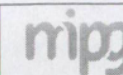




FORMATO  
**INFORME ENTREGA DE PUESTO DE TRABAJO ADMINISTRATIVO / ASISTENCIAL**



PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: GTH-S1-F27

VIGENCIA: 27/03/2023

V3

PAGINA: 1 DE 1

**1. INFORMACION DEL EMPLEADO**

Nombre	JAIBER SANCHEZ CRUZ	Cédula	7701533
Dependencia	CONTROL INTERNO	Tipo de vinculo	PLANTA
Jefe Inmediato	ADRIANA MARCELA LOSADA CAÑAS	Fecha de Ingreso	01 DE MAYO DE 2022

**2. ESTADO DE AVANCE DE LAS FUNCIONES A SU CARGO**

Descripción	Estado del Trabajo	Producto entregado	Medio (Papel/Magnético)	Otros Participantes
El desarrollo del plan de accion de las vigencias a mi cargo.	Terminado	Informe de gestión de las vigencias	Fisico y magnetico	N/A

**3. APLICATIVOS QUE UTILIZA**

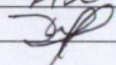
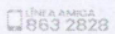
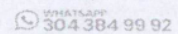

Nombre	Proceso que realiza	Periodicidad	Producto
INDIGO			
SIGEP			
SECOPII			
SIMAD			

**4. RELACION DE ARCHIVOS EN EL COMPUTADOR A SU CARGO**

Nombre Carpeta	Nombre Archivo-documento	Tipo de Archivo	Ubicación
CI- Activos de información	CI- Activos de información	Archivos mixtos (texto, imagen, datos, web, ejecutables)	Centro de datos en la nube

**5. RELACION DE EQUIPOS E IMPLEMENTOS DE OFICINA QUE ENTREGA (Debe concordar con la verificación de inventario hecha por el Proceso de Adquisición de Bienes y Servicios)**

Nombre de los equipos e implementos que entrega	Número de equipos e implementos	Código	Estado
Escritorio puesto de trabajo	1	1292	BUENO
Escritorio puesto de trabajo	1	1294	BUENO
Escritorio puesto de trabajo	1	1296	BUENO
Escritorio puesto de trabajo	1	1298	BUENO
PC	1	1943	BUENO
Silla interlocutora	1	3758	BUENO
Silla ergonimica	1	5589	BUENO
Silla interlocutora	1	6467	BUENO
Silla interlocutora	1	6468	BUENO
Escritorio	1	6994	BUENO

Silla ergonómica	1	7719	BUENO
Silla ergonómica	1	912	BUENO
Silla ergonómica	1	2542	BUENO
Poltrona	1	6024	BUENO
Mueble aéreo	1	3079	BUENO
Silla interlocutora	1	1231	BUENO
Aire sin placa	1	0	BUENO
Impresora	1	0	BUENO
Telefono	1	0	BUENO
<b>6. Empleado en Retiro o Traslado</b>		<b>6.1 Jefe Inmediato</b>	
Firma	Nombre	JAIBEN SANCHEZ URY	
	Cargo	ASesor Control INTERNO	
Fecha	Firma		
	Fecha		
<small>Producción a la medida por el sector. Con calidad y rapidez.</small>   			

 ESE CARMEN EMILIA OSPINA <small>entidad pública</small>	<b>FORMATO ENTREVISTA DE RETIRO</b>				
<b>PROCESO:</b> GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CODIGO: GTH-S2-F17	VIGENCIA: 05/11/2025	V2	PÁGINA 1 de 4	

Para la **ESE CARMEN EMILIA OSPINA**, haber contado con sus servicios ha significado un agregado de valor muy importante, es por esto, que será muy valioso seguir contando con su opinión. Por esta razón, solicitamos su apoyo, respondiendo la siguiente encuesta, la cual es confidencial y solo será utilizada para realizar procesos de mejora institucional.

### 1. Datos de Identificación:

<b>Nombre</b>	JAIBER SÁNCHEZ CRUZ
<b>N° de Identificación</b>	7701.533
<b>Cargo Desempeñado</b>	Asesor Control Interno de Gestión
<b>Area</b>	Control Interno
<b>Fecha de ingreso</b>	01 de Mayo de 2022
<b>Fecha de retiro</b>	31 de Diciembre de 205
<b>Nivel académico</b>	Profesional Especialista
<b>Estado Civil</b>	Soltero

### 2. Que opina acerca de: (Marque con una X su respuesta) donde :

E = Excelente    B = Bueno    R = Regular    D = Deficiente



ITEM	E	B	R	D	OBSERVACIONES
Relaciones interpersonales con los superiores.		X			
Relaciones interpersonales con compañeros.		X			
Instalaciones de la entidad.			X		
Horario de trabajo.	X				
Actividades de bienestar.	X				
Acciones formativas.	X				
Condiciones del puesto de trabajo asignado.		X			

### 3. Grado de satisfacción durante el tiempo que laboró en la Entidad: (Marque con una X su respuesta)

CALIFICACIÓN	Excelente	Buena	Regular	Mala
Relación con compañeros		X		
Formación		X		

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



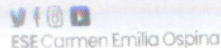
 CARMEN EMILIA OSPINA <small>Unidad organizacional</small>	<b>FORMATO ENTREVISTA DE RETIRO</b>			
<b>PROCESO:</b> GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CODIGO: GTH-S2-F17	VIGENCIA: 05/11/2025	V2	PÁGINA 2 de 4



Ambiente de trabajo		X		
Potencial de promoción		X		
Reconocimiento de la labor		X		
Carga de trabajo		X		
Relación con el superior inmediato		X		
Beneficios sociales	X			
Salario	X			
Cultura Organizacional		X		
Trabajo en equipo	X			

4. ¿Cuál o cuáles son sus motivos para retirarse de la ESE CEO? (Marque con una X su respuesta)

¿Cuál o cuáles son sus motivos para retirarse de la ESE CEO?	SI	NO
Oferta de asignación salarial mayor		
Oferta de empleo con responsabilidades acordes a mis competencias		
Oferta de entidad con un horario adecuado a mis necesidades		
Necesidad personal de un cambio		
Motivos familiares		
Motivos personales que deseo compartir		
Desmotivación con la labor realizada		
Traslado de ciudad o localidad		
Por estudio		
Inconvenientes con algún superior		
Problemas con las relaciones laborales		
Oferta de mejores beneficios sociales		
Dejo de trabajar		
Trabajo Independiente		
No encontré en la Entidad posibilidades de ascenso		
Jubilacion		
Otro (por favor, especifique)	X	

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



 <b>ESE</b> CARMEN EMILIA OSPINA <small>Asociación de Salud</small>	<b>FORMATO ENTREVISTA DE RETIRO</b>				
<b>PROCESO:</b> GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CODIGO: GTH-S2-F17	VIGENCIA: 05/11/2025	V2	PÁGINA 3 de 4	

5. ¿Durante el tiempo que laboró en la ESE CEO , en que aspecto considera que creció o mejoró?: (Marque con una X su respuesta)

¿Durante el tiempo que laboró en la ESE CEO , en que aspecto considera que creció o mejoró?	SI	NO
Económico	X	
Emocional	X	
Profesional	X	
Social	X	
Familiar		

6. ¿Qué aspectos de la Entidad resaltaría como positivos para trabajar en ella?

Las relaciones personales, Social, económico y la formación que se imparte

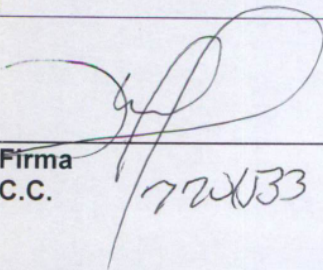
7. ¿Qué resaltaría positivamente del último grupo de trabajo al que perteneció?

Un grupo muy comprometido y responsable.

8. ¿Qué cambiaría usted en la Entidad?

Adecuación de la planta física y la implementación de los equipos de trabajo.

Firma  
C.C.

  
720033 NCIU6

Fecha entrevista

**¡MUCHAS GRACIAS Y GRANDES ÉXITOS!**

Observaciones del entrevistador

el profesional es una persona carismática cumplidora de sus normas, trabaja en equipos.

