación superior – IES e instituciones para la educación del trabajo y desarrollo humano- IETDH. Las prácticas de estudiantes en etapa productiva.

3. INFORME VIGENCIA

En la vigencia 2025, la ejecución de Estado Joven en la ESE CEO fue desarrollada a través de contrato de práctica profesional, contratación directa por prestación de servicios y por agremiación, para un total de **225** colaboradores, como lo describe el siguiente cuadro:

ESTADO JOVEN ESE CEO 2025	
Contrato de Prácticas profesionales	1
Contrato prestación de servicios	162
Contrato de gremio	62
TOTAL	225



4. CONCLUSIONES

La ESE CEO está contribuyendo en la ciudad de Neiva, a la vinculación de personas en estado joven, lo cual nos permite identificar personas con habilidades y capacidades superiores que pueden ser mantenidas en la institución aprovechando sus fortalezas.